ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

(គ.ជ.អ.ប.)

ផែនការអនុវត្តរយៈពេលបីឆ្នាំដំណាក់កាលទីបី(ផអ៣ទី៣)
២០១៨-២០២០
នៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ
នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៧

អារម្ភកថា

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី...........ខែ............ឆ្នាំ២០១៧

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ
និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប.

សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង

មាតិកា

អារម្ភកថា...
មាតិកា ....
បញ្ជីរូបភាព ....
បញ្ជីតារាង ....

ជំពូកទី១

និដ្ឋភាពទូទៅនៃកម្មវិធី

១. សេចក្តីផ្តើម.. ០១
២. ចក្ខុវិស័យនៃផអ៣ទី៣..០៣
៣. គោលបំណង និងគោលដៅនៃផអ៣ទី៣ ....០៣
៤. សមាសភាគ សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក ០៥
៥. គុណតម្លៃនៃផអ៣ទី៣.. ០៨
៦. លក្ខណៈពិសេសនៃផអ៣ទី៣.. ១០
៧. បញ្ហាប្រឈម និងកាលានុវត្តភាពនៃផអ៣ទី៣ .... ១១
៨. កិច្ចដំណើរការរៀបចំតាក់តែងផអ៣ទី៣ ....១២
៩. រចនាសម្ព័ន្ធនៃផអ៣ទី៣ .... ១៤
១០.យុទ្ធសាស្រ្តគន្លឹះៗសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី........................ ១៥
១១ ថវិកាប៉ាន់ស្មានរបស់ផអ៣ទី៣...១៧

ជំពូកទី២

សមាសភាគនៃផអ៣ទី៣

សមាសភាគទី១ ៖ ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់..............................២១
ក. សេចក្តីផ្តើម...២១
ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម ២១
គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក...២២
ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន ៣៤
ង. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ ៣៥
សមាសភាគទី២ ៖ អភិបាលកិច្ចល្អ... ៣៧
ក. សេចក្តីផ្តើម... ៣៧

ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម ៣៧
គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក ៣៨
ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន ៥២
ង. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ ៥៣
សមាសភាគទី៣ ៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ៥៥
ក. សេចក្តីផ្តើម ៥៥
ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម ៥៥
គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក ៥៧
ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន ៦២
ង. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ ៦២
សមាសភាគទី៤ ៖ ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ៦៤
ក. សេចក្តីផ្តើម ៦៤
ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម ៦៥
គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក ៦៧
ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន ៧៨
ង. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ ៧៩
សមាសភាគទី៥ ៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ ៨១
ក. សេចក្តីផ្តើម ៨១
ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម ៨២
គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក ៨៣
ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន ៨៦
ង. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ ៨៧

ជំពូកទី៣

ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី

ក. ការរៀបចំស្ថាប័នគ្រប់គ្រងកម្មវិធី ៨៨
ខ. កិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី. ៨៩
គ. ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ៩៤
ឃ. គម្រោងថវិកាកម្មវិធី ៩៧

ឧបសម្ព័ន្ធនានា

ឧបសម្ព័ន្ធទី១ ៖ សនិទានភាព និងមូលដ្ឋានសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តលទ្ធផល
រំពឹងទុកនីមួយៗនៃផអ៣ទី៣ ....
ឧបសម្ព័ន្ធទី២ ៖ ក្របខណ្ឌតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃកម្មវិធី ....
ឧបសម្ព័ន្ធទី៣ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមនៅក្នុងផអ៣ទី៣ ....
ឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនៅក្នុងផអ៣ទី៣..
ឧបសម្ព័ន្ធទី៥ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិលនៅក្នុងផអ៣ទី៣ ....
ឧបសម្ព័ន្ធទី៦ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីនិរន្តរភាពហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់កម្មវិធី..
ឧបសម្ព័ន្ធទី៧ ៖ វាក្យសព្ទ និងនិយមន័យ...

បញ្ជីរូបភាព

រូបភាពទី១ ៖ ខ្សែចង្វាក់លទ្ធផលនៃផអ៣ទី៣.. ០៥
រូបភាពទី២ ៖ ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ០៩

បញ្ជីតារាង

តារាងទី១ ៖ សង្ខេបសមាសភាគ សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី៣...................... ០៥
តារាងទី២ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះៗសម្រាប់គ្រប់គ្រងកម្មវិធី... ១៥
តារាងទី៣ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសរុបសម្រាប់កម្មវិធី.. ១៨
តារាងទី៤ ៖ ការផ្ទេរធនធានមូលនិធិឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ១៩
តារាងទី៥ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស ១៩
តារាងទី៦ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី១ ....៣៤
តារាងទី៧ ៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី១ ....៣៥
តារាងទី៨ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី២ ....៥២
តារាងទី៩ ៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី២........................៥៣
តារាងទី១០ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី៣..៦២
តារាងទី១១ ៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី៣.........................៦៣
តារាងទី១២ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី៤ ....៧៨
តារាងទី១៣ ៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី៤ ....៧៩
តារាងទី១៤ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី៥ .... ៨៦
តារាងទី១៥ ៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី៥ ....៨៧

តារាងទី១៦ ៖ បញ្ជីគម្រោងដែលអាចរៀបចំសម្រាប់អនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនានា...................... ៩១
តារាងទី១៧ ៖ តារាងម៉ាទ្រិកស្ដីពីទំនាក់ទំនងនៃវិធីសាស្រ្តនានាក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ.. ៩២
តារាងទី១៨ ៖ ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃថវិកាផអ៣ទី៣.. ៩៧
តារាងទី១៩ ៖ ចំណាយប៉ាន់ស្មានតាមលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ.. ៩៨
តារាងទី២០ ៖ ប្រភេទចំណាយ (មិនគិតបញ្ចូលគម្រោងដាច់ដោយឡែក និងថវិកាកម្ចី)............ ១០០
តារាងទី២១ ៖ ប្រភពនានានៃការផ្ដល់មូលនិធិគាំទ្រ ផអ៣ទី៣ .... ១០០
តារាងទី២២ ៖ ការផ្ទេរធនធានមូលនិធិរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ១០២

ជំពូកទី១

និន្នាការទូទៅនៃកម្មវិធី

១. សេចក្តីផ្តើម

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាទទួលស្គាល់អំពីគុណតម្លៃ និងតួនាទីដ៏មានសារៈសំខាន់របស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានតាមបែបវិមជ្ឈការក្នុងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានប្រកបដោយគុណភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព ដើម្បីចូលរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាទីកន្លែងដែលប្រជាពលរដ្ឋធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទងផ្ទាល់ដំបូងបំផុត និងមានតួនាទីក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត ការសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយវិវាទនានានៅមូលដ្ឋាន និងការសម្របសម្រួលឱ្យមានការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការបំពេញការងាររបស់ខ្លួន។ ក្នុងន័យនេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានក្រុមប្រឹក្សាកើតឡើងពីការបោះឆ្នោតពិតជាមានលទ្ធភាពក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

បច្ចុប្បន្ន ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅកម្ពុជាត្រូវបានបែងចែកជា៣ថ្នាក់ ពោលគឺរដ្ឋបាលថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ដែលមានក្រុមប្រឹក្សាកើតឡើងតាមរយៈការបោះឆ្នោតដោយផ្ទាល់ចាប់ពីឆ្នាំ២០០២មក (សរុបចំនួន១.៦៤៦ ដែលក្នុងនោះ រួមមាន ឃុំចំនួន១.៤០៩ និងសង្កាត់ចំនួន២៣៧) រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (សរុបចំនួន១៩៧ ដែលក្នុងនោះរួមមាន ក្រុងចំនួន ២៦ ស្រុកចំនួន១៥៩ និងខណ្ឌចំនួន១២) និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត (សរុបចំនួន២៥ ដែលក្នុងនោះរួមមាន រាជធានីចំនួន០១ និងខេត្តចំនួន២៤) ដែលមានក្រុមប្រឹក្សាកើតឡើងតាមរយៈការបោះឆ្នោតដោយអសកលចាប់ពីឆ្នាំ២០០៩ ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (ច្បាប់រៀបចំអង្គការ)។

ការធ្វើវិមជ្ឈការ គឺជាការផ្ទេរសិទ្ធិអំណាច ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត មុខងារ ធនធាន និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានពីក្រសួង ស្ថាប័ន និងអាជ្ញាធរគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលស្ថិតនៅកៀកជិត និងមានគណនេយ្យភាពដោយផ្ទាល់ចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ។ ក្នុងន័យនេះ ការធ្វើវិមជ្ឈការ គឺជាការធ្វើកំណែទម្រង់ទាំងផ្នែករដ្ឋបាល និងផ្នែកនយោបាយ ដើម្បីបង្កើតនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យមួយ សំដៅលើកកម្ពស់ការចូលរួម និងគុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋគ្រប់រូបតាមរយៈរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន។

នាពេលកន្លងមក តាមរយៈការអនុវត្តគោលនយោបាយវិសហមជ្ឈការ ពោលគឺការធ្វើប្រតិភូកម្មមុខងារ និងធនធានពីក្រសួង ស្ថាប័នទៅឱ្យមន្ទីរ អង្គភាពខ្សែបណ្តោយរបស់ខ្លួននៅពុំទាន់មានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយដែលអាចឆ្លើយតបបានទៅនឹងការសម្រេចបាននូវគោលបំណងខាងលើនេះឡើយ។ ការអនុវត្តគោលនយោបាយនេះ ពុំបានលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ព្រមទាំងពុំបានលើកកម្ពស់ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំពោះប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនឡើយ។

ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានេះ រាជរដ្ឋាភិបាលបាន និងកំពុងកែសម្រួលជាបណ្តើរៗនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យក្លាយទៅជាប្រព័ន្ធដែលមានលក្ខណៈវិមជ្ឈការកាន់តែប្រសើរឡើង។ អាស្រ័យហេតុនេះ ផអ៣ទី៣នឹងបន្តពង្រឹងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមួយដែលមានស្វ័យភាព និងមានគណនេយ្យភាពដោយផ្ទាល់ចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ និងជាស្ថាប័នពុំមែនជាខ្សែបណ្តោយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ហើយថ្នាក់រដ្ឋបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗមិនចំណុះគ្នាទៅវិញទៅមក (លើកលែងទំនាក់ទំនងរវាងរដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ សង្កាត់ និងរវាងរដ្ឋបាលក្រុង និងសង្កាត់) និងមានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការអនុវត្តមុខងារនានាដែលបានផ្ទេរឱ្យ និងមុខងារជាអាណត្តិទូទៅសំដៅលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

ជាងនេះទៀត ផអ៣ទី៣នឹងបន្តពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបវិមជ្ឈការពោលគឺ ៖

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវមានគណនេយ្យភាពទាំងចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ និងទាំងចំពោះរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការអនុវត្តតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋាននានា
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសិទ្ធិទទួលបាននូវចំណូលពីប្រភពនៅមូលដ្ឋាន និងតាមរយៈការផ្ទេរថវិកាពីថ្នាក់ជាតិ
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសិទ្ធិក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន រួមមានបុគ្គលិករបស់ក្រសួងដែលបានចាត់តាំងឱ្យទៅបម្រើការងារជាមួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាអ្នកផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមស្តង់ដាដែលកំណត់ដោយក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ។

ដើម្បីសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យនៃផអ៣ទី៣ ក្នុងការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការបង្កិតការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានឱ្យទៅកៀកជិតប្រជាពលរដ្ឋតាមរយៈអភិក្រមខាងលើនេះ អាចឆ្លងកាត់ដំណាក់កាលអន្តរកាលមួយចំនួន ដែលមានរួមទាំងការធ្វើប្រតិភូកម្មនូវសិទ្ធិអំណាចពីថ្នាក់ជាតិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមបែបផែននៃការចុះកិច្ចសន្យាជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា។ ក្រសួង ស្ថាប័ននានាអាចអនុវត្តកិច្ចការនេះក្នុងល្បឿនខុសៗគ្នា អាស្រ័យលើស្ថានភាពនៃការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗនោះ ប៉ុន្តែទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ ក៏ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងនោះត្រូវតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគុណតម្លៃ និងគោរពតាមគោលការណ៍នានានៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការដែលបានកំណត់ក្នុងឯកសារនេះ។ នៅចុងបញ្ចប់នៃផអ៣ទី៣ រដ្ឋបាលរាជធានី ក្រុង ស្រុក និងឃុំនឹងក្លាយទៅជារដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ដែលមានសិទ្ធិក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តកាន់តែច្រើនឡើងក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន និងការគ្រប់គ្រងធនធាននានារបស់ខ្លួន។ ជាមួយគ្នានេះដែរ នៅពេលដែលសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលទាំងនេះត្រូវបានលើកកម្ពស់ ការដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋាន និងសេចក្តីណែនាំនានាពីថ្នាក់ជាតិក៏

នឹងត្រូវបានកាត់បន្ថយ។ ក្នុងន័យនេះ ការធ្វើឱ្យមានតុល្យភាពរវាងស្វ័យភាពមូលដ្ឋាន និងការចេញលិខិតបទដ្ឋានណែនាំពីថ្នាក់ជាតិ គឺកិច្ចការដ៏សំខាន់នៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនាពេលអនាគត។

ដើម្បីអនុវត្តច្បាប់រៀបចំអង្គការ រាជរដ្ឋាភិបាលបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំ (២០១០-២០១៩)។ កម្មវិធីជាតិនេះត្រូវបានចាប់ផ្តើមអនុវត្តជាក់ស្តែងពីឆ្នាំ២០១១ និងបានពន្យារពេលអនុវត្ត១ឆ្នាំរហូតដល់ឆ្នាំ២០២០។ កម្មវិធីជាតិត្រូវបានបែងចែកជា៣ដំណាក់កាលអនុវត្តដូចខាងក្រោម ៖

ដំណាក់កាល	គោលដៅ
ដំណាក់កាលទី១ (២០១១-២០១៤)	បង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចទាំងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងថ្នាក់ជាតិ ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តគោលនយោបាយ ព្រមទាំងធានាដល់ប្រសិទ្ធភាព និងភាពស័ក្តិសិទ្ធិនៃសេវាសាធារណៈដែលផ្តល់ដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
ដំណាក់កាលទី២ (២០១៥-២០១៧)	ពង្រឹង និងពង្រីករចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាពដាក់ចេញ និងអនុវត្តគោលនយោបាយសម្រាប់មូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន សំដៅលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងបង្កើនលទ្ធភាពដល់ប្រជាពលរដ្ឋ ជាពិសេសស្ត្រី និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះក្នុងការទទួលបាននូវសេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន។
ដំណាក់កាលទី៣ (២០១៨-២០២០)	លើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាននៅរដ្ឋបាលរាជធានី ក្រុង ស្រុក និងឃុំ (រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន) តាមរយៈការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ មុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យ និងការផ្តួចផ្តើមគំនិតក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈចាំបាច់នានាផ្សេងទៀត។

២. ចក្ខុវិស័យនៃផអ៣ទី៣

ចក្ខុវិស័យនៃផអ៣ទី៣គឺ **"រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានបានកាន់តែល្អប្រសើរ សំដៅរួមចំណែកលើកកម្ពស់សុខុមាលភាព និងគុណភាពនៃជីវិតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន"**។

៣. គោលបំណង និងគោលដៅរបស់ផអ៣ទី៣

គោលបំណងនៃផអ៣ទី៣គឺ "រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកាន់តែមានស្វ័យភាព និងគណនេយ្យភាពក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន"។

ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងខាងលើ ផអ៣ទី៣មានគោលដៅដូចខាងក្រោម ៖

- ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- **ពង្រឹងអភិបាលកិច្ចល្អរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**
- **លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធិភាពនៃការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធនមនុស្ស**
- **ជំរុញការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការផ្តួចផ្តើមគំនិតប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិតរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ មុខងារដែលបានផ្ទេរ និងមុខងារដទៃទៀត**
- **បង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**
- **ពង្រឹងភាពជាដៃគូជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។**

ខ្សែចង្វាក់លទ្ធផលនៃផអ៣ទី៣បង្ហាញអំពីលទ្ធផលដែលមានការផ្លាស់ប្តូរជាដំណាក់ៗ រហូតដល់ទីបញ្ចប់នៃផអ៣ទី៣។ ផអ៣ទី៣នឹងដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងកែលម្អប្រព័ន្ធ ព្រមទាំងផ្តល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងធនធាននានាទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងន័យនេះ នៅពេលសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានពង្រឹង នោះការគ្រប់គ្រង អភិបាលកិច្ច និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងនោះត្រូវបានលើកកម្ពស់ ហើយប្រការនេះនឹងនាំឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានបានកាន់តែមានភាពល្អប្រសើរឡើង។ ជាលទ្ធផលចុងក្រោយ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានត្រូវបានកែលម្អ នាំឱ្យប្រជាពលរដ្ឋមានជីវភាពធូរធារ កាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយបរិយាប័ន្ន សមធម៌សង្គម និងមានចីរភាព។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវខ្សែចង្វាក់នៃលទ្ធផលខាងលើ តម្រូវឱ្យមានការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការពង្រឹងភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានា។

ជារួម លទ្ធផលនៃផអ៣ទី៣ ចែកចេញជា៤ប្រភេទគឺ ៖

១. **លទ្ធផលសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីថ្នាក់ជាតិ** ៖ រួមមានសកម្មភាពនានាដែលអនុវត្តដោយថ្នាក់ជាតិក្នុងការលើកកម្ពស់កិច្ចអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងវិមជ្ឈការ។ នេះគឺជាលទ្ធផលក្នុងកម្រិតលទ្ធផលរំពឹងទុកនៃកម្មវិធីផអ៣ទី៣។

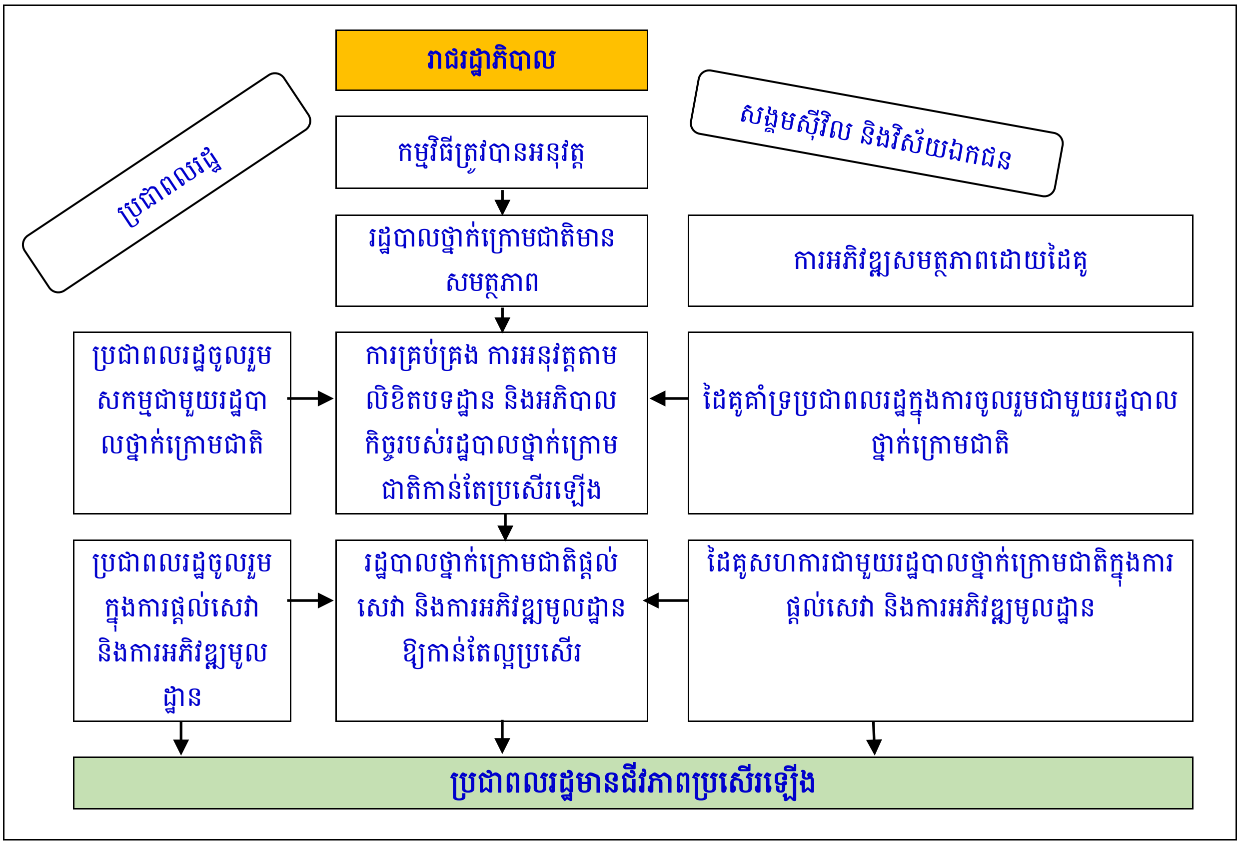
២. **លទ្ធផលសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ** ៖ រួមមាន អភិបាលកិច្ច ការគ្រប់គ្រង និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ នេះគឺជាលទ្ធផលក្នុងកម្រិតសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនៃកម្មវិធីផអ៣ទី៣។

៣. **លទ្ធផលសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ** ៖ ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងកិច្ចការសាធារណៈ និងកិច្ចការនយោបាយ និងការលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។ នេះគឺជាលទ្ធផលនៃការជះឥទ្ធិពល ឬផលប៉ះពាល់នៅមូលដ្ឋានរបស់កម្មវិធីផអ៣ទី៣។

៤. **លទ្ធផលសម្រាប់ដៃគូពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ** ៖ រួមមានការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ច ការកៀរគរធនធាន ការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាល

ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងការរួមគ្នាក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ នេះគឺជាលទ្ធផលក្នុងកម្រិតសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនៃកម្មវិធីផអ៣ទី៣។

រូបភាពទី១ ៖ ខ្សែចង្វាក់លទ្ធផលនៃផអ៣ទី៣



៤. សមាសភាគ សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអ៣ទី៣

ផអ៣ទី៣រួមមានសមាសភាគចំនួន៥ សមិទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន១៦ និងលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៤៤ ដែលមានបរិយាយដោយសង្ខេបក្នុងតារាងខាងក្រោម ៖

តារាងទី១៖ សង្ខេបសមាសភាគ សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរណពឹងទុកនៃផអ៣ទី៣

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលរំពឹងទុក
សមាសភាគទី១÷ ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់	
១.១. ការលើកកម្ពស់និរន្តរភាព និងស្ថាប័នភាវូបនីយកម្មនៃការងារកំណែទម្រង់នានាត្រូវបានធានា	១.១.១. រចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលក្រសួងមហាផ្ទៃ លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងក្រសួង ស្ថាប័នដែលបានផ្ទេរមុខងារត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល ដើម្បីធានាដល់ការគាំទ្រ និងការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ ១.១.២. កម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់ត្រូវបានរៀបចំកាត់តែង និងអនុម័ត ១.១.៣. យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីនិរន្តរភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃកម្មវិធីត្រូវបានអនុវត្ត

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក	**លទ្ធផលរំពឹងទុក**
១.២ . ភាពជាម្ចាស់ និងការគាំទ្រដល់កំណែទម្រង់ត្រូវបានពង្រឹងយ៉ាងទូលំទូលាយ	១.២.១. បរិយាកាសសមស្របត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ការពិភាក្សាផ្ទៃក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅអំពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ ១.២.២.យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានត្រូវបានអនុវត្តដោយផ្តោតជាសំខាន់លើការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ និងការបង្កើនការយល់ដឹងអំពីកំណែទម្រង់ ១.២.៣.កម្មវិធីសាកល្បងយន្តការនានានៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងកម្មវិធីសិក្សារៀនសូត្រពីមេរៀនបទពិសោធន៍ល្អៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីបង្ហាញឱ្យឃើញពីលទ្ធផល និងដើម្បីជាមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំកែលម្អគោលនយោបាយ និងសេចក្តីសម្រេចនានា ១.២.៤. តួនាទីរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់យោបល់ត្រឡប់ត្រូវបានពង្រឹង
១.៣. សង្គមស៊ីវិល និងផ្នែកឯកជនក្លាយជាដៃគូជាមួយរដ្ឋាភិបាលក្នុងការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ	១.៣.១. បែបផែននៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងភាពជាដៃគូត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត
១.៤. ផអ៣ទី៣ត្រូវបានគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព	១.៤.១. កិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងគម្រោង និងកិច្ចការដទៃទៀតៗ ព្រមទាំងការលើកកម្ពស់ការរៀបចំផែនការ ការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផលត្រូវបានអនុវត្ត ១.៤.២.គម្រោងនានារបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវធ្វើសុខដុមនីយកម្ម និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់នានារបស់រដ្ឋត្រូវបានធ្វើឱ្យមានសង្គតិភាពគ្នា ដើម្បីកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការនានា ១.៤.៣.ការចាត់ចែងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនិងការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលត្រូវបានផ្តល់ជាប្រចាំដល់ស្ថាប័ន អនុវត្ត ផអ៣ទី៣នានា
សមាសភាគទី២៖ អភិបាលកិច្ចល្អ	
២.១.រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការប្រាស្រ័យទាក់ ទង និងឆ្លើយតបចំពោះប្រជាពលរដ្ឋកាន់តែល្អប្រសើរ	២.១.១. ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមត្រូវបានពង្រឹង និងពង្រីក ២.១.២. យន្តការទទួលនិងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានកែសម្រួល និងអនុវត្ត ដើម្បីបង្កើនការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
២.២.ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាតំណាងប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងគោលនយោបាយនានា	២.២.១. កម្មវិធីនានាត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីពង្រឹងតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សារបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងរវាងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់
២.៣.រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានគណនេយ្យភាព និងអនុវត្តបានត្រឹមត្រូវតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងស្តង់ដានានារបស់ថ្នាក់ជាតិ ដោយផ្សារភ្ជាប់នឹងការវិភាជធនធាន និងការលើកទឹកចិត្តដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ	២.៣.១. អធិការកិច្ច ដែលមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត ២.៣.២. ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ធៀបទៅនឹងស្តង់ដា ត្រូវបានអនុវត្ត និងផ្សារភ្ជាប់ជាមួយការលើកទឹកចិត្ត
២.៤. រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រងការងាររបស់ខ្លួនបានល្អប្រសើរ និងមានប្រសិទ្ធភាព	២.៤.១. ការពិនិត្យមើលប្រចាំឆ្នាំរួមគ្នាទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបាន អនុវត្ត ២.៤.២. ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងប្រព័ន្ធព័ត៌សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលរំពឹងទុក
	២.៤.៣. ប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអភិវឌ្ឍបន្ថែម ២.៤.៤. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែសម្រួលបន្ថែម និងអនុវត្ត
២.៥. រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដោះស្រាយ និងលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពរបស់ក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានា	២.៥.១. កម្មវិធីនានាត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមតាមរយៈភាពជាអ្នកដឹកនាំដ៏ល្អរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ២.៥.២. បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមត្រូវបានបញ្ជ្រាបទៅក្នុងកិច្ចប្រតិបត្តិការនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ២.៥.៣. តួនាទីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវាសុវត្ថិភាពសង្គមត្រូវបានគាំទ្រ ២.៥.៤. ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពាក់ព័ន្ធនឹងបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមត្រូវបានគាំទ្រ
សមាសភាគទី៣៖ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធាន មនុស្ស	
៣.១. រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសិទ្ធិអំណាច និងស្វ័យភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន	៣.១.១. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបែបវិមជ្ឈការត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដើម្បីផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការផ្ទេរ ការដាក់ពិន័យនិងកិច្ចការដទៃទៀតនៃការងារគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន
៣.២. បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានចំនួនគ្រប់គ្រាន់ មានចំណេះដឹង និងមានសមត្ថភាពសមស្របក្នុងការបំពេញការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន	៣.២.១. អភិក្រមនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានកែលម្អដោយរួមបញ្ចូលទាំងវិធីសាស្ត្រ ការធានាគុណភាព និងគណនេយ្យភាពរវាងអ្នកផ្តល់ និងអ្នកទទួលសេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ៣.២.២. កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពត្រូវបានអនុវត្ត ៣.២.៣. ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានរៀបចំ រួមបញ្ចូលទាំងការបង្កើតសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន
សមាសភាគទី៤ ៖ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន	
៤.១. រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការផ្តួចផ្តើមគំនិតដោះស្រាយបញ្ហាជាអាទិភាពនានារបស់មូលដ្ឋាន និងផ្តល់សេវានានា តាមរយៈមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន	៤.១.១. លិខិតបទដ្ឋាននានាសម្រាប់គាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ និងការផ្តល់ សេវារួមគ្នានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែលម្អ ៤.១.២. សេចក្តីណែនាំស្តីពីបទពិសោធន៍ល្អផ្អែកលើភស្តុតាងជាក់លាក់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅត្រូវបានរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយ ៤.១.៣. ការផ្តល់មូលនិធិគាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅត្រូវបានអនុវត្តសាកល្បង រួមបញ្ចូលទាំងធនធានសម្រាប់ការផ្តល់សេវារួមគ្នាដែលជាគំនិតផ្តួចផ្តើមរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សហគមន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងផ្នែកឯកជន ៤.១.៤. រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានគាំទ្រ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន ៤.១.៥. គម្រោងពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ សេវាសង្គម និងអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានត្រូវបានអនុវត្ត និងដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋ
៤.២. ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាត្រូវបានបង្កើន តាមរយៈការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	៤.២.១. លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឧបករណ៍នានាសម្រាប់ការផ្ទេរ និងការអនុវត្តមុខងារនានាត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់ ៤.២.២. ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័តសម្រាប់ការ

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក	លទ្ធផលរំពឹងទុក
	អនុវត្តអនុក្រឹត្យ ឬប្រកាស និងលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារ ៤.២.៣. មុខងារដែលបានផ្ទេរត្រូវបានអនុវត្តតាមវិធីសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងតាមបែបផែនជាគម្រោង ៤.២.៤.យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយត្រូវបានពង្រីកទាំងតំបន់គោលដៅ និងប្រភេទសេវា
៤.៣. ក្រសួង ស្ថាប័ននានារៀបចំ និងអនុវត្តគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដានានាស្របតាមគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ	៤.៣.១. យុទ្ធសាស្ត្រ លិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដានានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវបានពិនិត្យមើល និងកែសម្រួលឡើងវិញស្របតាមគោលនយោបាយនៃវិមជ្ឈការ
៤.៤. ខេត្តផ្តល់អន្តរាគមន៍ដល់ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ ដោយឡែកក្រុង ស្រុកផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ឃុំ សង្កាត់	៤.៤.១. រចនាសម្ព័ន្ធ និងតួនាទីរបស់ខេត្តត្រូវបានកែសម្រួល និងពង្រឹងដើម្បីផ្តល់អន្តរាគមន៍ និងត្រួតពិនិត្យការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ៤.៤.២. រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកត្រូវបានពង្រឹងដើម្បីផ្តល់អន្តរាគមន៍ និងគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ឃុំ សង្កាត់
សមាសភាគទី៥៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ	
៥.១. ការផ្តល់ធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកទៅលើលទ្ធផលនៃការបំពេញការងារ ក្នុងបែបផែនជាធន្ទានុសិទ្ធផ្តោតទៅលើការអភិវឌ្ឍ និងមានចំនួនសមស្រប ដើម្បីឆ្លើយតបបានទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងស្តង់ដារនៃការផ្តល់សេវា	៥.១.១. មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានវិភាជដោយផ្តោតលើការចំណាយផ្នែកអភិវឌ្ឍ ៥.១.២. បែបផែនចំណូលចែករំលែក (ពន្ធ និងមិនមែនពន្ធ) ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល ដើម្បីបង្កើនការផ្តល់ធនធានក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ ៥.១.៣. មូលនិធិមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដើម្បីអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ ៥.១.៤. មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការដើម្បីគាំទ្រគម្រោងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

៥. គុណតម្លៃនៃផអ៣ទី៣

ក្នុងការអនុវត្តផអ៣ទី៣ ចាំបាច់ត្រូវប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគុណតម្លៃស្នូលចំនួន៤នៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការដូចខាងក្រោម ៖

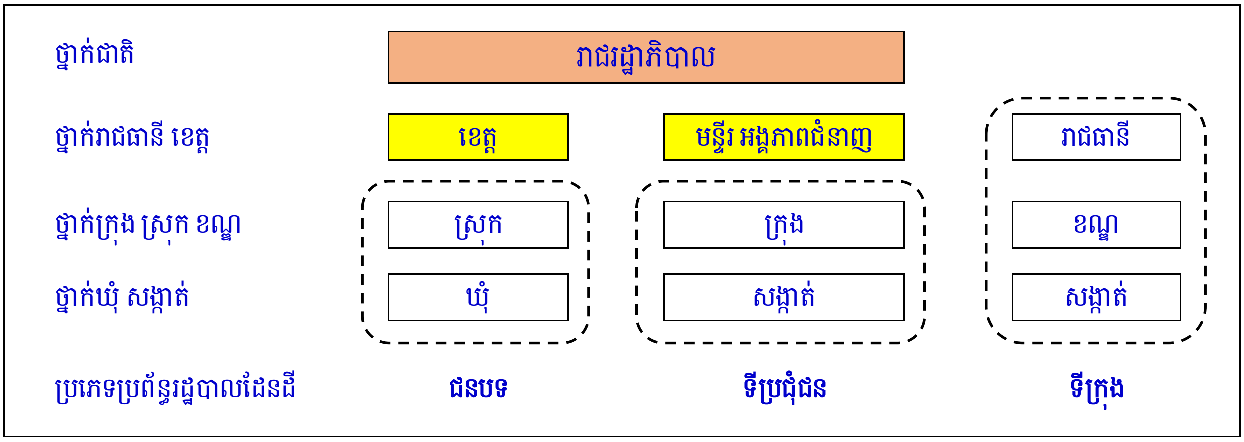
- **ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ** ៖ ផអ៣ទី៣ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍នានានៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់រៀបចំអង្គការរួមមាន៖
  - ភាពជាតំណាងសាធារណៈ
  - ស្វ័យភាពមូលដ្ឋាន
  - ការពិគ្រោះយោបល់ និងការចូលរួម
  - ការឆ្លើយតប និងគណនេយ្យភាព
  - ការលើកស្ទួយគុណភាពជីវិតរបស់ប្រជាជននៅក្នុងមូលដ្ឋាន

- ➢ ការលើកស្ទួយសមធម៌
- ➢ តម្លាភាព និងសុចរិតភាព
- ➢ វិធានការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងការរំលោភអំណាច។

- **ស្វ័យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ** ៖ ផអ៣ទី៣ផ្តល់នូវសិទ្ធិអំណាច និងឆន្ទានុសិទ្ធិច្បាស់លាស់ទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីមានលទ្ធភាពក្នុងការផ្តួចផ្តើមគំនិតដោះស្រាយបញ្ហានានាដែលជាតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។
- **ធនធានសមស្រប** ៖ ផអ៣ទី៣នឹងធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានធនធានសមស្របសម្រាប់អនុវត្តមុខងារនានាក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។
- **ភាពជាដៃគូ** ៖ ផអ៣ទី៣ អនុវត្តដោយសហការក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានា។ រាជរដ្ឋាភិបាលចាត់ទុក សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនជាដៃគូដ៏សំខាន់ក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ។

ក្នុងបរិបទនៃផអ៣ទី៣ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមលំដាប់ថ្នាក់រដ្ឋបាលនីមួយៗនឹងប្រតិបត្តិការការងាររបស់ខ្លួនដោយមានទំនាក់ទំនងជាមួយគ្នាទៅវិញទៅមក។ ក្នុងន័យនេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់បង្កើតបានជាប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលចំនួន៣ ប្រភេទផ្សេងគ្នា (***ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលដែនដី***) គឺ **ទីក្រុង** **ទីប្រជុំជន** និង**ជនបទ**។ ក្នុងប្រព័ន្ធទាំង៣នេះ តួនាទីរបស់រដ្ឋបាលខេត្តដែលធ្លាប់បានចាត់ទុកជារដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ក៏ដូចជាតួនាទីរបស់ឃុំ សង្កាត់ដែលស្ថិតនៅក្នុងដែនដីរដ្ឋបាលក្រុង និងស្រុកចាំបាច់ត្រូវធ្វើការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញ។ អាស្រ័យហេតុនេះ ចក្ខុវិស័យនៃប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាននាពេលអនាគតមានទិដ្ឋភាពដូចរូបភាពខាងក្រោម ៖

រូបភាពទី២៖ ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន



ប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាននេះ គឺជាទិដ្ឋភាពរួមនៃការងារកំណែទម្រង់ដែលគ្រប់ភាគីទាំងអស់ត្រូវចងចាំ និងយល់ដឹងទាំងអស់គ្នា។ ដូចគ្នានេះដែរ ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់ត្រូវយល់ដឹង និងមានលទ្ធភាពក្នុងការបកស្រាយអំពីទស្សនទាននៃវិមជ្ឈការ និងកំណែទម្រង់នៃការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កិច្ចដំណើរការអនុវត្ត និងផលប្រយោជន៍នៃកំណែទម្រង់នេះចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ។

ដើម្បីសម្រេចនូវកិច្ចការខាងលើនេះ ចាំបាច់ត្រូវពង្រឹងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនៃការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន រួមជាមួយនឹងការពិនិត្យកែសម្រួល និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំនូវគោលនយោបាយ ច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ព្រោះឯកសារទាំងនេះមានសារសំខាន់សម្រាប់ (១) ការពន្លឿនការផ្ទេរមុខងារ (២) ការគូសបញ្ជាក់ពីតួនាទី និងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឱ្យបានសមស្របជាមួយនឹងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវា (៣) ការពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ (៤) ការផ្តល់ធនធានសមស្របឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និង (៥) ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាននានារួមបញ្ចូលទាំងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលលក្ខណៈសមស្របជាមួយនឹងស្វ័យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

៦. លក្ខណៈពិសេសនៃផអ៣ទី៣

ផអ៣ទី៣ គឺជាផែនការអនុវត្តរយៈពេល៣ឆ្នាំដំណាក់កាលចុងក្រោយនៃកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ផែនការនេះផ្តោតជាសំខាន់លើការគាំទ្រដល់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេស៖

ការផ្តួចផ្តើមគំនិតរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ក្រុង ស្រុក និងឃុំ ដែលជារដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ មុខងារដែលបានផ្ទេរ និងមុខងារចាំបាច់នានាផ្សេងទៀត។

ផអ៣ទី៣ចាំបាច់ត្រូវផ្តោតលើការបង្កើតសមិទ្ធផលជាក់ស្តែង ដែលផ្តល់ផលប្រយោជន៍យ៉ាងពិតប្រាកដជូនប្រជាពលរដ្ឋ។ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងនេះ ចាំបាច់ត្រូវពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់បន្ថែមចំពោះរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ ព្រមទាំងទំនាក់ទំនងរវាងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកជាមួយរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ ពីព្រោះរដ្ឋបាលទាំងពីរថ្នាក់នេះមានតួនាទីសំខាន់ណាស់ក្នុងការកៀរគរការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ក៏ត្រូវផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់គាំទ្រដល់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ដែលជារដ្ឋបាលមូលដ្ឋានមានលក្ខណៈពិសេសមួយ និងទំនាក់ទំនងរវាងរដ្ឋបាលរាជធានី រដ្ឋបាលខណ្ឌ និងរដ្ឋបាលសង្កាត់ក្នុងរាជធានីផងដែរ។

ក្រៅពីនេះ ផអ៣ទី៣ ចាំបាច់ត្រូវផ្លាស់ប្តូរយុទ្ធសាស្ត្រនៃការប្រើប្រាស់ធនធាន និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពីបែបផែននៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ដែលផ្តោតទៅលើការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទៅជាបែបផែននៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានជាក់ស្តែង។

ការផ្លាស់ប្តូរនេះ ត្រូវផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងការវិភាជធនធាននានាឡើងវិញ ដើម្បីមានលទ្ធភាពបង្កើនធនធានគាំទ្រដល់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានជាក់ស្តែង។ អាស្រ័យ

ហេតុនេះ ការវិភាជធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ចាំបាច់ត្រូវមានការពិនិត្យឡើងវិញ ដើម្បីឱ្យមានលក្ខណៈសមស្របជាមួយនឹងចក្ខុវិស័យនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ។ ការវិភាជធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់ប្រភេទ ចាំបាច់ត្រូវផ្អែកទៅលើមុខងាររដោយឡែកៗពីគ្នារបស់ថ្នាក់រដ្ឋបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ក្នុងនាមជាអ្នកគាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងក្នុងនាមជាអ្នកផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។

៧. បញ្ហាប្រឈម និងកាលានុវត្តភាពនៃផអ៣ទី៣

ក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងភាគីពាក់ព័ន្ធនានាបានជ្រួតជ្រាបជាបណ្តើរៗអំពីចក្ខុវិស័យនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈកា តាមរយៈបទពិសោធន៍ និងការរៀនសូត្រនានាចាប់តាំងពីការអនុវត្តផអ៣ទី១ និងផអ៣ទី២។ ទោះបីជាយ៉ាងនេះក៏ដោយ ក្នុងការអនុវត្តផអ៣ទី៣នេះអាចនឹងមានបញ្ហាប្រឈមចំនួន៣ដែលត្រូវដោះស្រាយ រួមមាន ៖

ទី១ ៖ ការពុំទាន់ស្រុះស្រួលមូលគំនិតគ្នាអំពីការអនុវត្តគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ ជាពិសេសក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃស្វ័យភាព និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការតម្រូវឱ្យមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័ននៃរាជរដ្ឋាភិបាលទាំងមូល ក៏ប៉ុន្តែក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែង ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួននៅមានភាពស្ទាក់ស្ទើរក្នុងការអនុវត្តតាមគោលនយោបាយវិមជ្ឈការនេះ។ ទន្ទឹមនេះ ទោះបីក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួនដែលស្រុះស្រួលឯកភាពក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយនេះក៏ដោយ ក៏ល្បឿន និងបែបផែននៃការអនុវត្តកិច្ចការនេះមានភាពខុសៗគ្នាដែរ។ បញ្ហាទាំងនេះមិនអាចដោះស្រាយបានដោយគ្រាន់តែផ្អែកលើច្បាប់រៀបចំអង្គការនោះទេ អាស្រ័យហេតុនេះ ចាំបាច់ត្រូវមានការសម្របសម្រួលដោះស្រាយក្នុងកម្រិតនយោបាយ។ កន្លងមកនេះ ផអ៣ទី២បានបង្កើតកាលានុវត្តភាពនានាសម្រាប់ការពិភាក្សាកម្រិតនយោបាយដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាខាងលើ។ ទោះជាយ៉ាងនេះក៏ដោយ ក៏ការពិភាក្សាកម្រិតនយោបាយទាំងនេះ រួមបញ្ចូលទាំងតួនាទីរបស់ គ.ជ.អ.ប. ចាំបាច់ត្រូវមានការពង្រឹងបន្ថែមទៀត។

ទី២ ៖ ការអនុវត្តគោលនយោបាយ កម្មវិធី និងលិខិតបទដ្ឋាននានានៅពុំទាន់បានផ្តោតទៅលើមូលដ្ឋានឱ្យបានស៊ីជម្រៅ ជាក់ស្តែង ការអនុវត្តផអ៣ទី១ និងផអ៣ទី២កន្លងមក ពុំទាន់បានផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ឱ្យបានស៊ីជម្រៅក្នុងការប្រែក្លាយគោលនយោបាយ កម្មវិធី និងលិខិតបទដ្ឋាននានាឱ្យទៅជាការអនុវត្តជាក់ស្តែងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីបង្កើតបាននូវសមិទ្ធផលនានាឱ្យបានច្រើនតាមដែលអាចធ្វើបានក្នុងការផ្តល់ប្រយោជន៍ដល់ប្រជាពលរដ្ឋនោះឡើយ។ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនេះ ចាំបាច់ត្រូវរៀបចំជាកម្មវិធី និងគម្រោងនានាដោយផ្តោតទៅលើការដោះស្រាយបញ្ហាជាក់លាក់ ឬការជំរុញឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថតាមបែបផែនដ៏ច្បាស់លាស់ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

ទី៣ ៖ ការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងការអនុវត្តកំណែទម្រង់នៅពុំទាន់មានភាពគ្រប់គ្រាន់ កន្លងមក ការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនមានវឌ្ឍនភាពជាច្រើន តាម រ

យៈការចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការរៀបចំតាក់តែងគោលនយោបាយ ការកសាងផែនការ ការអនុវត្តគម្រោងនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងជាពិសេសការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម។ ប៉ុន្តែការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងភាពជាដៃគូនៅពុំទាន់មានភាពគ្រប់គ្រាន់នៅឡើយ។ អាស្រ័យហេតុនេះ ផអ៣ទី៣ចាំបាច់ត្រូវបន្តលើកកម្ពស់ភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានាក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ព្រមទាំងរួមចំណែកលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ទោះបីមានបញ្ហាប្រឈមដូចបានរៀបរាប់ខាងលើក៏ដោយ ក៏ប៉ុន្តែមានកាលានុវត្តភាពជាច្រើនសម្រាប់ភាពជោគជ័យនៃការអនុវត្តផអ៣ទី៣ ដូចជា ៖

ទីមួយ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចកាន់តែច្រើនឡើងក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហា និងតម្រូវការអភិវឌ្ឍនៅតាមមូលដ្ឋាន ដែលជាមូលដ្ឋានដ៏សំខាន់ក្នុងការប្រែក្លាយសិទ្ធិអំណាចទាំងនេះឱ្យទៅជាលទ្ធផលជាក់ស្តែង។ អាស្រ័យហេតុនេះ ផអ៣ទី៣ត្រូវប្រើប្រាស់កាលានុវត្តភាពនេះដើម្បីបង្កើនតួនាទីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន និងបន្តអនុវត្តកម្មវិធីសាកល្បងនានា ដើម្បីបង្ហាញឱ្យឃើញពីផលប្រយោជន៍ជាក់ស្តែង។

ទីពីរ ៖ តាមរយៈការអនុវត្តផអ៣ទី១ និងផអ៣ទី២ ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់មានការយល់ដឹងកាន់តែច្បាស់អំពីចក្ខុវិស័យនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ ហើយសមត្ថភាពរបស់ថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានកើនឡើងគួរឱ្យកត់សម្គាល់។

ទីបី ៖ កម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំង៣ រួមមាន កំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈបាន និងកំពុងសហការគ្នាកាន់តែជិតស្និទ្ធ និងធ្វើសុខដុមនីយកម្មនូវផែនការសកម្មភាពនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំងនេះ។

ទីបួន ៖ ប្រព័ន្ធព័ត៌មានសង្គម ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាននានាដែលធ្វើឱ្យមានការកើនឡើងនូវការប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នារបស់សាធារណជន គឺជាកាលានុវត្តភាពដ៏ធំធេងមួយ ក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានផ្សេងៗតាមគ្រប់រូបភាព ដើម្បីជំរុញឱ្យមានការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់កាន់តែច្រើនឡើង។

៨. កិច្ចដំណើរការរៀបចំតាក់តែងផអ៣ទី៣

ផអ៣ទី៣ត្រូវបានរៀបចំឡើងក្នុងគោលបំណងបន្តលើកកម្ពស់គុណភាព ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងកិច្ចអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ និងមុខងារដែលបានផ្ទេរ និងការផ្តួចផ្តើមគំនិតថ្មីៗក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហានានានៅមូលដ្ឋាន។ កិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំកាត់តែងផអ៣ទី៣

មានលក្ខណៈខុសប្លែកពីការរៀបចំកាត់តែងផអ៣ទី១ និងផអ៣ទី២ ព្រោះឯកសារនេះត្រូវបានរៀបចំតាក់តែងដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ផ្អែកលើរបាយការណ៍នៃការសិក្សាវាយតម្លៃរបស់ក្រុមទីប្រឹក្សាឯករាជ្យលើសេចក្តីព្រាងបឋមនៃផអ៣ទី៣ ដែលបានរៀបចំផ្ទៃក្នុងដោយក្រុមការងាររបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។ ឯកសារផអ៣ទី៣ត្រូវបានរៀបចំដោយផ្អែកជាមូលដ្ឋានលើឯកសារសំខាន់ៗមួយចំនួនដូចខាងក្រោម ៖

- របាយការណ៍ស្តីពីការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលកម្មវិធីនៃកម្មវិធីជាតិ
- ឯកសារបំពេញបន្ថែមចំពោះកម្មវិធីជាតិ
- របាយការណ៍អង្កេតអភិបាលកិច្ចឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១៧
- របាយការណ៍សវនកម្មយេនឌ័រឆ្នាំ២០១៦
- របាយការណ៍ស្តីពីការសិក្សាវាយតម្លៃអំពីយុទ្ធសាស្ត្រនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផអ៣ទី២
- ឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។

ជារួម កិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំតាក់តែងឯកសារផអ៣ទី៣ត្រូវបានចាប់ផ្តើមពី ខែមីនាដល់ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៧ និងបែងចែកជា៤ជំហានសំខាន់ៗ គឺ ៖

ជំហានទី១ ការរៀបចំឯកសារទស្សនទានស្តីពីកិច្ចដំណើរការសម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែងផអ៣ទី៣ ដែលបានរៀបចំឡើងក្នុងខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧។ ឯកសារនេះ រៀបរាប់អំពីចរិកលក្ខណៈនៃផអ៣ទី៣ ឯកសារយោងដែលត្រូវប្រើប្រាស់ក្នុងការរៀបចំកាត់តែង កិច្ចដំណើរការរៀបចំតាក់តែង ឯកសារដែលត្រូវរៀបចំជាឧបសម្ព័ន្ធ កម្មវិធីនិងពេលវេលា តម្រូវការទីប្រឹក្សាឯករាជ្យ និងថវិកាពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ។ ឯកសារទស្សនទាននេះក៏បានផ្ញើជូនដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់ផងដែរ។

ជំហានទី២ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមនៃឯកសារផអ៣ទី៣ បានរៀបចំផ្ទៃក្នុងដោយក្រុមការងារលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងអំឡុងខែមេសា-ឧសភា ឆ្នាំ២០១៧ និងបានចែកជូនដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានាពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់។

ជំហានទី៣ ការសិក្សាវាយតម្លៃលើសេចក្តីព្រាងបឋមនៃឯកសារផអ៣ទី៣ ដោយក្រុមទីប្រឹក្សាឯករាជ្យរួមមានសមាជិកចំនួន៥រូប (ស្ត្រី៣រូប) ដែលក្នុងមានទីប្រឹក្សាជាតិចំនួន២រូប។ ផ្អែកលើសេចក្តីព្រាងបឋមនៃឯកសារផអ៣ទី៣ ដែលបានរៀបចំផ្ទៃក្នុងដោយក្រុមការងារលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងជំហានទី២ ក្រុមទីប្រឹក្សាឯករាជ្យបានធ្វើការសិក្សាវាយតម្លៃក្នុងអំឡុងខែឧសភា-មិថុនា ឆ្នាំ២០១៧ រួមបញ្ចូលទាំងការប្រឹក្សាយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងភាគីពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀត។ សេចក្តីព្រាងនៃរបាយការណ៍នៃការសិក្សាវាយតម្លៃបានរៀបចំ និងបង្ហាញក្រុមការងារលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់ជាបន្តបន្ទាប់។ របាយការណ៍ចុងក្រោយនៃការសិក្សាវាយតម្លៃបានរៀបចំ និងផ្ញើជូនលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. នៅចុងខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០១៧។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ក្រុមសិក្សាវាយតម្លៃក៏បានរៀបចំ និងផ្ញើជូនលេខាធិការ

ដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ជាបន្តបន្ទាប់នូវឯកសារឧបសម្ព័ន្ធនានានៃ ផអ៣ទី៣ក្នុងអំឡុងខែសីហា ឆ្នាំ២០១៧។

ជំហានទី៤ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងលម្អិតនៃឯកសារផអ៣ទី៣។ ផ្អែកលើរបាយការណ៍សិក្សាវាយតម្លៃលើសេចក្តីព្រាងបឋមនៃឯកសារផអ៣ទី៣ និងឯកសារឧបសម្ព័ន្ធនានាដែលបានរៀបចំដោយក្រុមទីប្រឹក្សាឯករាជ្យ ក្រុមការងារនៃលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានពិនិត្យ និងរៀបចំជាសេចក្តីព្រាងលម្អិតនៃឯកសារផអ៣ទី៣ រួមបញ្ចូលទាំងឧបសម្ព័ន្ធនានា ក្នុងអំឡុងខែសីហា-តុលា ឆ្នាំ២០១៧។ សេចក្តីព្រាងលម្អិតនៃឯកសារផអ៣ទី៣ ត្រូវបានពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់យ៉ាងផុលផុស និងទូលំទូលាយជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ក្នុងអំឡុងខែតុលា ឆ្នាំ ២០១៧ តាមរយៈកិច្ចប្រជុំ និងសិក្ខាសាលានានា។

៩. រចនាសម្ព័ន្ធនៃផអ៣ទី៣

ឯកសារផអ៣ទី៣បែងចែកជា៣ជំពូកធំៗ និងមានឧបសម្ព័ន្ធចំនួន៧។ ជំពូកទី១អំពីទិដ្ឋភាពទូទៅនៃកម្មវិធី ជំពូកទី២អំពីសមាសភាគទាំង៥នៃផអ៣ទី៣ និងជំពូកទី៣អំពីការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី។

ជំពូកទី១ បរិយាយអំពីសេចក្តីផ្តើម ចក្ខុវិស័យ គោលបំណងនិងគោលដៅ សមិទ្ធផលនិងលទ្ធផលរំពឹងទុក គុណតម្លៃ លក្ខណៈពិសេស បញ្ហាប្រឈមនិងកាលានុវត្តភាព កិច្ចដំណើរការរៀបចំតាក់តែង រចនាសម្ព័ន្ធនៃផអ៣ទី៣ យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះៗសម្រាប់គ្រប់គ្រងកម្មវិធី និងថវិកាប៉ាន់ស្មាននៃកម្មវិធី។

ជំពូកទី២ ជាផ្នែកមួយដ៏សំខាន់នៃផអ៣ទី៣ រៀបរាប់អំពីសមាសភាគទាំង៥នៃផអ៣ទី៣ ហើយព័ត៌មានសំខាន់ៗដែលបានបរិយាយក្នុងសមាសភាគនីមួយៗរួមមាន សេចក្តីផ្តើម វឌ្ឍនភាពនិងបញ្ហាប្រឈម សមិទ្ធផលនិងលទ្ធផលរំពឹងទុក គម្រោងថវិកា និងហានិភ័យនិងការកាត់បន្ថយហានិភ័យ។ ជាទូទៅ លទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗត្រូវបានរៀបចំក្នុងទម្រង់ជា**គម្រោង** ដើម្បីធានាការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់ ការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្ត និងការសម្រេចបានលទ្ធផលរំពឹងទុកស្របតាមផែនការ និងពេលវេលាដែលបានកំណត់។ ក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗមានបរិយាយអំពីគោលដៅ សកម្មភាពជាចម្បង ចំណុចដៅ និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត។ ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីលទ្ធផលរំពឹងទុកដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសនិទានភាព និងមូលដ្ឋានសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យគុណភាពការងារមានរៀបរាប់នៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី១។ បញ្ហាអន្តរវិស័យដូចជា បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម ការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន និងការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនត្រូវបានបញ្ជ្រាបក្នុងគ្រប់សមាសភាគទាំងអស់។

ជំពូកទី៣ រៀបរាប់អំពីបែបផែនផ្នែកស្ថាប័នសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីកិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងគម្រោងថវិកាកម្មវិធី។

ទោះបីលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ ត្រូវបានរៀបចំក្នុងទម្រង់ជាគម្រោងដែលមានយុទ្ធសាស្ត្រអនុវត្តច្បាស់លាស់ក៏ដោយ ក៏លទ្ធផលរំពឹងទុកមួយចំនួនដែលមានវិសាលភាពធំទូលាយ មានលក្ខណៈស្មុគស្មាញ និងមានភាគីពាក់ព័ន្ធច្រើន ទាមទារនូវយុទ្ធសាស្ត្រអនុវត្តន៍ដាច់ដោយឡែក និងមានលក្ខណៈស៊ីជម្រៅ ដើម្បីធានាការសម្រេចបានលទ្ធផលរំពឹងទុកទាំងនោះ។ អាស្រ័យហេតុនេះ ឯកសារផអ៣ទី៣

បានរៀបចំ និងបញ្ចូលយុទ្ធសាស្ត្រទាំងនោះជាឧបសម្ព័ន្ធរួមមានដូចខាងក្រោម ៖

ឧបសម្ព័ន្ធទី ១ អំពីសនិទានភាព និងមូលដ្ឋានសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗរបស់ផអ៣ទី៣

ឧបសម្ព័ន្ធទី ២ អំពីក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផល និងយុទ្ធសាស្ត្រត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ

ឧបសម្ព័ន្ធទី ៣ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម

ឧបសម្ព័ន្ធទី ៤ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព

ឧបសម្ព័ន្ធទី ៥ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិលនិងវិស័យឯកជន

ឧបសម្ព័ន្ធទី ៦ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីនិរន្តរភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់កម្មវិធី

ឧបសម្ព័ន្ធទី ៧ អំពីវាក្យសព្ទសំខាន់ៗ និងនិយមន័យ

១០. យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះៗសម្រាប់គ្រប់គ្រងកម្មវិធី

ភាពជោគជ័យនៃការអនុវត្តផអ៣ទី៣ អាស្រ័យទាំងស្រុងទៅលើបែបផែននៃការគ្រប់គ្រងដែលចាំបាច់ត្រូវប្រើប្រាស់នូវកិច្ចដំណើរការនានា ដើម្បីសម្របសម្រួល និងធ្វើឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយគ្នារវាងស្ថាប័នអនុវត្តថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។ ជារួម យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះៗដែលត្រូវផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការអនុវត្តផអ៣ទី៣ មានដូចខាងក្រោម៖

តារាងទី២ ៖យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះៗសម្រាប់គ្រប់គ្រងកម្មវិធី

យុទ្ធសាស្ត្រ	ការបរិយាយ
ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពសម្រាប់ការអនុវត្តការងារ	ក្នុងអំឡុងពេលនៃផអ៣ទី១ និងផអ៣ទី២ មានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដែលបានជួបប្រទះពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ (ផ.ស.ថ) មានដូចជា លទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពមួយចំនួនបានពន្យារពេលអនុវត្តជាបន្តបន្ទាប់ ឬពុំបានអនុវត្ត ឬបន្តអនុវត្តរយៈពេល២-៣ឆ្នាំជាប់គ្នា ដោយពុំមានកាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ច្បាស់លាស់។ អាស្រ័យហេតុនេះ ផអ៣ទី៣ នឹងពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានការអនុវត្តសកម្មភាពរបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនានា ដើម្បីលើកកម្ពស់គណនេយ្យភាពនៃការអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន។
ការបញ្ជ្រាបក្នុងប្រព័ន្ធរដ្ឋដើម្បីធានានិរន្តរភាព	ជាបណ្តើរៗ ការងារកំណែទម្រង់ត្រូវបានទទួលខុសត្រូវកាន់តែច្រើនឡើងដោយមន្ត្រីរាជការ ដូច្នេះ ជំនួយបច្ចេកទេសនឹងត្រូវធ្វើការកាត់បន្ថយជាបន្តបន្ទាប់ ស្របតាមផែនការ និងយុទ្ធសាស្ត្រច្បាស់លាស់។ ជាមួយគ្នានេះដែរ លេខាធិការដ្ឋាន គ .ប.អ.ជ.នឹងពង្រឹងតួនាទីអភិវឌ្ឍន៍គោលនយោបាយរបស់ខ្លួន និងផ្ទេរបន្តិចម្តងៗនូវតួនាទីអនុវត្តទៅឱ្យក្រសួងមហាផ្ទៃ ព្រមទាំងបង្កើនការប្រើប្រាស់ថវិការដ្ឋ ដើម្បីគាំទ្រ

យុទ្ធសាស្ត្រ	ការបរិយាយ
	សកម្មភាពនានានៃកំណែទម្រង់។ អាស្រ័យហេតុនេះ ត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីនិរន្តរភាពឱ្យបានច្បាស់លាស់។
ការសាកល្បង ការសិក្សារៀនសូត្រ និងការបង្កើតបរិយាកាស សមស្រប សម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិធ្វើការសាកល្បង	ផអ៣ទី៣នឹងបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់លើការសាកល្បង និងការសិក្សារៀនសូត្រ។ ការសាកល្បងផ្តល់នូវភស្តុតាងអំពីភាពដែលអាចដំណើរការទៅបានចំពោះទស្សនទានណាមួយ។ កិច្ចការនេះផ្តោតលើការសាកល្បងនូវជម្រើសនានា ដើម្បីកែលម្អការផ្តល់សេវា និងជាមូលដ្ឋានសម្រាប់រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនានា។
ការធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈសាមញ្ញនូវការងារកំណែទម្រង់ និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន	កន្លងមកមានសេចក្តីណែនាំ សៀវភៅណែនាំ និងឯកសារបច្ចេកទេសជាច្រើនបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត។ ឯកសារមួយចំនួនមានភាពស្មុគស្មាញដែលលើសពីសមត្ថភាពស្រូបយករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងពុំទាន់មានលក្ខណៈសមស្របទៅនឹងគោលការណ៍ស្វ័យភាពមូលដ្ឋាន។ អាស្រ័យហេតុនេះ ផអ៣ទី៣នឹងរៀបចំសារអប់រំ ផ្សព្វផ្សាយដែលមានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងងាយយល់ ដោយផ្តោតលើគោលការណ៍ជាគន្លឹះនានា ដើម្បីឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអនុវត្តបានតាមគោលការណ៍ទាំងនោះ ប្រកបដោយភាពបត់បែន មានប្រសិទ្ធភាព និងតម្លាភាព។
ការប្រែក្លាយពីគោលនយោបាយមកជាការអនុវត្តជាក់ស្តែង និងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកតាមបែបផែននៃការអនុវត្តគម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុកនានានឹងត្រូវអនុវត្តតាមបែបផែនជាគម្រោង ដែលផ្តោតលើការដោះស្រាយបញ្ហាជាក់លាក់ និងចំណុចដៅច្បាស់លាស់ពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថណាមួយ។ គម្រោងនីមួយៗត្រូវមានគោលដៅ ចំណុចដៅ អ្នកទទួលខុសត្រូវ និងសកម្មភាពច្បាស់លាស់ ដើម្បីធានាការគ្រប់គ្រង និងការសម្រេចបាននូវលទ្ធផលនានាតាមការគ្រោងទុក។ ការអនុវត្តគម្រោងនានានឹងត្រូវផ្សារភ្ជាប់ជាមួយកិច្ចការអន្តរវិស័យ ដូចជា ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម និងភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានាជាដើម។ អភិក្រមនេះ ត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយជោគជ័យក្នុងការងារគណនេយ្យភាពសង្គម និងការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ។
ការធ្វើសុខដុមនីយកម្មរវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់នានា និងគម្រោង កម្មវិធីនានារបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍	ផអ៣ទី៣នឹងបន្តពង្រឹងការធ្វើសុខដុមនីយកម្មរវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំង៣ រួមមាន កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកំណែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដើម្បីបន្សីគ្នា កាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការ និងលើកកម្ពស់អនុវត្តការងារ។ ក្នុងន័យនេះ កម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនឹងបន្តពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល

យុទ្ធសាស្ត្រ	ការបរិយាយ
	សាធារណៈ ដើម្បីលើកកម្ពស់ ការអនុវត្តមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំគោលនយោបាយ ការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើ និងការគាំទ្រនានាដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អង្គភាពនានានៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងខេត្ត ស្របតាមការវិវត្តនៃវិមជ្ឈការ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ កម្មវិធី កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនឹងបន្តពង្រឹងកិច្ចសហការជាមួយកម្មវិធីកំណែ ទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាព និងកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងធានាបាននូវគុណតម្លៃនៃថវិកាក្នុងការចំណាយ។ បច្ចុប្បន្ន មានគម្រោង កម្មវិធីរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍មួយចំនួនពុំទាន់បានបន្សុី និងឆ្លើយតប បានសមស្របជាមួយកម្មវិធីជាតិ និងផអ៣នៅឡើយទេដូចជា ការអនុវត្តតាមបែបផែន ដោយឡែក ឬត្រូវការការពេលវេលា និងការគាំទ្រជាច្រើនពីថ្នាក់ដឹកនាំ និងបុគ្គលិកនៃលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងក្រសួងមហាផ្ទៃ។ អាស្រ័យហេតុនេះ ផអ៣ទី៣នឹង ជំរុញលើកទឹកចិត្តឱ្យដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងនោះ យកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ របស់រដ្ឋ ឬអនុវត្តគម្រោងរបស់ខ្លួនតាមរយៈបែបផែននៃថវិកាកញ្ចប់រួម។

១១. ថវិកាប៉ាន់ស្មានសរុបរបស់ផអ៣ទី៣

ផ្នែកនេះសង្ខេបអំពីការប៉ាន់ស្មានថវិកាចំណាយ និងប្រភពមូលនិធិនានាសម្រាប់គាំទ្រផអ៣ទី៣។ ព័ត៌មានលម្អិតអំពីថវិកាប៉ាន់ស្មានរបស់ផអ៣ទី៣នឹងមានអធិប្បាយនៅក្នុងជំពូកទី៣នៃឯកសារនេះ។

ក. ថវិកាប៉ាន់ស្មានសម្រាប់កម្មវិធី

ថវិកាចំណាយសម្រាប់ការអនុវត្តផអ៣ទី៣ បែងចែកជា២ប្រភេទធំៗពោលគឺ ការចំណាយសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ និងការផ្ទេរធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

១). ការចំណាយសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ រួមបញ្ចូលទាំងការវិនិយោគទៅលើសមត្ថភាព ការអភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ប្រព័ន្ធ នីតិវិធី និងសេចក្តីណែនាំនានា និងការចំណាយសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងកិច្ចប្រតិបត្តិការនានានៃកម្មវិធី

២). ការផ្ទេរធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាការផ្ទេរធនធានមូលនិធិពីថវិការដ្ឋ និងមូលនិធិពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ ដើម្បីគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ដោយផ្ទាល់។

ថវិកាចំណាយសរុបសម្រាប់កម្មវិធីត្រូវបានប៉ាន់ស្មានចំនួន១.៩០០លានដុល្លារអាមេរិក ដែលក្នុងនោះរួមមានថវិកាចំនួនប្រមាណ២៣៤លានដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់ការចំណាយទៅលើសកម្មភាព

ស្នូលនៃកំណែទម្រង់ និងថវិកាប្រមាណ១.៦៦៤លានដុល្លារអាមេរិក សម្រាប់ការផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនានា។ ថវិកាចំណាយលើសកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ត្រូវបានផ្តល់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល និងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានជាផន្ទានុសិទ្ធិពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍មួយចំនួន តាមរយៈថវិកាកញ្ចប់រួម និងគម្រោងនានា ព្រមទាំងការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានកម្ចីរបស់ដៃគូមួយចំនួនដល់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសរុបសម្រាប់ផអ៣ទី៣មានសង្ខេបដូចក្នុងតារាងខាងក្រោម។

តារាងទី៣ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសរុបសម្រាប់កម្មវិធី (គិតជាដុល្លារអាមេរិក)

ការបរិយាយ	ឆ្នាំ២០១៨	ឆ្នាំ២០១៩	ឆ្នាំ២០២០	សរុប
ក. ការចំណាយលើសកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់				
១. ការគ្រប់គ្រងកំណែទម្រង់	5,777,696	3,930,746	4,007,296	13,715,738
២. អភិបាលកិច្ចល្អ	11,464,200	12,254,550	11,838,200	35,556,950
៣. ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស	11,998,998	8,816,249	7,509,550	28,324,797
៤. ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន	40,072,936	39,720,658	47,530,471	127,324,064
៥. វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ	6,130,462	10,907,191	12,234,130	29,271,782
សរុបក	**75,444,291**	**75,629,394**	**83,119,646**	**234,193,331**
ខ. ការផ្ទេរធនធានមូលនិធិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ				
ធនធានមូលនិធិរាជរដ្ឋាភិបាល	465,474,390	553,730,297	641,709,184	1,660,913,870
ធនធានមូលនិធិគាំទ្រដោយសហភាពអឺរ៉ុប	4,000,000	0	0	4,000,000
សរុបខ	**469,474,390**	**553,730,297**	**641,709,184**	**1,664,913,870**
សរុបរួម	**544,918,681**	**629,359,691**	**724,828,830**	**1,899,107,202**

ខ. ការផ្ទេរធនធានមូលនិធិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ធនធានមូលនិធិប៉ាន់ស្មានសរុបសម្រាប់រយៈពេលបីឆ្នាំនៃកម្មវិធី ដែលត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពីឆ្នាំ២០១៨-២០២០មានចំនួនប្រមាណ១.៦៦៤លានដុល្លារអាមេរិក។ ធនធានមូលនិធិនេះរួមបញ្ចូលទាំងមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានចំនួនប្រមាណ១៧,៥លានដុល្លារអាមេរិក ដែលគ្រោងសម្រាប់គាំទ្រគម្រោងវិនិយោគសាធារណៈនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមរយៈសំណើគម្រោង (ថវិកានេះបានគិតបញ្ចូលទៅក្នុងផ្នែកសកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់)។ ធនធានមូលនិធិប៉ាន់ស្មានសរុបសម្រាប់ផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរួមមាន ថវិកាចំនួនប្រមាណ១.០៨៤លានដុល្លារអាមេរិកសម្រាប់ផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ថវិកាចំនួនប្រមាណ២១១លានដុល្លារអាមេរិកសម្រាប់ផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងថវិកាចំនួនប្រមាណ៣៨២លានដុល្លារអាមេរិកសម្រាប់ផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។

តារាងទី៤ ៖ ការផ្ទេរធនធានមូលនិធិឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គិតដុល្លារអាមេរិក)

បរិយាយ	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
ថវិការាជធានី ខេត្ត	310,365,425	360,018,016	418,200,450	**1,088,583,891**
ថវិកាក្រុង ស្រុក	52,437,923	74,032,786	84,707,833	**211,178,541**
ថវិកាឃុំ សង្កាត់	110,171,042	126,679,495	145,800,901	**382,651,438**
សរុប	**472,976,408**	**560,732,316**	**648,711,204**	**1,682,419,927**

គ. ថវិកាចំណាយសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស

ជំនួយបច្ចេកទេសរួមមានបុគ្គលិកជាទីប្រឹក្សា និងជាបុគ្គលិកកិច្ចសន្យានៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលជ្រើសរើសដោយ គ.ជ.អ.ប។ តួនាទីដ៏សំខាន់របស់ទីប្រឹក្សា គឺការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់មន្ត្រីរាជការ និងការផ្តួចផ្តើមគំនិតនានាក្នុងការរៀបចំគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងសេចក្តីណែនាំនានា។ បុគ្គលិកកិច្ចសន្យាត្រូវបានជ្រើសរើសដើម្បីជួយបំពេញការងារប្រចាំថ្ងៃរបស់ស្ថាប័ននានា ជាពិសេសនៅរដ្ឋបាលក្រុង និង ស្រុកដែលមានការខ្វះខាតធនធានមនុស្ស។

ក្នុងអំឡុងពេលនៃផអ៣ទី៣ការចំណាយសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេសត្រូវបានកាត់បន្ថយជាច្រើនក្នុងចំនួនប្រមាណ៥០០.០០០ដុល្លារអាមេរិកជាមធ្យមក្នុងមួយឆ្នាំ។

ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសរុបសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេសនៃផអ៣ទី៣ក្នុងរយៈពេល៣ឆ្នាំពីឆ្នាំ២០១៨ដល់ឆ្នាំ២០២០ មានចំនួនប្រមាណ១១,៥លានដុល្លារអាមេរិក។

តារាងទី៥ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស (គិតជាដុល្លារអាមេរិក)

ជំនួយបច្ចេកទេសសម្រាប់ថ្នាក់រដ្ឋបាលនីមួយៗ	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
ថ្នាក់ជាតិ	1,262,400	1,227,600	1,117,200	**3,607,200**
ថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត	2,320,080	2,122,080	1,924,080	**6,366,240**
ថ្នាក់ក្រុង ស្រុក	672,000	504,000	336,000	**1,512,000**
សរុប	**4,254,480**	**3,853,680**	**3,377,280**	**11,485,440**

ជំពូកទី២

សមាសភាគនានានៃផ្អកទឹក

ជំពូកនេះ គឺជាជំពូកមួយដ៏សំខាន់នៃឯកសារផអ៣ទី៣ ដែលរៀបរាប់អំពីសមាសភាគទាំង**៥** នៃផអ៣ទី៣ ព្រមទាំងសមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនានាដែលត្រូវសម្រេចឱ្យបានក្នុងរយៈពេល៣ ឆ្នាំ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៨ ដល់ឆ្នាំ២០២០។ សមាសភាគទាំង៥រួមមាន ៖

១. ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់

២. អភិបាលកិច្ចល្អ

៣. ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

៤. ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន

៥. វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ

ក្នុងសមាសភាគនីមួយៗ រួមមានសេចក្តីផ្តើម និងការបរិយាយអំពីវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម សមិទ្ធផលរំពឹងទុក លទ្ធផលរំពឹងទុក គម្រោងថវិកា និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ។

ក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗមានសង្ខេបអំពីគោលដៅ សកម្មភាពជាចម្បងៗ និងស្ថាប័ន ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត ដើម្បីធានាឱ្យសម្រេចបាននូវលទ្ធផលរំពឹងទុកទាំងនោះ។

ការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម និងបញ្ហាពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនទៀតដូចជា យុទ្ធសាស្ត្រ នៃការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ភាពជាដៃគូជាមួយសង្គម ស៊ីវិលនិងវិស័យឯកជននានាត្រូវបានបញ្ជ្រាបក្នុងលទ្ធផលរំពឹងទុកពាក់ព័ន្ធនានា ផ្អែកតាមចរិកលក្ខណៈរបស់លទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗនោះ។

សមាសភាគទី ១

ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់

ក. សេចក្តីផ្តើម

ភាពជោគជ័យនៃការអនុវត្តជអ៣ទី៣ អាស្រ័យលើការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់ទាំងអស់បានល្អប្រសើរ។ សមាសភាគទី១នេះមានគោលបំណងលើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកំណែទម្រង់ប្រកបដោយសុខដុមនីយកម្ម និរន្តរភាព និងការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន។ យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីជអ៣ទី៣មានបរិយាយលម្អិតបន្ថែមនៅក្នុងជំពូកទី៣។

ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម

គ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំទៅតាមផែនការដែលបានគ្រោងដើម្បីពិភាក្សា និងអនុម័តគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋាន កម្មវិធី ផែនការសកម្មភាពនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកំណែទម្រង់ និងដើម្បីតាមដានត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់។ កិច្ចប្រជុំពិភាក្សារវាងថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងមហាផ្ទៃ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារត្រូវបានរៀបចំតាមផែនការ និងប្រកបដោយការស្ថាបនា។ ជាមួយគ្នានេះ កិច្ចសហការ និងការសម្របសម្រួលរវាងកំណែទម្រង់ទាំង៣ រួមមានកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈក៏ត្រូវបានពង្រឹងផងដែរ។

ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលកម្មវិធីនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៦ ដោយក្រុមវាយតម្លៃឯករាជ្យពីខាងក្រៅ ហើយលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃនេះបានបង្ហាញឱ្យឃើញពីភាពវិជ្ជមាននៃការអនុវត្តជអ៣ទី២ ដែលបានអនុវត្តចំទិសដៅ និងបានលើកកម្ពស់ការទទួលខុសត្រូវ និងភាពជាម្ចាស់របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រសើរជាងការអនុវត្តក្នុងជអ៣ទី១។

យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តដើម្បីបង្កើនការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានស្តីពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការឱ្យបានកាន់តែទូលំទូលាយ។

ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងមកនេះ ជំនួយបច្ចេកទេសសម្រាប់ការគាំទ្រកម្មវិធី ត្រូវបានកាត់បន្ថយគួរឱ្យកត់សម្គាល់ពីចំនួនប្រមាណ១០,២លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១២ មកចំនួនប្រមាណ៤,៥លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៧។ ជាមួយគ្នានេះ ការចំណាយថវិកាសម្រាប់គាំទ្រកម្មវិធីទាំងមូលក៏បានថយចុះពីចំនួនប្រមាណ២០,២លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១១ មកចំនួនប្រមាណ១១,៩លានដុល្លារ ក្នុងឆ្នាំ២០១៧

ពេលគឺមានការថយចុះប្រមាណ៥០%នៃធនធានសរុបដែលបានប្រើប្រាស់ក្នុងបណ្តាឆ្នាំដំបូងៗនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ។ ទោះបីមានការថយចុះថវិកាគាំទ្រទាំងនេះក៏ដោយ ក៏ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិបានដំណើរការដោយរលូន និងសម្រេចបានសមិទ្ធផលសំខាន់ៗជាច្រើននៃផែនការដែលបានគ្រោងទុក។

ជាមួយនឹងវឌ្ឍនភាពជាច្រើនដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ ក៏នៅមានបញ្ហាប្រឈម និងការងារជាអាទិភាពមួយចំនួនដែលត្រូវដោះស្រាយ និងសម្របសម្រួលដូចខាងក្រោម ៖

- ការសម្របសម្រួលដោះស្រាយនូវភាពពុំទាន់ស្រុះស្រួលមូលគំនិតគ្នាក្នុងចំណោមក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធអំពីការអនុវត្តគោលនយោបាយកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ
- ការលើកកម្ពស់ភាពជាដៃគូរបស់សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនក្នុងកំណែទម្រង់
- ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងរបស់ស្ថាប័នដោយផ្តោតលើលទ្ធផល
- ការពង្រឹងភាពជាម្ចាស់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តក្នុងការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី និងការបញ្ជ្រាបកម្មវិធីក្នុងប្រព័ន្ធរាជរដ្ឋាភិបាលជាបណ្តើរៗដើម្បីលើកកម្ពស់និរន្តរភាពនៃកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់
- ការធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងងាយយល់អំពីគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋាន ឯកសារបច្ចេកទេស បែបបទ និងនីតិវិធីនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់
- ការផ្សព្វផ្សាយឱ្យមានការយល់ដឹងអំពីចក្ខុវិស័យនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការឱ្យបានកាន់តែទូលំទូលាយ
- ការសាកល្បង និងការសិក្សារៀនសូត្រពីបទពិសោធន៍នៃការអនុវត្តកម្មវិធី
- ការរៀបចំគោលការណ៍ និងវិធីសាស្ត្រចាំបាច់នានាសម្រាប់គ្រប់គ្រងការអនុវត្តគម្រោងនានា
- ការធ្វើសុខដុមនីកម្មកម្មវិធីកំណែទម្រង់នានា និងការផ្តល់ការគាំទ្ររបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។

គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក

ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសម្របសម្រួលការងារជាអាទិភាពខាងលើ សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុកពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់បានកំណត់ និងបរិយាយខាងក្រោម។ លទ្ធផលរំពឹងទុកភាគច្រើនមានលក្ខណៈអន្តរវិស័យ និងគាំទ្រដល់លទ្ធផលរំពឹងទុកក្នុងសមាសភាគផ្សេងៗទៀត។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ១.១ ៖ ការលើកកម្ពស់និរន្តរភាព និងស្ថាប័នភាវូបនីយកម្មនៃការងារកំណែទម្រង់នានាត្រូវបាននានា

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៣ដូចខាងក្រោម៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.១.១ ៖ រចនាសម្ព័ន្ធនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលក្រសួងមហាផ្ទៃ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងក្រសួង ស្ថាប័នដែលបានផ្ទេរមុខងារត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល ដើម្បីធានាដល់ការគាំទ្រ និងការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ។

គោលដៅ

- ការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន គុណតម្លៃថវិកា និងសង្គតិភាពជាមួយនឹងចក្ខុវិស័យនៃការធ្វើវិមជ្ឈការ ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំសិក្សា វិភាគផ្នែកស្ថាប័នដើម្បីកំណត់ជម្រើសនានាសម្រាប់ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- ការរៀបចំបញ្ចប់ឯកសារយុទ្ធសាស្រ្តស្តីពីការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនានានៃក្រសួងមហាផ្ទៃ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
- ការរៀបចំលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ឱ្យក្លាយជាអង្គភាពថវិកា
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធនៃអគ្គនាយដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនានានៃក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗដែលបានផ្ទេរមុខងារ រួមទាំងមន្ទីរ អង្គភាពជំនាញរបស់ខ្លួននៅពេលដែលមុខងារត្រូវបានផ្ទេរ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលទទួលបានផ្ទេរមុខងារដែលផ្ទេរឱ្យ
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការសិក្សាបទពិសោធន៍ពីបណ្តាប្រទេសនានាពាក់ព័ន្ធនឹងអាណត្តិ មុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងលើកអនុសាសន៍នានាជូនរាជរដ្ឋាភិបាលអំពីបែបផែននានាដែលសមស្របសម្រាប់កម្ពុជា។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនការសិក្សាវិភាគផ្នែកស្ថាប័នដែលបានបញ្ចប់	១	២	៣
ចំនួនស្ថាប័នបានកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន		ក្រសួងចំនួន១ (មហាផ្ទៃ)	ក្រសួងចំនួន ៣ និងខេត្ត
លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្លាយជាអង្គភាពថវិកា		បានអនុវត្ត	

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ច

សហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.១.២ ៖ កម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់ត្រូវបានរៀបចំតាក់តែង និងអនុម័ត

គោលដៅ

- ការរៀបចំតាក់តែង និងអនុម័តកម្មវិធីជាតិស្តីពីការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់ តាមរយៈកិច្ចដំណើរការដែលមានការចូលរួម និងដោយផ្អែកលើទិន្នន័យ និងភស្តុតាងច្បាស់លាស់។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការវាយតម្លៃចុងបញ្ចប់នៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការរៀបចំឯកសារទស្សនទានសម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែងកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់
- ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាអំពីលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃកម្មវិធីជាតិ និងឯកសារទស្សនទានសម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែងកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់
- ការរៀបចំតាក់តែងកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់ តាមរយៈកិច្ចដំណើរការដែលមានការចូលរួម និងការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា
- ការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលទី១នៃកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ការរៀបចំកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់		ការបញ្ចប់ការសិក្សាការវិភាគ	ការរៀបចំ និងអនុម័ត (ត្រីមាសទី២)
ការរៀបចំផែនការអនុវត្តដំណាក់កាលទី១នៃកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់			ការរៀបចំបញ្ចប់ និងអនុម័ត (ត្រីមាសទី៣)

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ដោយមានការសហការពីក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.១.៣ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីនិរន្តរភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃកម្មវិធីត្រូវបានអនុវត្ត

គោលដៅ

- ការធានាឱ្យកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការមាននិរន្តរភាព ដោយ

កាត់បន្ថយជាបណ្តើរៗនូវការពឹងផ្អែកទៅលើហិរញ្ញប្បទានគាំទ្រពីខាងក្រៅ និងការបង្កើនគុណតម្លៃនៃថវិកាក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធី។

សកម្មភាពចម្បង

- ការប្រើប្រាស់ការចំណាយលើជំនួយបច្ចេកទេស និងប្រតិបត្តិការរបស់កម្មវិធីឱ្យបានសមស្រប និងការបង្កើនការប្រើប្រាស់ថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ការចំណាយទៅលើបុគ្គលិកកិច្ចសន្យា និងការចំណាយលើផ្នែកប្រតិបត្តិការក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធី
- ការបង្កើនការប្រើប្រាស់ថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសម្រាប់កិច្ចដំណើរការផ្ទេរមុខងារ
- ការតម្រឹមការប្រើប្រាស់ជំនួយបច្ចេកទេស និងការចំណាយផ្នែកកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់គម្រោងដាច់ដោយឡែកនានាដែលស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីនិរន្តរភាពហិរញ្ញវត្ថុនៃកម្មវិធី
- ការរៀបចំផែនការនិរន្តរភាពថវិកាសម្រាប់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនថវិការបស់រាជរដ្ឋាភិបាលដែលផ្តល់សម្រាប់ចំណាយលើប្រតិបត្តិការនៃកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ (គិតជាលានដុល្លា)	១	១,២៥	១,៥០
ចំនួនថវិកាគាំទ្រដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍សម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស (គិតជាលានដុល្លា)	៤	៣,៥០	៣
ចំនួនថវិកាគាំទ្រដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍សម្រាប់ចំណាយផ្នែកប្រតិបត្តិការនៃផអ៣ទី៣	២	១,៨០	១,៦០
ភាគរយនៃការចំណាយរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សាទទួលបានពីកម្រៃសមាជិក និងពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនានា	១០%	២០%	២០%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ១.២ ៖ ភាពជាម្ចាស់ និងការគាំទ្រដល់កំណែទម្រង់ត្រូវបានពង្រឹងយ៉ាងទូលំទូលាយ

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៤ដូចខាងក្រោម៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.២.១ ៖ បរិយាកាសសមស្របត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ការពិភាក្សាផ្ទៃក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅអំពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ

គោលដៅ

- ការលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ និងការចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ
- ការកំណត់ និងដំណោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានា តាមរយៈកិច្ចដំណើរការដោយមានការចូលរួម និងប្រកបដោយតម្លាភាព
- ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងរបស់ គ.ជ.អ.ប ក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្តគោលនយោបាយនៃកំណែទម្រង់ប្រកបដោយគណនេយ្យភាព។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំចំនួន៣ក្នុង១ឆ្នាំៗ ដើម្បីពិភាក្សាអំពីបញ្ហាប្រឈម និងដំណោះស្រាយក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ រួមមាន ៖
  ១. កិច្ចប្រជុំជាមួយមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ និងមន្ត្រីជំនាញសំខាន់ៗរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
  ២. កិច្ចប្រជុំជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និង
  ៣. កិច្ចប្រជុំជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។
- ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិភាក្សារបស់ គ.ជ.អ.ប យ៉ាងតិច១ដងក្នុង១ឆ្នាំ លើបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងផ្នែកនយោបាយ រដ្ឋបាល ហិរញ្ញវត្ថុ និងការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់វឌ្ឍនភាពនៃកំណែទម្រង់។
- ការរៀបចំក្រុមការងារ ដែលមានសមាសភាពពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីសម្របសម្រួល និងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធនឹងគោលនយោបាយតាមការណែនាំ និងការតម្រង់ទិសរបស់ គ.ជ.អ.ប.។ ជាមួយគ្នាដែរ ត្រូវធ្វើការសិក្សារួមគ្នា ដើម្បីរិះរក និងលើកឡើងនូវជម្រើស និងដំណោះស្រាយនានា ក្នុងករណីចាំបាច់ត្រូវរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បងនូវជម្រើស និងដំណោះស្រាយទាំងនោះ។
- ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប យ៉ាងតិច១ដងក្នុង១ឆ្នាំ ដើម្បីពិនិត្យ និងពិភាក្សាទៅលើរបាយការណ៍ស្តីពីវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំពាក់ព័ន្ធកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការដោយមានការចូលរួមពីអ្នកពាក់ព័ន្ធយ៉ាងតិច៨០%	៣	៣	៣
ចំនួនកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ប.អ.ជ. ដែលបានពិភាក្សាលើបញ្ហាប្រឈមផ្នែកនយោបាយ រដ្ឋបាល ហិរញ្ញវត្ថុ និងការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមដែលមានផលប៉ះពាល់ដល់វឌ្ឍនភាពនៃកំណែទម្រង់	២	២	២

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. រៀបចំចងក្រងរាល់ធាតុចូលសំខាន់ៗសម្រាប់កិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប និងកិច្ចប្រជុំប្រចាំឆ្នាំនានា
- គ.ជ.អ.ប ប្រជុំពិភាក្សាដើម្បីសម្របសម្រួល និងសម្រេចដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.២.២ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រស្ដីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានត្រូវបានអនុវត្តដោយផ្ដោតជាសំខាន់លើការផ្លាស់ប្ដូរឥរិយាបថ និងការបង្កើនការយល់ដឹងអំពីកំណែទម្រង់នានា

គោលដៅ

- ការបង្កើនការយល់ដឹង ការផ្លាស់ប្ដូរអកប្បកិរិយានិងឥរិយាបថ ព្រមទាំងការកសាងទំនុកចិត្តក្រុមគោលដៅ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ដើម្បីសម្រេចបានចក្ខុវិស័យ គោលបំណង និងសមិទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ផអ៣ទី៣។

សកម្មភាពចម្បង

- ការអនុវត្តគម្រោងសកម្មភាពយ៉ាងតិចចំនួនមួយអំពីយុទ្ធសាស្ត្រប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជារៀងរាល់ឆ្នាំ ក្នុងគោលបំណងផ្លាស់ប្ដូរឥរិយាបថរបស់ក្រុមគោលដៅ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ដែលបានរៀបចំផ្អែកលើការយល់ដឹងអំពីស្ថានភាពនៃក្រុមគោលដៅនីមួយៗ និងតាមរយៈការធ្វើតេស្តសារអប់រំផ្សព្វផ្សាយទាំងនោះ
- ការបញ្ចូលសារអប់រំផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានអំពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការទៅក្នុងសកម្មភាពនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពឱ្យបានចំនួន៣ដងក្នុងមួយឆ្នាំ ដល់អ្នកចូលរួមយ៉ាងតិចចំនួន២.០០០នាក់ ដើម្បីបន្តផ្សព្វផ្សាយឱ្យមានការយល់ដឹងកាន់តែទូលំទូលាយអំពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការពង្រឹងបណ្ដាញព័ត៌មានសង្គមរបស់ គ.ជ.អ.ប. និងបន្តធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគេហទំព័ររបស់ គ.ជ.អ.ប ជាប្រចាំ
- ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយផ្សេងៗទៀត ដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងជាសាធារណៈអំពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ដូចជា ការរៀបចំសន្និសីទសារព័ត៌មាន សេចក្ដីប្រកាសព័ត៌មាន អត្ថបទតាមកាសែត កម្មវិធីតាមទូរទស្សន៍ និងវិទ្យុជាដើម
- ការរៀបចំឯកសារព័ត៌មានអំពីការទទួលខុសត្រូវសំខាន់ៗក្នុងការគ្រប់គ្រង និងអភិបាលកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានលក្ខណៈសាមញ្ញ ខ្លី និងងាយយល់
- ការអនុវត្តគម្រោងសកម្មភាពជាគន្លឹះផ្សេងៗទៀត ដូចមានចែងនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រស្ដីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានរបស់ គ.ជ.អ.ប.។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ជារៀងរាល់ឆ្នាំ ត្រូវអនុវត្តគម្រោងសកម្មភាពផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដើម្បីផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថយ៉ាងតិចចំនួន១ កម្មវិធីទូរទស្សន៍ចំនួន១ សន្និសីទសារព័ត៌មានចំនួន២ សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មានចំនួន៣ និងសកម្មភាពនៃការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពចំនួន៣ ដែលមានអ្នកចូលរួមចំនួន២.០០០នាក់	បញ្ចប់	បញ្ចប់	បញ្ចប់
ចំនួនលទ្ធផលរំពឹងទុករបស់ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ដែលបានអនុវត្តដែលមានការគាំទ្រពីសកម្មភាពនៃការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន	៥	៥	៥

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការដឹកនាំអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន។
- អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធត្រូវចូលរួមអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.២.៣ ៖ កម្មវិធីសាកល្បងនូវយន្តការនានានៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងកម្មវិធីសិក្សារៀនសូត្រពីមេរៀនបទពិសោធន៍ល្អៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីបង្ហាញឱ្យឃើញពីលទ្ធផល និងធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំកែលម្អគោលនយោបាយ និងសេចក្តីសម្រេចនានា

គោលដៅ

- លទ្ធផលល្អៗនៃការអនុវត្តកម្មវិធីសាកល្បងនានាត្រូវបានយកទៅអនុវត្តយ៉ាងទូលំទូលាយដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងផ្តល់ជាធាតុចូលសម្រាប់ការកែលម្អនូវគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីនានាពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំសេចក្តីណែនាំ បែបបទ នីតិវិធីនានាក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីសាកល្បង
- ការអនុវត្តកម្មវិធីសាកល្បង និងការប្រើប្រាស់លទ្ធផលនៃការសាកល្បងនេះសម្រាប់ធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំ ឬកែសម្រួលគោលនយោបាយ និងសេចក្តីសម្រេចនានា
- ការកែសម្រួលតួនាទីរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការសម្របសម្រួលផ្នែកគោលនយោបាយ និងកិច្ចដំណើរការនានា ដើម្បីធានាដល់ការលើកកម្ពស់ដល់ការរៀបចំគោលនយោបាយ ដោយមានការវិភាគ ការជជែកពិភាក្សា ការចូលរួម និងការដាក់បញ្ចូលនូវបញ្ហាបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម
- ការរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីរៀនសូត្រពីមេរៀនបទពិសោធន៍របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ការរៀបចំវេទិកាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីគោលនយោបាយប្រចាំឆ្នាំ ដោយប្រើប្រាស់ធាតុចូលពីការអនុវត្តកម្មវិធីសាកល្បង ការអនុវត្តកម្មវិធីសិក្សារៀនសូត្រមេរៀនបទពិសោធន៍របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ វេទិកាផ្សព្វផ្សាយ និងពិគ្រោះយោបល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អង្គការសង្គមស៊ីវិលពាក់ព័ន្ធ ព្រមទាំងឯកសារគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនានា
- ការផ្សព្វផ្សាយ និងការពង្រីកការអនុវត្តនូវលទ្ធផលជាវិជ្ជមាននានា ដែលទទួលបានពីការអនុវត្តសាកល្បង និងកម្មវិធីរៀនសូត្រមេរៀនបទពិសោធន៍របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនកម្មវិធីសាកល្បងដែលបានអនុវត្ត និងបានបង្ហាញក្នុងវេទិកាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីគោលនយោបាយប្រចាំឆ្នាំ	២	៣	៣
ចំនួនកម្មវិធីសាកល្បងដែលឈានទៅដល់ការទទួលយកមកកែសម្រួលលិខិតគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋាន	១	១	២

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការដឹកនាំការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.២.៤ ៖ តួនាទីរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់យោបល់ត្រឡប់ត្រូវបានពង្រឹង

គោលដៅ

សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរួមចំណែកធ្វើឱ្យមានកែសម្រួលគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការផ្តល់យោបល់ត្រឡប់នានាដើម្បីបង្កើនចំនួនសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាជាស្ត្រីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការរៀបចំវេទិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក នីមួយៗជាមួយគណៈអភិបាល តំណាងការិយាល័យជំនាញ ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលផងដែរ
- ការរៀបចំជាឯកសារគោលនយោបាយយ៉ាងតិចចំនួន១រៀងរាល់ឆ្នាំ ផ្អែកលើបញ្ហាប្រឈមដែលបានកំណត់ក្នុងវេទិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ដើម្បីយកទៅបង្ហាញនៅវេទិកាពិគ្រោះយោបល់គោលនយោបាយប្រចាំឆ្នាំ
- ការរៀបចំយុទ្ធនាការស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានយ៉ាងតិចចំនួន១

ដងក្នុងមួយឆ្នាំពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្តល់យោបល់ទៅលើកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ

- ការរៀបចំ និងអនុវត្តបញ្ចប់នូវការសិក្សាវាយតម្លៃអំពីជម្រើសនានាដើម្បីកំណត់អំពីឋានៈផ្លូវច្បាប់របស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលគប្បីជាតំណាងឱ្យតែក្រុមប្រឹក្សា ឬក៏តំណាងឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងមូល។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
សមាគមក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានធ្វើបទបង្ហាញឯកសារគោលនយោបាយយ៉ាងតិចចំនួន១	បានអនុវត្ត	បានអនុវត្ត	បានអនុវត្ត
ការអនុវត្តយុទ្ធនាការនៃការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានយ៉ាងតិចចំនួន១ក្នុង១ឆ្នាំ	បានអនុវត្ត	បានអនុវត្ត	បានអនុវត្ត

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

- អគ្គលេខាធិការនៃសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលខុសត្រូវក្នុងការសម្របសម្រួលការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ១.៣ ៖ សង្គមស៊ីវិល និងផ្នែកឯកជនក្លាយជាដៃគូជាមួយរដ្ឋាភិបាលក្នុងការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរពឹងទុកចំនួន១ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.៣.១ ៖ ផែនការនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងភាពជាដៃគូត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត

គោលដៅ

- ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ការគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម ការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ការរៀបចំគោលនយោបាយ និងការផ្តល់យោបល់អំពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ តាមរយៈកិច្ចសហការក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនប្រកបដោយការស្ថាបនា។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការកំណត់អំពីវិស័យសំខាន់ៗសម្រាប់កិច្ចសហការប្រតិបត្តិការជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា និងវិស័យឯកជន
- ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិការួមគ្នាមួយសម្រាប់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយសង្គម

ស៊ីវិល និងវិស័យឯកជន រួមបញ្ចូលទាំងការកំណត់នូវប្រភពធនធានហិរញ្ញវត្ថុនានា។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
កម្មវិធីនានាសម្រាប់ភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជន ត្រូវបានរៀបចំ និងផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់ការអនុវត្ត	បានរៀបចំ	បានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន	បានអនុវត្ត
ចំនួនលទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ដែលសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនបានចូលរួមអនុវត្ត	៥	៧	១០

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ១.៤ ៖ ផអពទី៣ត្រូវបានគ្រប់គ្រងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៣ដូចខាងក្រោម៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.៤.១ ៖ កិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងគម្រោង និងកិច្ចការដទៃទៀតៗ ព្រមទាំងការលើកកម្ពស់ការរៀបចំផែនការ ការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផលត្រូវបានអនុវត្ត

គោលដៅ

- ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាពនៃការគ្រប់គ្រងលទ្ធផលរំពឹងទុកនៃផអពទី៣។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំឯកសារគម្រោងសម្រាប់លទ្ធផលរំពឹងទុកសំខាន់ៗ និងការគ្រប់គ្រងផអពទី៣ ដោយប្រើប្រាស់តារាងម៉ាទ្រីកសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងគម្រោង និងដោយមានការចាត់តាំងមន្ត្រីទទួលបន្ទុកគម្រោងនីមួយៗឱ្យបានច្បាស់លាស់
- ការកែសម្រួលកិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំឱ្យមានភាពសមស្របជាមួយនឹងគោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងគម្រោង
- ការគ្រប់គ្រងក្របខ័ណ្ឌលទ្ធផលនៃផអពទី៣ រួមបញ្ចូលទាំងការកែសម្រួលប្រព័ន្ធទិន្នន័យគ្រប់គ្រងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ការសិក្សាវាយតម្លៃអំពីគុណភាព និងរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់ការផ្សព្វផ្សាយទិន្នន័យ និងលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃនានា
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីទទួលបន្ទុកអនុវត្តគម្រោងអំពីបែបផែននៃការគ្រប់គ្រងគម្រោង រួមមានដូចជា ការរៀបចំតាក់តែង និងការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃគម្រោង ព្រមទាំងការប្រើប្រាស់

តារាងម៉ាទ្រីកសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងគម្រោងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការសាកល្បង ការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល ការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន។ល។

- ការកែសម្រួលឡើងវិញនូវការវិភាជធនធានពីកម្មវិធីសម្រាប់គាំទ្រដល់ក្រុមអន្តរាគមន៍នានាដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
%នៃឯកសារគម្រោងនៃលទ្ធផលរំពឹងទុកសំខាន់ៗរបស់ផអ៣ទី៣ ដែលបានរៀបចំ និងអនុម័ត	៦០%	១០០%	
%នៃទិន្នន័យនៃសូចនាករលទ្ធផលរំពឹងទុកក្នុងផអ៣ទី៣ ដែលបានប្រមូលចងក្រង	៩០%	៩០%	៩០%
%នៃចំណុចដៅនៃផអ៣ទី៣ដែលបានសម្រេច	៥០%	៦០%	៧០%
%នៃចំណុចដៅនៃផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំដែលបានសម្រេច	៨០%	៨០%	៨០%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងផ្ទៃរមុខងារនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.៤.២ ៖ គម្រោងនានារបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវធ្វើសុខដុមនីយកម្ម និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់នានារបស់រដ្ឋត្រូវបានធ្វើឱ្យមានសង្គតិភាពគ្នា ដើម្បីកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការនានា

គោលដៅ

- ការកាត់បន្ថយនូវភាពត្រួតជាន់គ្នានៃគម្រោងនានា ការធ្វើឱ្យកាន់តែមានសុខដុមនីយកម្មរវាងគម្រោងនានា ការកាត់បន្ថយនូវចំណាយប្រតិបត្តិការ និងការលើកកម្ពស់ការអនុវត្តគម្រោងទាំងនោះ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំ និងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនានាដើម្បីបន្សីគម្រោងដាច់ដោយឡែកនានាជាមួយនឹងផអ៣ទី៣
- ការរៀបចំ និងអនុវត្តនូវការសិក្សាវិភាគឯករាជ្យដើម្បីអំពីកំណត់អំពីនីតិវិធី និងបែបផែនអភិបាលកិច្ចដែលមានលក្ខណៈខុសៗគ្នារបស់គម្រោងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ដោយធ្វើការប៉ាន់ស្មានអំពីគុណតម្លៃគម្រោងទាំងនោះចំពោះផអ៣ទី៣ និងបង្ហាញលទ្ធផលនៃការសិក្សាវិភាគនេះជូនកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសស្តីពីការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ការពិនិត្យ ការកែសម្រួលឡើងវិញ ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងការអនុវត្តសកម្មភាពរួមគ្នាដទៃទៀតរបស់លេខាធិការដ្ឋាននៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំង៣ ដើម្បីធ្វើសុខដុមនីយកម្មនៃកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់ទាំង៣
- ការរៀបចំឱ្យមានភាពសមស្របនូវការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការអនុវត្ត និងអភិបាលកិច្ចរបស់គម្រោងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ដើម្បីកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការ ចែករំលែកបទពិសោធន៍ និងបង្កឱ្យមានភាពស៊ីសង្វាក់គ្នាក្នុងការអនុវត្ត។
- ការរៀបចំវេទិកាប្រចាំឆ្នាំជាមួយគម្រោងដាច់ដោយឡែកទាំងអស់ ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរមេរៀនបទពិសោធន៍ទាក់ទងនឹងការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមដែលនាំឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ ឬកែសម្រួលសកម្មភាពនានារបស់គម្រោង។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ការសិក្សាឯករាជ្យដើម្បីធ្វើសុខដុមនីយកម្មគម្រោង កម្មវិធីនានារបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវបានអនុម័តដោយក្រុមការងារបច្ចេកទេសស្តីពីការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	អនុម័ត		

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ១.៤.៣ ៖ ការចាត់ចែងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និងការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលត្រូវបានផ្តល់ជាប្រចាំដល់ស្ថាប័នអនុវត្ត ផអពទី៣នានា

គោលដៅ

- ការអនុវត្តផអពទី៣កាន់តែមានប្រសិទ្ធផល តាមរយៈការផ្តល់សេវាគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុដែលឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនានា។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំកិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗនានា រួមមាន ការរៀបចំផែនការ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការបញ្ជាបយេនឌ័រ និងការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃ ឆ្លើយតបទៅនឹងល័ក្ខខ័ណ្ឌចាំបាច់នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
- ការពិនិត្យកែសម្រួល អនុម័ត និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវសៀវភៅណែនាំនានាស្តីពីកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់ គ.ជ.អ.ប.
- ការផ្តល់ថវិកាប្រតិបត្តិការបន្ថែមដល់ស្ថាប័នអនុវត្តសំខាន់ៗនានា
- ការអនុវត្តនូវរាល់កិច្ចការគ្រប់គ្រងផ្នែករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ រួមបញ្ចូលទាំងកិច្ចការសវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងសវនកម្មពីខាងក្រៅ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនហានិភ័យកម្រិតខ្ពស់ និងមធ្យមដែលបានរកឃើញដោយសវនកម្មពីខាងក្រៅទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ	១១	៧	៥

ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន

ថវិកាប៉ាន់ស្មានសម្រាប់ការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗនៃសមាសភាគនេះ រួមមានដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី៦ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី១ (គិតដុល្លារអាមេរិក)

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា (គិតជាដុល្លា)			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
១.១.១. រចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលក្រសួងមហាផ្ទៃ លេខាធិការដ្ឋាន គបរដ្ឋបាលរាជធានី .អ.ជ. ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងក្រសួង ស្ថាប័នដែលបានផ្ទេរមុខងារត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល ដើម្បីជានាដល់ការគាំទ្រ និងការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ	161,200	209,600	348,200	**719,000**
១.១.២. កម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់ត្រូវបានរៀបចំកាត់តែង និងអនុម័ត	0	99,000	236,500	**335,500**
១.១.៣. យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីនិរន្តរភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនៃកម្មវិធីត្រូវបានអនុវត្ត	50,000	100,000	50,000	**200,000**
១.២.១. បរិយាកាសសមស្របត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ការពិភាក្សាផ្ទៃក្នុងរាជរដ្ឋាភិបាលឱ្យកាន់តែស៊ីជម្រៅអំពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ	489,900	489,900	489,900	**1,469,700**
១.២.២. យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានត្រូវបានអនុវត្តដោយ ផ្តោតជាសំខាន់លើការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ និងការបង្កើនការយល់ដឹងអំពីកំណែទម្រង់នានា	328,100	446,250	523,200	**1,297,550**
១.២.៣. កម្មវិធីសាកល្បងនូវយន្តការនានានៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងកម្មវិធីសិក្សារៀនសូត្រពីមេរៀនបទពិសោធន៍ល្អៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីបង្ហាញឱ្យឃើញពីលទ្ធផល និងដើម្បីជាមូលដ្ឋានក្នុងការរៀបចំកែលម្អគោលនយោបាយ និងសេចក្តីសម្រេចនានា	2,524,800	153,500	153,500	**2,831,800**
១.២.៤. តួនាទីរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់យោបល់ត្រឡប់ត្រូវបានពង្រឹង	416,596	389,096	289,096	**1,094,788**
១.៣.១. បែបផែននៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងភាពជាដៃគូត្រូវ	135,900	135,900	66,600	**338,400**

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា (គិតជាដុល្លា)			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
បានរៀបចំ និងអនុវត្ត				
១.៤.១. កិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងគម្រោង និងកិច្ចការដទៃទៀតៗ ព្រមទាំងការលើកកម្ពស់ការរៀបចំផែនការ ការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផលត្រូវបានអនុវត្ត	491,820	665,520	534,420	**1,691,760**
១.៤.២. គម្រោងនានារបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវធ្វើសុខដុមនីយកម្ម និងកម្មវិធីកំណែទម្រង់នានារបស់រដ្ឋត្រូវបានធ្វើឱ្យមានសង្គតិភាពគ្នា ដើម្បីកាត់បន្ថយចំណាយប្រតិបត្តិការនានា	78,700	33,000	16,500	**128,200**
១.៤.៣. ការចាត់ចែងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុនិងការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលត្រូវបានផ្តល់ជាប្រចាំដល់ស្ថាប័ន អនុវត្ត ផអពទីពនានា	1,100,680	1,208,980	1,299,380	**3,609,040**
សរុប	**5,777,696**	**3,930,746**	**4,007,296**	**13,715,738**

ខ. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ

ហានិភ័យសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យទាំងនោះត្រូវបានកំណត់ដូចមានបរិយាយក្នុងតារាងខាងក្រោម ៖

តារាងទី៧៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី១

ល.រ	ហានិភ័យ	កម្រិត	វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
១.	ការពុំទាន់ស្រុះស្រួលមូលគំនិតគ្នាអំពីគោលនយោបាយ	មធ្យម	➢ ការរៀបចំឱ្យមានកិច្ចពិភាក្សាកម្រិតនយោបាយដើម្បីធ្វើឱ្យមានការឯកភាពគ្នាទៅលើបញ្ហាសំខាន់នានា និងការអនុវត្តសាកល្បងនូវសេចក្តីសម្រេចចិត្តដែលបានឯកភាពគ្នាក្នុងកម្រិតនយោបាយនោះ ➢ ការប្រើប្រាស់ធនធានរបស់ផអពទីព ដើម្បីអនុវត្តនូវសកម្មភាពនានាដែលពុំមានបញ្ហាប្រទាំងប្រទើសគ្នា ដូចជាការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម និងការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយជាដើម។
២.	ការថយចុះស័ក្តិសិទ្ធិភាពនៃកំណែទម្រង់ដោយសារការពន្យារការអនុវត្ត	មធ្យម	➢ ការបន្តពង្រឹងតួនាទីរបស់លេខាធិការ ដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងដំណាក់កាលនៃផអពទីពក្នុងការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើលទ្ធផល ដែលត្រូវធានាថាលទ្ធផលរំពឹងទុកនានាត្រូវបានសម្រេចដោយឆាប់រហ័ស និងមានគុណភាព។ ➢ ការរៀបចំ និងអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិកផ្អែកលើលទ្ធផលដែលសម្រេចបាន។

ល.រ	ហានិភ័យ	កម្រិត	វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
៣.	ធនធានសម្រាប់ការអនុវត្តកម្មវិធីមានចំនួនមិនគ្រប់គ្រាន់សមស្រប	មធ្យម	➢ ការសន្យាផ្តល់ហរិញ្ញប្បទានពីដៃគូនានាទៅក្នុងថវិកាកញ្ចប់រួម គប្បីមានភាពច្បាស់លាស់ និងមានចំនួនគ្រប់គ្រាន់ ➢ ការកំណត់វិធានការជាក់លាក់នានាដើម្បីធានាថា គម្រោងដាច់ដោយឡែកនានាបានចូលរួមសម្រេចនូវគោលបំណង និងសមិទ្ធផលនានារបស់ផអ៣ទី៣ និងបង្កើនគុណតម្លៃនៃថវិកា។ ➢ ការកៀរគរការចូលរួម ចំណេះដឹង និងធនធាននានាពីអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានា។

សមាសភាគទី ២
អភិបាលកិច្ចល្អ

ក. សេចក្តីផ្តើម

អភិបាលកិច្ចល្អ គឺជាកិច្ចដំណើរការនៃការអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងការគ្រប់គ្រងការងាររបស់ស្ថាប័នរដ្ឋ ឬស្ថាប័នឯកជន ឬអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា ដោយផ្អែកលើគោលការណ៍សំខាន់ៗជាទូទៅនៃអភិបាលកិច្ចល្អ រួមមានដូចជា ការចូលរួម គណនេយ្យភាព តម្លាភាព ការឆ្លើយតប នីតិរដ្ឋ សមធម៌និងបរិយាប័ន្នសង្គម ប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធិភាព ជាដើម។ ក្នុងន័យនេះ ផអ៣ទី៣ ប្រកាន់ខ្ជាប់គុណតម្លៃនៃអភិបាលល្អសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលរួមមាន ភាពជាតំណាង ស្វ័យភាពមូលដ្ឋាន ការចូលរួម ការឆ្លើយតប គណនេយ្យភាព តម្លាភាព បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម និងការប្រឆាំងអំពើពុករលួយនិងការរំលោភអំណាច។

ជាមួយគ្នាដែរ ផអ៣ទី៣នឹងផ្តោតទៅលើការពង្រឹងទំនាក់ទំនងសំខាន់ៗផ្សេងគ្នាចំនួន៣គឺ ៖

- ទំនាក់ទំនងរវាងប្រជាពលរដ្ឋ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ទំនាក់ទំនងរវាងក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ទំនាក់ទំនងរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយថ្នាក់ជាតិ។

ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម

តាមរយៈការអនុវត្តផអ៣ទី១ និងផអ៣ទី២ នីតិវិធីអនុវត្តការងារជាច្រើនត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុកក្នុងការដាក់ចេញដីកា ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ និងវេទិកានានា ការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ និងសង្គមស៊ីវិល ការលើកកម្ពស់សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានជាដើម។ សមាគមនៃក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីគាំទ្រដល់ផលប្រយោជន៍រួមរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។

ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៥មក ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធីស្តីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គមសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំ និងអនុវត្តក្នុងភាពជាដៃគូយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានា។ កម្មវិធីនេះបានបង្កលក្ខណៈក្នុងការផ្តល់នូវព័ត៌មានដ៏មានសារសំខាន់ៗ មានលក្ខណៈសាមញ្ញ និងងាយយល់ពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ថវិកា ការផ្តល់សេវា និងការអនុវត្តគម្រោងនានារបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងបង្កលក្ខណៈឱ្យមានការចូលរួមតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់ពីប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាននានា។ ជាមួយគ្នានេះដែរ គោលការណ៍ និងនីតិវិធី

នានាសម្រាប់ការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រង និងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានដាក់ចេញ និងកំពុងអនុវត្តផងដែរ។

ទោះបីមានវឌ្ឍនភាពជាច្រើនក៏ដោយ ក៏យើងនៅមានបញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធនឹងគោលការណ៍មួយចំនួននៃអភិបាលកិច្ចល្អដែលត្រូវបន្តដោះស្រាយ។ ទីមួយ គឺរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅពុំទាន់មានលទ្ធភាពបំពេញគណនេយ្យភាពច្បាស់លាស់ក្នុងការផ្តល់សេវាចាំបាច់នានាដោយផ្ទាល់ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ដោយសារសេវាទាំងនោះភាគច្រើនស្ថិតនៅក្រោមការទទួលខុសត្រូវ និងការអនុវត្តរបស់មន្ទីរ អង្គភាពខ្សែបណ្តោយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នជំនាញនៅឡើយ។ ទីពីរ ការចូលរួម និងការផ្តល់យោបល់របស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងកិច្ចដំណើរការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅមានកម្រិតនៅឡើយ។ បញ្ហានេះអាចកើតឡើងដោយសារតែកិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំឱ្យមានការចូលរួម និងផ្តល់យោបល់នៅពុំទាន់បង្កលក្ខណៈឱ្យបានសមស្រប ឬក៏ដោយសារប្រជាពលរដ្ឋនៅពុំទាន់មានជំនឿជាក់លើលទ្ធភាពដោះស្រាយបញ្ហារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ទីបី ទោះបីមានការដាក់ចេញនូវគោលការណ៍ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងកម្មវិធីដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមក៏ដោយ ក៏ប៉ុន្តែកិច្ចការនេះបានអនុវត្តភាគច្រើនតែលើបញ្ហាយេនឌ័រ ដោយពុំបានយកចិត្តទុកដាក់ឱ្យបានច្រើនទៅលើបញ្ហាយុវជន ជនពិការ ចាស់ជរា ជនជាតិដើមភាគតិចនៅឡើយ។ បញ្ហាប្រឈមចុងក្រោយ គឺពាក់ព័ន្ធនឹងការលើកកម្ពស់តម្លាភាព តាមរយៈការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គមដែលបានអនុវត្តជាបណ្តើរៗតែនៅក្នុងវិស័យមួយចំនួនប៉ុណ្ណោះនៅថ្នាក់ឃុំគោលដៅនានា។ ជាមួយគ្នានេះដែរ ការងារនេះនៅពុំទាន់បានធ្វើសមាហរណកម្មពេញលេញទៅក្នុងប្រព័ន្ធកសាងផែនការ និងការរៀបចំថវិការបស់រដ្ឋបាលឃុំ និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនានា (សាលារៀន និងមណ្ឌលសុខភាព) នៅឡើយ។

គ. សមិទ្ធផលរំពឹងទុក និងលទ្ធផលរំពឹងទុក

សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនៃសមាសភាគទី២នេះមានបរិយាយដូចខាងក្រោម ៖

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ២.១ ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការទទួលខុសត្រូវ និងឆ្លើយតបចំពោះប្រជាពលរដ្ឋកាន់តែល្អប្រសើរ

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន២ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.១.១ ៖ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមត្រូវបានពង្រឹង និងពង្រីក

គោលដៅ

- ការលើកកម្ពស់ការទទួលបាននូវព័ត៌មាន និងការយល់ដឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋអំពីព័ត៌មានសាធារណៈ

- ការបង្កើតយន្តការនានាសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងចូលរួមផ្ដល់យោបល់ ប្រកបដោយការស្ថាបនាដល់ការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការពង្រឹងការផ្ដល់សេវា និងការកៀរគរធនធានសម្រាប់គាំទ្រអាទិភាពនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋតាមរយៈការចូលរួមក្នុងការងារគណនេយ្យភាពសង្គម។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ស្របតាមផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងសៀវភៅណែនាំកិច្ចប្រតិបត្តិការស្ដីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គម
- ការរៀបចំ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រស្ដីពីនិរន្តរភាពនៃការងារគណនេយ្យភាពសង្គម
- ការកំណត់អំពីមធ្យោបាយនានាដើម្បីពង្រឹងការចូលរួម និងការផ្ដល់យោបល់របស់អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងការចូលរួមកាន់តែសកម្មរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលផ្ទាំងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ (I4C) ឱ្យមានព័ត៌មានសំខាន់ៗគ្រប់គ្រាន់ជាងមុនសម្រាប់ការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ដំណាក់កាលបន្ទាប់
- ការធ្វើសមាហរណកម្មការងារគណនេយ្យភាពសង្គមទៅក្នុងការរៀបចំផែនការ និងគម្រោងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីធានាការផ្ដល់មូលនិធិដល់ការអនុវត្ត "ផែនការសកម្មភាពរួមគ្នាស្ដីពីគណនេយ្យភាព" (JAAPs)
- ការរៀបចំផែនការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គមដំណាក់កាលបន្ទាប់ ដោយពង្រីកការគ្របដណ្ដប់ទៅលើវិស័យផ្សេងៗទៀត (ផ្សារភ្ជាប់ជាមួយនឹងការផ្ទេរមុខងារ) និងថ្នាក់រដ្ឋបាលផ្សេងទៀតនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ព្រមទាំងកែលម្អនីតិវិធីនានា ដើម្បីធានាដល់ការដោះស្រាយនូវតម្រូវការជាក់លាក់របស់ក្រុមជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗដូចជា ក្រុមជនពិការ ចាស់ជរា។ល។
- ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាននានា ដើម្បីធានាដល់សិទ្ធិរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបានព័ត៌មាន។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ការរៀបចំ និងការអនុម័តផែនការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ដំណាក់កាលបន្ទាប់	✓		
ការរៀបចំ និងអនុម័តលិខិតបទដ្ឋានស្ដីពីសិទ្ធិរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបានព័ត៌មាន			✓
ភាគរយនៃការប្រមូល និងបញ្ចូលទិន្នន័យនៃការផ្ដល់សេវាដែលបានគ្រោងនៅក្នុងផ្ទាំងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ (I4C) នៃការងារគណនេយ្យភាពសង្គម	៩០%	៩៥%	៩៥%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ផែនការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនឹងបន្តគ្រប់គ្រងតាមបែបផែនដាច់ដោយឡែកពីគ្នារវាងផ្នែកផ្គត់ផ្គង់ និងផ្នែកតម្រូវការ និងក្រោមការសម្របសម្រួលដឹកនាំរបស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងរួមគ្នាមួយ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.១.២ ៖ យន្តការទទួលនិងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានកែសម្រួល និងអនុវត្ត ដើម្បីបង្កើនការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ

គោលដៅ

- ការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវា និងគណនេយ្យភាពរបស់បុគ្គលិក តាមរយៈការរៀបចំ ចាត់ចែង និងជំរុញលើកទឹកចិត្តប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានត្រឡប់
- ការលើកកម្ពស់លទ្ធភាពសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការប្រើប្រាស់យន្តការទទួលនិងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ា
- ការឆ្លើយតប និងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់ប្រជាពលរដ្ឋកាន់តែល្អប្រសើរឡើង តាមរយៈយន្តការទទួល និងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ា។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ➢ ការរៀបចំបង្កើតយន្តការទទួល និងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់ប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម និងមានភាពងាយស្រួលប្រើប្រាស់
- ➢ ការអនុវត្តសាកល្បង និងពង្រីកការអនុវត្តយន្តការដែលទទួលបានជោគជ័យ និងពិនិត្យនិងកែសម្រួលតាមការចាំបាច់
- ➢ ការអនុវត្តសកម្មភាពនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដោយមានកិច្ចសហការជាមួយសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីជំរុញលើកទឹកចិត្តការប្រើប្រាស់យន្តការ និងបង្កើតឡើងនូវ "វប្បធម៌នៃការផ្តល់យោបល់" មួយ ដើម្បីប្រែក្លាយកិច្ចដំណើរការនេះឱ្យទៅជាកាតព្វកិច្ចមួយរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
យន្តការទទួល និងសម្រុះសម្រួលមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ាថ្មីបានរៀបចំ កែលម្អ ប្រើប្រាស់ និងវាយតម្លៃ	រៀបចំ	អនុវត្ត	វាយតម្លៃ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ាដែលបានសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយ	៥០០	១.៥០០	២.០០០
ភាគរយនៃមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ាដែលទទួលបានតាមរយៈទូរស័ព្ទ ឬវែបសាយ		២០%	៣០%
ភាគរយមតិយោបល់ និងបណ្តឹងតវ៉ាមានលក្ខណៈសមស្របដែលបានឆ្លើយតប និងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយតាមពេលវេលាដែលបានសន្យា	៥០%	៦០%	៧០%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លទ្ធផលរំពឹងទុកនេះនឹងទទួលខុសត្រូវអនុវត្តដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ២.២ ៖ ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតជាតំណាងប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងគោលនយោបាយនានា

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន១ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.២.១ ៖ កម្មវិធីនានាត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីពង្រឹងតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សារបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងរវាងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់

គោលដៅ

- ការពង្រឹងតួនាទីរបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ដើម្បីបំពេញតួនាទីជាឱ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរក្នុងនាមជាតំណាងប្រជាពលរដ្ឋ ជាពិសេសក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានា និងដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចចិត្តទាំងនោះ ព្រមទាំងជួយឱ្យក្រុមប្រឹក្សាក្លាយជាអ្នកដឹកនាំរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដ៏មានប្រសិទ្ធភាព
- ការពង្រឹងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ក្នុងការឆ្លើយតបចំពោះបញ្ហា និងតម្រូវការជាអាទិភាពនានារបស់ឃុំ សង្កាត់។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំបែបបទ និងនីតិវិធីដែលមានលក្ខណៈសាមញ្ញងាយស្រួលអំពីវិធីសាស្ត្រនៃការប្រាស្រ័យទាក់ទងរវាងក្រុមប្រឹក្សាជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីធានាដល់ការប្រមូលមតិយោបល់ត្រឡប់ និងការនាំយកមតិយោបល់ទាំងនោះដាក់ជូនកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សា និងការផ្សារភ្ជាប់កិច្ចដំណើរការនេះទៅនឹងការផ្ទេរមុខងារ និងការងារគណនេយ្យភាពសង្គម តាមភាពសមស្រប។
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលប្រព័ន្ធកសាងផែនការ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវទំនាក់ទំនងរវាងក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក

ពិសេសពាក់ព័ន្ធនឹងការកំណត់អំពីបញ្ហាជាអាទិភាពនានា និងពង្រឹងគណនេយ្យភាពរបស់គណៈអភិបាលចំពោះក្រុមប្រឹក្សា។

- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីអាចមានលទ្ធភាពក្នុងការវិភាជធនធានទៅឱ្យក្រុមប្រឹក្សាសម្រាប់បំពេញតួនាទីរបស់ខ្លួន
- ការគាំទ្រការអនុវត្តនានាដែលជានាឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន តាមរយៈការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន រួមបញ្ចូលទាំងកម្មវិធីពង្រឹងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាជាស្ត្រី និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាមកពីក្រុមងាយរងគ្រោះផ្សេងៗទៀត។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ការកែសម្រួលបែបបទ និងនីតិវិធីសម្រាប់ពង្រឹងការប្រាស្រ័យទាក់ទងរវាងក្រុមប្រឹក្សាជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ និងទំនាក់ទំនងរវាង ឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង ស្រុក	បញ្ចប់ការពិនិត្យឡើងវិញ	បញ្ចប់ការកែសម្រួល	

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. នឹងទទួលខុសត្រូវក្នុងការដឹកនាំការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានការគាំទ្រពីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៣ ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានគណនេយ្យភាព និងអនុវត្តបានត្រឹមត្រូវតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងស្តង់ដានានារបស់ថ្នាក់ជាតិ ដោយផ្សារភ្ជាប់នឹងការទទួលធនធាន និងការលើកទឹកចិត្តដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ

សមិទ្ធផលរពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន២ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៣.១ ៖ អធិការកិច្ច ដែលមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត

គោលដៅ

- ការទប់ស្កាត់ឥរិយាបថមិនសមរម្យរបស់មន្ត្រីក្នុងបំពេញការងារ តាមរយៈកិច្ចដំណើរការ

អធិការកិច្ចគួរជឿជាក់ និងទុកចិត្ត

- ការធានាថា លិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដារនានាត្រូវបានអនុវត្តតាម
- ការលើកកម្ពស់ការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការផ្សារភ្ជាប់នូវការអនុវត្តតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋាននានាជាមួយនឹងការលើកទឹកចិត្តនានាដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការសិក្សាបទពិសោធន៍ពីបណ្តាប្រទេសនានាស្តីពីប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចទៅលើរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងប្រព័ន្ធផ្តល់មូលនិធិផ្អែកលើលទ្ធផលការងារ
- ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌការងារ និងសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់ការធ្វើអធិការកិច្ចលើការរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងការបំពេញការងារផ្សេងទៀត
- ការរៀបចំផែនការចុះធ្វើអធិការកិច្ចជាទៀងទាត់របស់ក្រសួងមហាផ្ទៃទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយមានការសាកល្បង និងការពង្រីកគោលដៅបន្ថែមច្បាស់លាស់ ដោយមានការកំណត់នូវសូចនាករ មធ្យោបាយផ្ទៀងផ្ទាត់ កិច្ចដំណើរការ ការរៀបចំយន្តការ និងប្រព័ន្ធដាក់ពិន្ទុឱ្យបានច្បាស់លាស់
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនាពេលបច្ចុប្បន្ន ដើម្បីធានាដល់ការគ្របដណ្តប់ទាំងការងារគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ការកសាងផែនការ និងការងារហិរញ្ញវត្ថុថែមទៀត
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវផែនការធ្វើអធិការកិច្ចជាទៀងទាត់ចំពោះរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យ ដើម្បីធានាថា ការអនុវត្តមុខងារទាំងនោះសមស្របតាមលិខិតបទដ្ឋាននានា
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពអធិការកិច្ចរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា រួមបញ្ចូលទាំងការធ្វើប្រតិភូកម្មនូវការទទួលខុសត្រូវលើការងារអធិការកិច្ចរបស់ក្រសួងស្ថាប័នទាំងនោះទៅឱ្យរដ្ឋបាលខេត្ត ការបែងចែកការងារអធិការកិច្ចឱ្យបានច្បាស់លាស់ និងដាច់ដោយឡែកពីការងារដទៃទៀត និងការធានាឱ្យមានបុគ្គលិកគ្រប់គ្រាន់ ព្រមទាំងការចូលរួមរបស់អង្គការសង្គមស៊ីវិល ឬវិស័យឯកជននានាក្នុងការងារអធិការកិច្ច
- ការកំណត់អំពីបែបផែននៃការរៀបចំស្ថាប័ន ដើម្បីបង្កើត និងដាក់ឱ្យដំណើរការនូវ "គណៈកម្មការអធិការកិច្ចរួមគ្នា" មួយ ឬអង្គភាពមួយសម្រាប់សម្របសម្រួលការអនុវត្តការងារ និងរបៀបធ្វើរបាយការណ៍របស់អង្គភាពអធិការកិច្ចនៃក្រសួង ស្ថាប័ននានា។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនសរុបនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានធ្វើអធិការកិច្ចដោយក្រសួងមហាផ្ទៃសម្រាប់ការអនុវត្តតាមច្បាប់ និងការបំពេញការងារ		១០	២០
ភាគរយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានធ្វើអធិការកិច្ចដោយក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលបានពិន្ទុគួរឱ្យពេញចិត្ត ឬបំពេញបាននូវល័ក្ខខ័ណ្ឌអប្បបរមា		២០%	៣០%
ចំនួនសរុបនៃក្រសួង ស្ថាប័ន (លើកលែងក្រសួងមហាផ្ទៃ) ដែលបានធ្វើអធិការកិច្ចលើការបំពេញការងារ និងការអនុវត្តតាមច្បាប់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	០	២	៤

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវដឹកនាំក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានការសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងទៀត។ ក្រសួង ស្ថាប័នជំនាញពិនិត្យមើល និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវផែនការអធិការកិច្ច និងរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពអធិការកិច្ចរបស់ខ្លួន។ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការវិភាគ និងការរៀបចំសេចក្តីណែនាំពាក់ព័ន្ធនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៣.២ ៖ ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ធៀបទៅនឹងស្តង់ដាត្រូវបានអនុវត្ត និងផ្សារភ្ជាប់ជាមួយការលើកទឹកចិត្ត

គោលដៅ

ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការផ្តល់សេវានានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈការត្រួតពិនិត្យលើការបំពេញការងារធៀបនឹងស្តង់ដានានា និងការផ្សារភ្ជាប់រវាងការសម្រេចបានតាមស្តង់ដាជាមួយនឹងការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្ត ឬការផ្តល់មូលនិធិបន្ថែមនានា។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំ និងអនុម័តនូវក្របខ័ណ្ឌវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំអំពីការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិច្បាស់លាស់មួយ ដោយមានការចូលរួមផ្តល់យោបល់ពីអង្គការសង្គមស៊ីវិលពាក់ព័ន្ធនានា រួមបញ្ចូលទាំងការកំណត់នូវចំណុចដៅ និងសូចនាករនានា និងការចាប់ផ្តើមអនុវត្តតាមរយៈការសាកល្បង
- ការរៀបចំនីតិវិធីសម្រាប់ការផ្តល់យោបល់ដល់រដ្ឋបាលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកលើលទ្ធផលវាយតម្លៃ ដែលនីតិវិធីនេះនឹងជួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការរៀបចំនូវផែនការកែលម្អការបំពេញការងាររបស់ខ្លួន
- ការរៀបចំទិន្នន័យសម្រាប់ការវាយតម្លៃតាមប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ ព្រមទាំងផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលនានាជាសាធារណៈ

➢ ការផ្សារភ្ជាប់លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំទៅនឹងការផ្តល់រង្វាន់លើកចិត្តដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បន្ទាប់ពីពេលដែលប្រព័ន្ធវាយតម្លៃការបំពេញការងារអាចដំណើរការបាន។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ក្របខ័ណ្ឌវាយតម្លៃលទ្ធផលនៃការបំពេញការងារប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	អនុម័ត		
ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលមានផែនការកែលម្អការអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន ផ្អែកតាមលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃធៀបនឹងស្តង់ដារ		៣០	៨០
ប្រព័ន្ធផ្តល់មូលនិធិលើកទឹកចិត្តដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		រៀបចំតាក់តែង	សាកល្បង

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវដឹកនាំក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័ននានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៤ ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់គ្រងការងាររបស់ខ្លួនបានល្អប្រសើរ និងមានប្រសិទ្ធភាព

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៤ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៤.១ ៖ ការពិនិត្យមើលប្រចាំឆ្នាំរួមគ្នាទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុវត្ត

គោលដៅ

- ការស្តាប់យោបល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីមានការយល់ដឹងកាន់តែល្អប្រសើរអំពីការប្រើប្រាស់ និងភាពសមស្របនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនានា
- ការពិនិត្យកែសម្រួល និងកែលម្អប្រព័ន្ធនានា ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រព័ន្ធទាំងនោះកាន់តែមានភាពសមស្រប សមញ្ញងាយស្រួលក្នុងការប្រើប្រាស់ និងកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។

សកម្មភាពជាចម្បង

➢ ការរៀបចំតាក់តែង ការអនុវត្តសាកល្បង និងការពង្រីកនូវកិច្ចដំណើរការមួយ ដើម្បីរួមគ្នាពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងគាំទ្រដល់ការប្រើប្រាស់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

➢ ការផ្តល់អនុសាសន៍នានាដើម្បីកែលម្អការរៀបចំតាក់តែង និងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធទាំងនោះផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការពិនិត្យឡើងវិញរួមគ្នា

- ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងកែសម្រួលនូវរចនាសម្ព័ន្ធ និងការរៀបចំបុគ្គលិករបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកគ្រប់គ្រងដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងគុណភាពខ្ពស់។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ការពិនិត្យឡើងវិញរួមគ្នាទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	រៀបចំ និងសាកល្បង	អនុវត្ត	

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវដឹកនាំការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា។ លទ្ធផលរំពឹងនេះ និងលទ្ធផលរំពឹងទុក៣ទៀត (២.៤.២ ដល់ ២.៤.៤) អាចដាក់ក្រោមការគ្រប់គ្រងក្នុងបែបផែនជា **គម្រោងតែមួយ។**

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៤.២ ៖ ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត

គោលដៅ

- ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តរបស់ថ្នាក់ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ និងការពង្រឹងការប្រើប្រាស់នូវទិន្នន័យ និងភស្តុតាងនានាដែលបានមកពីព័ត៌មានដែលចាត់ចែង និងគ្រប់គ្រងដោយក្រុង ស្រុក។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេសរៀបចំកម្មវិធីទំនើបមួយដើម្បីពិនិត្យ និងកែសម្រួលនូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ និងប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុង ស្រុកដោយមានការចូលរួមពីអ្នកប្រើប្រាស់និងធានាថាប្រព័ន្ធថ្មីនេះឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់អ្នកប្រើប្រាស់។
- ការធ្វើវិមជ្ឈការមុខងារស្តីពីការប្រមូល និងការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យទៅឱ្យក្រុង ស្រុក។
- ការបន្តពិនិត្យ និងកែសម្រួលជាបណ្តើរៗនូវប្រព័ន្ធការងារនានាតាមកុំព្យូទ័ររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ប្រព័ន្ធប្រមូល និងគ្រប់គ្រងព័ត៌មានត្រូវបានធ្វើវិមជ្ឈការទៅឱ្យថ្នាក់ក្រុង ស្រុក	PID និងប្រព័ន្ធកសាងផែនការ	CDB	MIS វិស័យយ៉ាងតិចចំនួន១

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវដឹកនាំការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងផែនការ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៤.៣ ៖ ប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនិវឌ្ឍបន្ថែម

គោលដៅ

- ផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្តោតលើការរៀបចំសកម្មភាព និងការប្រើប្រាស់ថវិកាដើម្បីឆ្លើយតបយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងតម្រូវការជាអាទិភាពនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការវាយតម្លៃទៅលើគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយការវាយតម្លៃទៅលើប្រសិទ្ធភាពនៃការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងបរិយាប័ននិងសមធម៌សង្គម
- ការពិនិត្យ ការកែសម្រួល និងការអនុវត្តសាកល្បងនូវប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការពិនិត្យ ការកែសម្រួល និងការបែងចែកការទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំ និងការគ្រប់គ្រងទិន្នន័យសម្រាប់ការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកមានលទ្ធផលរំពឹងយ៉ាងតិចចំនួន៥ សូចនាករចំនួន៤ និងលទ្ធផលរំពឹងទុកមិនមែនរចនាសម្ព័ន្ធចំនួន៣ នៅក្នុងផែនការរបស់ខ្លួន	២០%	៥០%	៩០%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងផែនការទទួលខុសត្រូវក្នុងការសម្របសម្រួលអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះដោយសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៤.៤ ៖ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែសម្រួល និងអនុវត្ត

គោលដៅ

- ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងធានាបាននូវគុណតម្លៃថវិកា

- ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុគាំទ្រដល់ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្របតាមតម្រូវការជាអាទិភាពរបស់សហគមន៍មូលដ្ឋាន។

សកម្មភាពជាចម្បង

➢ ការបញ្ចប់ការសិក្សាវាយតម្លៃលើគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាព និងភាពសក្តិសិទ្ធនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ រួមបញ្ចូលទាំងការកំណត់នូវបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះនៃកិច្ចប្រតិបត្តិការ

➢ ការពិនិត្យ ការកែសម្រួល ការអនុវត្តសាកល្បង និងការអនុវត្តពេញលេញនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុដែលបានកែសម្រួល

➢ ការបង្កើតគេហទំព័រសម្រាប់ប្រព័ន្ធទិន្នន័យថវិកា និងការចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិដែលមានលទ្ធភាពផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈ និងការយល់ដឹងរបស់ស្ថាប័នសាធារណៈផ្សេងៗទៀត និងសាធារណជនទូទៅ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានកែសម្រួល និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	ការសិក្សាវិភាគ	ការអនុវត្តសាកល្បង	ការអនុវត្តពេញលេញ

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៥ ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតដោះស្រាយ និងលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពរបស់ក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានា

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៤ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៥.១ ៖ កម្មវិធីនានាត្រូវបានអនុវត្តដោយមានការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម តាមរយៈការដឹកនាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដ៏ល្អប្រសើរ

គោលដៅ

- អ្នកដឹកនាំប្រកាន់យកនូវវិធានការនានាដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមនៅក្នុងរាល់ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តនានារបស់ខ្លួន
- សេចក្តីសម្រេចចិត្តនានាត្រូវបានធ្វើឡើងប្រកបដោយលក្ខណៈកាន់តែល្អប្រសើរ តាមរយៈការដឹកនាំប្រកបដោយការពិចារណាលើគ្រប់រូបភាព និងការចូលរួមពីបុគ្គលិកពាក់ព័ន្ធនានា។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការពង្រីកការអនុវត្តនូវគោលការណ៍នានានៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីគ្របដណ្តប់ទៅលើក្រុមជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗទៀត រួមមានដូចជា ក្រុមជនពិការ និងក្រុមជនជាតិដើមភាគតិច។
- ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចជារៀងរាល់ឆ្នាំអំពីយេនឌ័រសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការត្រួតពិនិត្យតាមដាននូវដំណោះស្រាយជាក់លាក់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗពាក់ព័ន្ធនឹងបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម
- ការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងមិនមែនថ្នាក់ដឹកនាំនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមបញ្ចូលទាំងការជ្រើសរើសតាមសាកលវិទ្យាល័យ និងការផ្តល់នូវឱកាសក្នុងការធ្វើកម្មសិក្សា។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
មូលដ្ឋានទិន្នន័យតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាដើម្បីត្រួតពិនិត្យសមាសភាពតាមមុខតំណែង និងកូតារបស់បុគ្គលិកទាំងពីរភេទត្រូវបានរៀបចំ	សិក្សាវិភាគ	អនុវត្តសាកល្បង	អនុវត្ត
យុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីលើកកម្ពស់ស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងមិនមែនថ្នាក់ដឹកនាំនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុវត្ត	រៀបចំ	អនុវត្ត	អនុវត្ត
ភាគរយអភិបាល អភិបាលរងបានបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជាកាតព្វកិច្ចអំពីអំពីយេនឌ័រ	៩៥%	៩៥%	៩៥%
ភាគរយស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត			
ភាគរយស្ត្រីនៅក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	២០%	២២%	២៥%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងកិច្ចការនារីទទួលខុសត្រូវដឹកនាំការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៨.២ ៖ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមត្រូវបានបញ្ជ្រាបទៅក្នុងកិច្ចប្រតិបត្តិការនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

គោលដៅ

- ការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមនឹងមានភាពប្រសើរឡើងតាមរយៈការអនុវត្តគោលនយោបាយ និងកម្មវិធីនានាដែលបានបញ្ជ្រាបកិច្ចការទាំងនេះ ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការបញ្ជ្រាបការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមទៅក្នុងរាល់គោលនយោបាយ កម្មវិធីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការផ្ដល់សេវា និងសកម្មភាពចម្បងៗដទៃទៀតនៃផអ៣ទី៣
- ការពង្រីកវិសាលភាពនៃការធ្វើសវនកម្មយេនឌ័រ ដោយដាក់បញ្ចូលនូវបញ្ហារបស់ក្រុមជនងាយរងគ្រោះដទៃទៀត ដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម
- ការរៀបចំកម្មវិធីជាក់លាក់នានាដោយមានការកំណត់អំពីការចំណាយច្បាស់លាស់ ដើម្បីគាំទ្រដល់ក្រុមយុវជន ជនពិការ ជនជាតិដើមភាគតិច និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗទៀត ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
កម្មវិធីជាក់លាក់នានាក្នុងការលើកកម្ពស់យុវជន ជនពិការ ជនជាតិដើមភាគតិច នឹងក្រុមជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗទៀតត្រូវបានអនុវត្ត	រៀបចំ	អនុវត្តកម្មវិធីចំនួន១	អនុវត្តកម្មវិធីចំនួន២
ភាគរយនៃពិន្ទុនៃការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងរបាយការណ៍សវនកម្មយេនឌ័រមានការកើនឡើង			១៥%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយសហការជាមួយក្រសួងកិច្ចការនារី និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៥.៣ ៖ តួនាទីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្ដល់សេវាសុវត្ថិភាពសង្គមត្រូវបានគាំទ្រ

គោលដៅ

- ការពង្រឹងសេវាសុវត្ថិភាពសង្គមរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវសុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- កិច្ចសហការជាមួយសហគមន៍ សង្គមស៊ីវិល និងផ្នែកឯកជន ដើម្បីកំណត់ និងអនុវត្តនូវសេវាសុវត្ថិភាពសង្គមតាមរយៈការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការធានាការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសង្គមកិច្ចប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
- ការសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ពាក់ព័ន្ធនានា ដើម្បីសម្របសម្រួលការផ្ដល់សេវាសុវត្ថិភាពសង្គមនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ការផ្តល់មូលនិធិដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ការផ្តល់សេវាសុវត្ថិភាពសង្គម (គិតលានដុល្លារ)	១	២	៣

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.ទទួលខុសត្រូវក្នុងការដឹកនាំការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយសហការជាមួយក្រសួងកិច្ចការនារី និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ២.៨.៤ ៖ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពាក់ព័ន្ធនឹងបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមត្រូវបានគាំទ្រ

គោលដៅ

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសមត្ថភាពក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពនានាពាក់ព័ន្ធនឹងបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម
- បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិភាគច្រើនយល់ដឹងអំពីបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំ និងអនុវត្តនូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដែលផ្តល់អាទិភាពដល់ការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម
- ការរៀបចំបណ្តាញ និងបែបផែននានានៃការត្រួតពិនិត្យតាមដាន ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរមេរៀន និងបទពិសោធន៍ល្អៗ
- ការពង្រឹងស្ថាប័នសំខាន់ៗដូចជា គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់ស្ត្រី និងកុមាររបស់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្រុមការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានវិភាជថវិកាគាំទ្រដល់គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់ស្ត្រី និងកុមាររបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្រុមការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័ររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន	បានអនុវត្ត	បានអនុវត្ត	បានអនុវត្ត

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងកិច្ចការនារី និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា។

ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន

ថវិកាប៉ាន់ស្មានសម្រាប់ការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗនៃសមាសភាគនេះ រួមមានដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី៨ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី២

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
២.១.១. ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមត្រូវបានពង្រឹង និងពង្រីក	8,177,600	8,152,600	7,979,800	**24,310,000**
២.១.២. យន្តការទទួលនិងសម្រុះសម្រួលដោះស្រាយមតិយោបល់ និងបណ្ដឹងតវ៉ារបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានកែសម្រួល និងអនុវត្ត ដើម្បីបង្កើនការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ	214,500	300,000	280,000	**794,500**
២.២.១. កម្មវិធីនានាត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្តដើម្បីពង្រឹងតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សារបស់រដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក និងពង្រឹងទំនាក់ទំនងរវាងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់	142,400	142,000	160,000	**444,400**
២.៣.១. អធិការកិច្ច ដែលមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានរបស់ក្រសួងស្ថាប័នត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត	271,300	381,300	543,300	**1,195,900**
២.៣.២. ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិធៀបទៅនឹងស្តង់ដា ត្រូវបានអនុវត្ត និងផ្សារភ្ជាប់ជាមួយការលើកទឹកចិត្ត	99,000	275,500	275,500	**650,000**
២.៤.១. ការពិនិត្យមើលប្រចាំឆ្នាំរួមគ្នាទៅលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបាន អនុវត្ត	152,400	245,350	71,000	**468,750**
២.៤.២. ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃ និងប្រព័ន្ធព័ត៌សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត	115,400	160,400	102,800	**378,600**
២.៤.៣. ប្រព័ន្ធកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអភិវឌ្ឍបន្ថែម	126,200	126,200	103,100	**355,500**
២.៤.៤. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែសម្រួលបន្ថែម និងអនុវត្ត	135,000	162,500	135,000	**432,500**
២.៥.១. កម្មវិធីនានាត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមតាមរយៈភាពជាអ្នកដឹកនាំដ៏ល្អរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	359,200	375,700	375,700	**1,110,600**
២.៥.២. បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមត្រូវបានបញ្ជ្រាបទៅក្នុងកិច្ចប្រតិបត្តិការនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	344,200	386,000	325,500	**1,055,700**
២.៥.៣. តួនាទីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវាសុវត្ថិភាពសង្គមត្រូវបានគាំទ្រ	1,028,900	1,248,900	1,211,500	**3,489,300**
២.៥.៤. ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	298,100	298,100	275,000	**871,200**

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
ពាក់ព័ន្ធនឹងបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមត្រូវបានគាំទ្រ				
សរុប	11,464,200	12,254,550	11,838,200	35,556,950

ខ. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ

ហានិភ័យសំខាន់ៗនៃសមាសភាគនេះ រួមជាមួយនឹងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យទាំងនេះត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី៩៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី២

ល.រ	ហានិភ័យ	កម្រិត	វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
១.	ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមមិនអាចដោះស្រាយបញ្ហាធំៗជាក់ស្តែងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។ បច្ចុប្បន្ននេះ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមអាចចូលរួមដោះស្រាយបានតែបញ្ហាងាយៗ។ ប្រការនេះនឹងនាំឱ្យប្រជាពលរដ្ឋពុំមានទឹកចិត្តក្នុងការចូលរួមផ្តល់យោបល់ដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។	ខ្ពស់	➢ ការសិក្សារៀនសូត្របទពិសោធន៍ល្អៗដែលជាផ្នែកមួយនៃផែនការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ត្រូវផ្តោតទៅលើអាទិភាពនានាដែលបានកំណត់ក្នុងផែនការសកម្មភាពរួមនៃការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ➢ ការផ្សារភ្ជាប់សកម្មភាពនានានៃការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនៅមូលដ្ឋានជាមួយ នឹងគោលនយោបាយជាតិ
២.	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាមិនសូវមានគំនិតផ្តួចផ្តើមគ្រប់គ្រាន់។ ការលើកកម្ពស់ការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋអាស្រ័យទៅលើសមាជិកក្រុមប្រឹក្សានានាដែលជាតំណាងឱ្យផលប្រយោជន៍របស់ខ្លួន។ ក្នុងន័យនេះ ការពង្រឹងតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាពិតជាកិច្ចការដ៏សំខាន់មួយនៃការងារកំណែទម្រង់។	មធ្យម	➢ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងវិធីសាស្ត្រនៃការ ប្រាស្រ័យទាក់ទង និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានរបស់ ផអ៣ទី៣ ត្រូវផ្តោតទៅលើការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបទក្នុងការបំពេញការងារ។ ➢ ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលវិធានគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុងស្រុក និងការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សា។
៣.	ក្រសួង ស្ថាប័ននៅបន្តការគ្រប់គ្រង និងត្រួតពិនិត្យទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិច្រើនពេក។ កិច្ចការនេះ តម្រូវឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរទៅរកបែបផែនត្រឹមតែជាការត្រួតពិនត្យនីត្យនុកូលភាព និងការធ្វើអធិការកិច្ចដែលលក្ខណៈបង្កឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានស្វ័យភាពច្រើនក្នុងការអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន។ ការផ្លាស់ប្តូរបែបផែនការងារនេះមានសារសំខាន់ ប៉ុន្តែទាមទារពេលវេលាវែងសម	មធ្យម	➢ ផែនការធ្វើអធិការកិច្ចជាទៀងទាត់នឹងត្រូវបានរៀបចំឡើងជាបណ្តើរៗ ដោយមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនីមួយៗ ➢ ការគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដែលផ្តោតលើការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ និងការធ្វើឱ្យមានការយល់ដឹង និងការទទួលយកនូវវិធីសាស្ត្រថ្មីនេះផងដែរ។

ល.រ	ហានិភ័យ	កម្រិត	វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
	ស្របដើម្បីអនុវត្ត។		
៤.	ការតាំងចិត្តក្នុងការចូលរួមលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមនៅពុំទាន់បានធ្វើឱ្យមានភាពជាក់ស្តែង និងពិតប្រាកដ។ ភាគីពាក់ព័ន្ធនីមួយៗតែងតែគូសបញ្ជាក់អំពីសារសំខាន់នៃបញ្ហានេះ ប៉ុន្តែជាក់ស្តែងពុំបានប្រកាន់យកនូវសកម្មភាពជាក់លាក់ក្នុងការដោះស្រាយនូវបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងបរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមនេះឡើយ។	មធ្យម	➢ ពង្រឹងការចូលរួមរបស់សង្គមស៊ីវិល និងដៃគូនានា ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយការងារនេះឱ្យបានទូលំទូលាយ ➢ វិភាជមូលនិធិក្នុងចំនួនសមស្របសម្រាប់ ការអនុវត្តសកម្មភាពលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម ➢ ខិតខំជំរុញឱ្យមានអ្នកដឹកនាំដែលមានការពិចារណាគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងជាអ្នកដែលខិតខំបញ្ច្រាបជំនឿជឿជាក់លើការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គមក្នុងស្ថាប័នរបស់ខ្លួន

សមាសភាគទី ៣

ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

ក. សេចក្តីផ្តើម

ជាទូទៅ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមួយដែលអាចបំពេញការងារបានល្អ អាស្រ័យដោយរដ្ឋបាលនោះមានបុគ្គលិកគ្រប់គ្រាន់ បុគ្គលិកមានតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់ មានជំនាញវិជ្ជាជីវៈ មានឥរិយាបថល្អ និងមានការលើកទឹកចិត្តសមស្រប និងដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយភាពបត់បែន។ អាស្រ័យហេតុនេះ កម្មវិធីជាតិមានគោលដៅធ្វើវិមជ្ឈការការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាថា រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចគ្រប់គ្រង ចាត់ចែងបុគ្គលិករបស់ខ្លួនប្រកបដោយភាពបត់បែន រួមបញ្ចូលទាំងបុគ្គលិកដែលត្រូវបានផ្ទេរភ្ជាប់ជាមួយនឹងការផ្ទេរមុខងារផងដែរ។ ទោះបីបុគ្គលិកទាំងនេះជាមន្ត្រីសាធារណៈក៏ដោយ ក៏បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវជ្រើសរើសដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំនៃរដ្ឋបាលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងពុំអាចអនុវត្តអាណត្តិនានារបស់ខ្លួនក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពឡើយ ប្រសិនបើគ្មានសិទ្ធិអំណាចក្នុងការគ្រប់គ្រងចាត់ចែងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន។

ផអ៣ទី៣នឹងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់ស្ថាប័នគ្រប់ថ្នាក់ ដើម្បីធានាថា បុគ្គលិករបស់ស្ថាប័នទាំងនោះមានសមត្ថភាព និងមានជំនាញសមស្របក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន។ ផអ៣ទី៣ក៏នឹងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ជាពិសេសទៅលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក បើទោះបីជាការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដ៏ទូលំទូលាយមួយក៏នឹងត្រូវផ្តល់ការគាំទ្រដល់រាជធានី ខេត្ត និងឃុំ សង្កាត់ក៏ដោយ។

ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម

ជារួម រហូតមកដល់ពេលបច្ចុប្បន្ននេះ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាច្រើនស្តីពីការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបែបវិមជ្ឈការត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់។ សិទ្ធិអំណាច និងគោលការណ៍នានាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានកំណត់ក្នុងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានអនុម័តនៅពីថ្ងៃទី៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦។ បន្ទាប់មក សេចក្តីណែនាំពាក់ព័ន្ធនានាកំពុងត្រូវបានគ្រោងរៀបចំបញ្ចប់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០១៧។

នៅដើមឆ្នាំ២០១៧ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋ

បាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានអនុម័តដោយ **សម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប.** ហើយនៅដើមខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០១៧ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** ក៏បានប្រកាសអំពីការតាំងចិត្តរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការកំណត់ឱ្យមានស្ត្រីយ៉ាងតិចចំនួន០១រូបជាអភិបាលខេត្ត។

ផអ៣ទី១ បានផ្តោតការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមរយៈវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ការសម្របសម្រួល និងការហ្វឹកហ្វឺនដែលភាគច្រើនពាក់ព័ន្ធតែទៅលើការអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងថ្មីនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ទោះបីកិច្ចការនេះ គឺជាការចាប់ផ្តើមដ៏សំខាន់មួយក៏ដោយ ក៏បែបផែននៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនេះត្រូវបានកែសម្រួលជាច្រើននៅក្នុងដំណាក់កាលនៃផអ៣ទី២។ បែបផែននៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដោយផ្អែកលើតម្រូវការ និងបង្កើតឡើងនូវមណ្ឌលអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរាជធានីខេត្តក្នុងដំណាក់កាលនៃផអ៣ទី២មានគោលបំណងកាត់បន្ថយនូវជំនួយបច្ចេកទេសជាបណ្តើរៗ។ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦មក ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពភាគច្រើនត្រូវបានអនុវត្តផ្អែកតាមតម្រូវការ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្តបានផ្តល់ការបណ្តុះ បណ្តាលការហ្វឹកហ្វឺន និងណែនាំការងារនៅនឹងកន្លែងជាច្រើន រួមបញ្ចូលទាំងទស្សនកិច្ចសិក្សាផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ ការសិក្សារៀនសូត្រពីគ្នាទៅវិញទៅមក ការបង្កើតបណ្តាញព័ត៌មានទាន់ហេតុការណ៍ និងការសម្របសម្រួលដល់ការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗផងដែរ។ បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួនប្រមាណ៦៤.០០០នាក់ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងឆ្នាំ ២០១៦ ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ អនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក៏ត្រូវបានអនុម័តនៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦។

ទោះបីមានវឌ្ឍនភាពជាច្រើនអំពីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏នៅមានបញ្ហាប្រឈមសំខាន់មួយចំនួនដែលត្រូវបន្តយកចិត្តទុកដាក់ដោះស្រាយក្នុងផអ៣ទី៣ ៖

- ការពុំទាន់បានបញ្ចប់នូវលិខិតបទដ្ឋាន និងសេចក្តីណែនាំមួយចំនួនពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរវិមជ្ឈការការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ជារៀងរាល់ឆ្នាំ កម្មវិធីបានចំណាយថវិកាប្រមាណ៥លានដុល្លារសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ក៏ប៉ុន្តែគុណភាព និងគុណតម្លៃថវិកានៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនេះនៅតែពុំទាន់មានភាពសមស្រប ដែលចាំបាច់ត្រូវតែមានការលើកកម្ពស់បន្ថែមទៀត
- នៅក្នុងបែបផែនវិធីសាស្ត្រនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនាពេលបច្ចុប្បន្ន រួមមានបញ្ហាលំបាកមួយចំនួន ពោលគឺ ១.) នៅតែផ្អែកលើការបណ្តុះបណ្តាលមានលក្ខណៈជាផ្លូវការពេក និងមានលក្ខណៈជាការបណ្តុះបណ្តាលបន្ត ២.) ការបណ្តុះបណ្តាលភាគច្រើនពុំបានផ្តោតទៅលើការងារជាក់លាក់ ដែលជាហេតុធ្វើឱ្យពុំអាចមានលទ្ធភាពជួយអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជំនាញលើការងារជាក់លាក់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងពុំមានការតាមដានត្រួតពិនិត្យផងដែរ និង៣.) វគ្គបណ្តុះបណ្តាលទាំងនោះភាគច្រើនពុំដែលបានផ្សព្វផ្សាយ ឬពុំបានផ្តោតទៅលើការធ្វើឱ្យ

មានការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថក្នុងការបំពេញការងារនោះឡើយ

- ការបណ្តុះបណ្តាលរបស់ថ្នាក់ជាតិពុំទាន់មានការសម្របសម្រួលគ្នាឱ្យបានល្អគ្រប់គ្រាន់ ហើយក៏នៅពុំទាន់មានស្តង់ដារគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីធានាគុណភាពនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពទាំងនោះនៅឡើយ
- យុទ្ធសាស្ត្រនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមានលក្ខណៈទូលំទូលាយពេក ដែលធ្វើឱ្យពិបាកយល់ និងពុំបានកំណត់ពីប្រធានបទជាអាទិភាពសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការទទួលខុសត្រូវរវាងអ្នកផ្តល់សេវា និងអ្នកទទួលសេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនៅមានភាពទន់ខ្សោយនៅឡើយ
- សមត្ថភាពនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំនៅមានកម្រិត ដែលចាំបាច់ត្រូវមានការយកចិត្តទុកដាក់ដល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំជាបន្តបន្ទាប់បន្ថែមទៀត
- ស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងជាអ្នកគ្រប់គ្រងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅមានចំនួនតិចតួចនៅឡើយ
- និរន្តភាពនៃកិច្ចដំណើរការរបស់មណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត ចាំបាច់ត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់ដោះស្រាយ រួមបញ្ចូលទាំងការធ្វើសមាហរណកម្មមុខងាររបស់មណ្ឌលទាំងនេះទៅក្នុងសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពជាក់លាក់របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាននៅពុំទាន់បានដំណើរការនៅឡើយ។

គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនៃសមាសភាគទី៣នេះមានបរិយាយដូចខាងក្រោម ៖

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.១ ÷ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសិទ្ធិអំណាច និងស្វ័យភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន១ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.១.១ ៖ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបែបវិមជ្ឈការត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដើម្បីផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការផ្ទេរ ការដាក់ពិន័យ និងកិច្ចការដទៃទៀតនៃការងារគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន

គោលដៅ

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានសិទ្ធិពេញលេញក្នុងការគ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងបុគ្គលិករបស់ខ្លួនដើម្បីធានាដល់ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានប្រកបដោយគុណភាព និង

ប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។ បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានគណនេយ្យភាពក្នុងការបំពេញការងាររបស់ខ្លួនចំពោះក្រុមប្រឹក្សា និងថ្នាក់ដឹកនាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាពជ្រើសរើសមន្ត្រីដែលមានសមត្ថភាព និងអាចរក្សាទុកមន្ត្រីទាំងនោះឱ្យបំពេញការងារនៅក្នុងរដ្ឋបាលរបស់ខ្លួន។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំបញ្ចប់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ដើម្បីឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន (ចាប់ពីការជ្រើសរើសរហូតដល់ការចូលនិវត្តន៍)
- ការដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធវាយតម្លៃគុណផលរបស់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលអាចវាយតម្លៃទៅលើការបំពេញការងារផ្អែកលើការពិពណ៌នាការងារតាមមុខតំណែងនីមួយៗ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការលើកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម។ បន្ទាប់មក ត្រូវធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធវាយតម្លៃគុណផលរបស់បុគ្គលិកនេះ ដើម្បីផ្សារភ្ជាប់ការបំពេញការងាររបស់បុគ្គលិកទៅនឹងចំណុចដៅនានារបស់ស្ថាប័ន ដែលបានកំណត់នៅក្នុងកម្មវិធីវិនិយោគ៣ឆ្នាំរំកិល និងគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការផ្ទេរបុគ្គលិកពីក្រសួង ស្ថាប័ននានាទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅពេលដែលមុខងារនានាត្រូវបានផ្ទេរ
- ការរៀបចំនូវប្រព័ន្ធទិន្នន័យគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិចមួយ។ ប្រព័ន្ធទិន្នន័យនេះនឹងគាំទ្រដល់ការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផងដែរ
- ការពិនិត្យមើលឡើងវិញអំពីកម្រិតមុខតំណែង ព្រមទាំងការបង្កើតនូវប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តដល់មន្ត្រីនៅថ្នាក់ខេត្ត និងថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ដើម្បីជំរុញឱ្យមន្ត្រីស្ម័គ្រចិត្ត និងពេញចិត្តក្នុងការទៅបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ភាគរយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានជ្រើសរើសបុគ្គលិកតាមបែបបទ និងនីតិវិធីគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		១០០%	១០០%
ភាគរយនៃនាយករដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលបានវាយតម្លៃដោយគណៈអភិបាលអំពីការបំពេញការងារផ្អែកលើការពិពណ៌នាការងាររបស់ខ្លួន		២៥%	៧៥%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈទទួលខុសត្រូវក្នុងការដឹកនាំការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.២ ៖ មន្ត្រីរាជការរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានចំនួនគ្រប់គ្រាន់ មានចំណេះដឹង មានសមត្ថភាពសមស្រប និងមានក្រមសីលធម៌វិជ្ជាជីវៈល្អក្នុងការបំពេញការងារ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៣ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.២.១ ៖ អនុក្រមនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានកែលម្អ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងវិធីសាស្ត្រ ការធានាគុណភាព និងគណនេយ្យភាពរវាងអ្នកផ្តល់ និងអ្នកទទួលសេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព

គោលដៅ

- ការកែលម្អវិធីសាស្ត្រនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពឱ្យមានគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផលកាន់តែប្រសើរឡើង។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការបង្កើតស្តង់ដា និងគោលការណ៍ណែនាំនានាសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការរៀបចំកិច្ចដំណើរការនានានៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពផ្អែកលើតម្រូវការ រួមទាំងបញ្ចូលទាំងការរៀបចំនូវយន្តការមួយសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការលើកសំណើសុំការគាំទ្រលើប្រធានបទជាក់លាក់ណាមួយពីស្ថាប័នផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការផ្សារភ្ជាប់នូវការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជាមួយនឹងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បងនូវប្រព័ន្ធផ្តល់ថវិកាសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមួយដើម្បីគាំទ្រដល់មន្ត្រីដែលត្រូវចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងលើកទឹកចិត្តអ្នកផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការរៀបចំប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ដើម្បីតាមដានការអនុវត្ត និងលទ្ធផល។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
សេចក្តីណែនាំអំពីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពប្រកបដោយគុណភាព និងបទពិសោធន៍ល្អៗត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត	រៀបចំ ប្រើប្រាស់ និងធ្វើរបាយការណ៍ដោយប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ	ប្រើប្រាស់ និង ធ្វើរបាយការណ៍ ដោយប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ	ប្រើប្រាស់ និង ធ្វើរបាយការណ៍ ដោយប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលទទួលថវិកាសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព	ការរៀបចំប្រព័ន្ធផ្តល់ថវិកា	២០	៤០

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.២.២ ៖ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពត្រូវបានអនុវត្ត

គោលដៅ

- ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង អាកប្បកិរិយា និងជំនាញវិជ្ជាជីវៈរបស់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើង ដើម្បីធានាការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំសកម្មភាពអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបផែននៃការអនុវត្តបណ្តើររៀនបណ្តើរ ឬហៅថាការបណ្តុះបណ្តាលនៅកន្លែងធ្វើការតែម្តង
- ការរៀបចំសកម្មភាពអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមបែបផែននៃការការហ្វឹកហាត់ការងារ ឬការផ្តល់ប្រឹក្សាយោបល់
- ការរៀបចំសកម្មភាពទស្សនកិច្ចសិក្សារបស់ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ខេត្ត ដើម្បីស្វែងយល់អំពីមតិយោបល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តការងាររបស់ខ្លួន សំដៅពិនិត្យ និងកែលម្អបែបផែននៃការគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការរៀបចំសកម្មភាពសម្រាប់ការរៀនសូត្រពីគ្នាទៅវិញទៅមក តាមរយៈសិក្ខាសាលានានា
- ការរៀបចំវេទិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក
- ការរៀបចំទស្សនកិច្ចសិក្សារបស់តំណាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅតាមមូលដ្ឋានដែលបានអនុវត្តការងារបានល្អ ឬអនុវត្តបានជោគជ័យនូវគំនិតច្នៃប្រឌិតនានា
- ការបន្តរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅក្រៅកន្លែងធ្វើការអំពីជំនាញវិជ្ជាជីវៈថ្មីៗ និងដើម្បីធ្វើឱ្យមានការផ្លាស់តរិយាបថ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
%នៃឃុំ សង្កាត់ដែលបានបញ្ចប់សកម្មភាពនានា រួមមាន៖ ការបណ្តុះបណ្តាលចំនួន១លើក ការរៀនសូត្រពីគ្នាទៅវិញទៅមកចំនួន១លើក ការហ្វឹកហាត់ការងារនៅនឹងកន្លែងធ្វើការចំនួន២លើក និងការចុះសិក្សាស្តាប់យោបល់នៅឃុំ សង្កាត់ចំនួន១លើក	៥០%	៧០%	៩០%

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
%នៃក្រុង ស្រុកដែលបានបញ្ចប់សកម្មភាពនានា រួមមាន៖ ការបណ្តុះបណ្តាលចំនួន២លើក ការរៀនសូត្រពីគ្នាទៅវិញទៅមកចំនួន២លើក វេទិការបស់ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុកចំនួន១លើក ការហ្វឹកហាត់ការងារនៅនឹងកន្លែងធ្វើការចំនួន២លើក និងការចុះសិក្សាស្តាប់យោបល់នៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុកចំនួន១លើក	៥០%	៧០%	៩០%
%នៃរាជធានី ខេត្តដែលបានបញ្ចប់សកម្មភាពនានារួមមាន៖ ការបណ្តុះបណ្តាលចំនួន២លើក ការរៀនសូត្រពីគ្នាទៅវិញទៅមកចំនួន២លើក វេទិការបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្តចំនួន១លើក ការហ្វឹកហាត់ការងារនៅនឹងកន្លែងធ្វើការចំនួន១លើក និងការចុះសិក្សាស្តាប់យោបល់នៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្តចំនួន១លើក	៥០%	៧០%	៩០%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៣.២.៣ ៖ ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានរៀបចំ រួមបញ្ចូលទាំងការបង្កើតសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន

គោលដៅ

- ស្ថាប័នអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនានាផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ប្រសិទ្ធផល និងនិរន្តរភាព ដើម្បីគាំទ្រដល់កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការពង្រឹងសមត្ថភាពនាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីអាចអនុវត្តនូវតួនាទីរបស់ខ្លួនក្នុងការសម្របសម្រួល ការធានាគុណភាព និងការត្រួតពិនិត្យនិងវាយតម្លៃលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការរៀបចំបង្កើតទីចាត់អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដើម្បីទទួលខុសត្រូវលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជំនួសមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត សំដៅធានានិរន្តរភាពនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការពង្រឹងសមត្ថភាពសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់ការគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
- ការបង្កើតសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
រចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័នផ្តល់សេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានរៀបចំឡើងវិញ និងពង្រឹង	ទីចាត់ការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរាជធានីខេត្តត្រូវបានបង្កើត	អនុសាសន៍ទទួលបានពីការសិក្សាស្ដាប់យោបល់អំពីការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានអនុវត្ត	សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានត្រូវបានដំណើរការ

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន

ថវិកាប៉ាន់ស្មានសម្រាប់ចំណាយលើការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗនៃសមាសភាគនេះ រួមមានដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី១០ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី៣

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
៣.១.១. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សបែបវិមជ្ឈការត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដើម្បីផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើស ការតែងតាំង ការផ្ទេរ ការដាក់ពិន័យនិងកិច្ចការដទៃទៀតនៃការងារគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន	77,918	99,369	56,470	**233,757**
៣.២.១. អភិក្រមនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានកែលម្អ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងវិធីសាស្ត្រ ការធានាគុណភាព និងគណនេយ្យភាពរវាងអ្នកផ្តល់ និងអ្នកទទួលសេវាអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	309,500	390,800	493,000	**1,193,300**
៣.២.២. កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពត្រូវបានអនុវត្ត	5,092,080	4,826,080	4,460,080	**14,378,240**
៣.២.៣. ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានរៀបចំ រួមបញ្ចូលទាំងការបង្កើតសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	6,519,500	3,500,000	2,500,000	**12,519,500**
សរុប	**11,998,998**	**8,816,249**	**7,509,550**	**28,324,797**

ង. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ

ហានិភ័យសំខាន់ៗ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគនេះត្រូវបានកំណត់ដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី១១៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី៣

ល.រ	ហានិភ័យ	កម្រិត	វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
១.	នីតិវិធីនានាស្តីពីការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពុំទាន់មានលក្ខណៈវិមជ្ឈការពេញលេញ ដែលនាំឱ្យមានភាពមិនច្បាស់លាស់នូវគណនេយ្យភាពរបស់បុគ្គលិកចំពោះក្រុមប្រឹក្សា និងគណអភិបាលរបស់ខ្លួន	ទាប	➢ ការរៀបចំបញ្ចប់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវសេចក្តីណែនាំស្តីពីបែបបទ នីតិវិធីគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលផ្តល់សិទ្ធិអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន
២.	គោលការណ៍នានានៃវិធីសាស្ត្រថ្មីៗសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការរៀបចំស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវកិច្ចការនេះមានលក្ខណៈមហិច្ឆតាធំធេង ដែលអាចនឹងពិបាកក្នុងការអនុវត្តឱ្យបានសម្រេច	មធ្យម	➢ នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលនៃក្រសួងមហាផ្ទៃមានតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការធ្វើឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនូវវិធីសាស្ត្រថ្មីៗទាំងនេះ។ ដោយឡែក ដោយសារសារសំខាន់នៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ទំហំនៃការវិនិយោគ និងវិសាលភាពដ៏ធំធេងនៃការធ្វើឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ អាស្រ័យហេតុនេះត្រូវមានការគាំទ្រផ្នែកជំនួយបច្ចេកទេសក្នុងចំនួនដ៏សមស្របមួយ ➢ ទោះបីជា ការផ្លាស់ប្តូរនេះមានមហិច្ឆិតាធំធេង ក៏ប៉ុន្តែវានឹងធ្វើឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរជាបណ្តើរៗតាមរយៈការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រថ្មីៗ ➢ ទោះបីជា ការផ្លាស់ប្តូរនេះមានមហិច្ឆិតាធំធេង ក៏ប៉ុន្តែការផ្លាស់ប្តូរនេះមានសារសំខាន់ និងចាំបាច់ត្រូវតែប្រកាន់យកដោយមិនអាចចៀសវាងបាន។

សមាសភាគទី ៤
ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន

ក. សេចក្តីផ្តើម

ដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបំពេញតួនាទីរបស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងនោះត្រូវការចាំបាច់នូវសិទ្ធិអំណាចជាឆន្ទានុសិទ្ធិដ៏សមស្របដើម្បីមានលទ្ធភាពក្នុងការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ សិទ្ធិអំណាចសំខាន់ៗទាំងនោះរួមមាន ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន និងជាពិសេសសិទ្ធិអំណាចក្នុងការដោះស្រាយតម្រូវការនានារបស់សហគមន៍ ការធ្វើសេចក្តីសម្រេច ការផ្តួចផ្តើមគំនិត និងការផ្តល់សេវានានាដែលជាតម្រូវការដ៏ចាំបាច់បំផុតរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

ជាគោលការណ៍ ការផ្ទេរមុខងារ គឺជាការផ្ទេរការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវាពីក្រសួង ស្ថាប័ន ទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការផ្ទេរមុខងារមានគោលបំណងលើកកម្ពស់គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃសេវា តាមរយៈការពង្រឹងគណនេយ្យភាពចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ និងការលើកកម្ពស់ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងការវិភាជធនធាននៅមូលដ្ឋាន។

ជាទូទៅ នៅក្នុងប្រព័ន្ធវិមជ្ឈការមួយរួមមាន៖

- ក្រសួង ស្ថាប័នកំណត់អំពីចក្ខុវិស័យ រៀបចំគោលនយោបាយ រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងស្តង់ដានានា។ ក្នុងន័យនេះ ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះការធានាឱ្យមានលទ្ធភាពក្នុងការទទួលបានសេវា ព្រមទាំងគុណភាព និងប្រសិទ្ធិភាពនៃសេវា។ ក្រសួង ស្ថាប័នក៏ត្រូវផ្តល់ការគាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យនីត្យនុកូលភាពនៃការអនុវត្តមុខងារនានា តាមរយៈខេត្ត។
- រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានជាអ្នកផ្តល់សេវានានាជូនប្រជាពលរដ្ឋ និងជាអ្នកគ្រប់គ្រងចាត់ចែងសេវាទាំងនោះក្នុងកិច្ចប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃរបស់ខ្លួន ក៏ដូចជាការចាត់ចែងប្រើប្រាស់បុគ្គលិក និងធនធាននានាក្នុងការផ្តល់សេវាទាំងនោះ។

មុខងារភាគច្រើនដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងអនុវត្តដោយការិយាល័យជំនាញរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុកនឹងរំពឹងថា ត្រូវបានផ្ទេរទៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។ កិច្ចដំណើរការនឹងធ្វើឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនូវខ្សែគណនេយ្យភាពរបស់មន្ត្រីនានា ដែលពីមុនមកធ្លាប់មានគណនេយ្យភាពចំពោះក្រសួង ស្ថាប័នរបស់ខ្លួន មកត្រូវមានគណនេយ្យភាពចំពោះរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិវិញ។ កន្លងមក រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកត្រូវបានរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និងបុគ្គលិកឡើងវិញ ក្នុងគោលបំណងធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលទាំងនោះអាចផ្តល់នូវសេវានានាដែលបានផ្ទេរពីក្រសួង ស្ថាប័ន។

មុខងារជាអាណត្តិទូទៅ នឹងផ្តល់ឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនូវឆន្ទានុសិទ្ធក្នុងការជ្រើសរើស ការ

ទទួលខុសត្រូវ និងកាតព្វកិច្ចក្នុងការដោះស្រាយនូវតម្រូវការជាអាទិភាពចាំបាច់បំផុតនានានៅក្នុងសហគមន៍របស់ខ្លួន។ មុខងារនេះត្រូវបានកំណត់ថា ជាសិទ្ធិក្នុងការផ្តួចផ្តើមគំនិតរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែង មុខងារទាំងនេះរួមមានតែចំនួនតិចតួចប៉ុណ្ណោះ ឧទាហរណ៍ដូចជា ការគ្រប់គ្រងមត្តេយ្យសហគមន៍ជាដើម។ ម្យ៉ាងទៀត មុខងារទាំងនេះអាចជាតម្រូវការជាអាទិភាពមួយដែលក្រសួង ស្ថាប័នណាមួយមិនមានលទ្ធភាពដោះស្រាយបានសមស្រប ឧទាហរណ៍ដូចជាក្នុងករណីដែលសាលាបឋមសិក្សាមួយត្រូវការនូវថ្នាក់រៀនថ្មីមួយ ឬត្រូវការសៀវភៅសិក្សាបន្ថែមទៀត។ ជាទូទៅមុខងារជាអាណត្តិទូទៅត្រូវបានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទាន តាមរយៈមូលនិធិគ្មានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ (មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់) ចំណូលផ្ទាល់នៅមូលដ្ឋាន និងចំណូលចែករំលែកពីការប្រមូលពន្ធ។ ជាមួយគ្នានេះដែរ មុខងារជាអាណត្តិទូទៅក៏អាចអនុវត្តក្នុងភាពជាដៃគូជាមួយសហគមន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងផ្នែកឯកជននានាផងដែរ។

បច្ចុប្បន្នមាន**សេវារដ្ឋបាល**ជាច្រើនប្រភេទកំពុងត្រូវបានផ្តល់ជូនប្រជាជន តាមរយៈការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ យន្តការនេះជាកន្លែងប្រមូលផ្តុំតែមួយដែលប្រជាពលរដ្ឋអាចមកស្នើសុំ និងទទួលសេវារដ្ឋបាលនានា។ ដោយឡែក ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលក៏ត្រូវបានផ្តល់ឱ្យពីថ្នាក់រដ្ឋបាលមួយទៅថ្នាក់រដ្ឋបាលមួយនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលនេះ មានសារសំខាន់ចំពោះរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ដែលមានបុគ្គលិករដ្ឋបាលតិចតួច។ យន្តការនេះត្រូវបានបង្កើតឡើងតាមរយៈការបង្កើតនូវការិយាល័យគាំទ្រឃុំ សង្កាត់នៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ឃុំ សង្កាត់។

២. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម

នាពេលកន្លងមក ទោះបីមានវឌ្ឍនភាពជាច្រើនក្នុងកិច្ចដំណើរការរៀបចំផ្ទេរមុខងារក៏ដោយ ក៏ប៉ុន្តែជាក់ស្តែងរួមមានមុខងារមួយចំនួនតូចប៉ុណ្ណោះដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៣ រួមមាន ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន៥បានបញ្ចប់ការវិភាគ និងការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងារ ព្រមទាំងបានកំណត់នូវមុខងារតូចៗមួយចំនួនដែលត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ បន្ទាប់មកមុខងារផ្តល់សេវាអនាម័យជនបទ និងសេវាថែទាំប្រព័ន្ធផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតនៅជនបទត្រូវបានផ្ទេរក្នុងលក្ខណៈជាការអនុវត្តសាកល្បង។ ផ្អែកលើការពិភាក្សាគ្នាជាបន្តបន្ទាប់ ក្រសួងបរិស្ថានបានសម្រេចចិត្តផ្ទេរមុខងារការគ្រប់គ្រងសំរាម សំណល់រឹងទីប្រជុំជនទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡាបានសម្រេចចិត្តផ្ទេរមុខងារការអប់រំកុមារតូច ការអប់រំបឋមសិក្សា និងការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទាបានសម្រេចចិត្តផ្ទេរមុខងារការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលកុមារកំព្រាទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ដោយឡែក នៅថ្ងៃទី២២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៧ មុខងារសំខាន់ៗចំនួន២៨នៃវិស័យអាទិភាពនានាត្រូវបានរាជរដ្ឋាភិបាលសម្រេចឱ្យរៀបចំផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផងដែរ។

គោលការណ៍ នីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រង និងចាត់ចែងមុខងារជាជម្រើសរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងអនុក្រឹត្យលេខ២៨៥ ឆ្នាំ២០១៤។ ជាមួយគ្នានេះ ឯកសារបច្ចេកទេសស្ដីពីការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសក៏ត្រូវបានរៀបចំ និងបណ្ដុះបណ្ដាលដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ផងដែរ។

រហូតមកទល់ចុងឆ្នាំ២០១៦ ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយចំនួន៤៦នៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌត្រូវបានបង្កើត និងដាក់ឱ្យដំណើរការ និងបានផ្ដល់សេវារដ្ឋបាលចំនួន២៣២ប្រភេទ ជូនអតិថិជនបានចំនួន៦៦៧.៨១៦នាក់ (មានស្ត្រី២៤%) ដោយប្រមូលចំណូលបានជាង៤លានដុល្លារអាមេរិក។

ដោយសារយន្តការនេះ ត្រូវបានរៀបចំឱ្យមានលក្ខណៈស្ដង់ដាត្រឹមត្រូវសម្រាប់តែនៅតំបន់ដែលមានតម្រូវការសេវារដ្ឋបាលច្រើន អាស្រ័យហេតុនេះ នៅឆ្នាំ២០១៦ រាជរដ្ឋាភិបាលបានសម្រេចដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យដើម្បីផ្ដល់លទ្ធភាពឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្សេងៗទៀតអាចបង្កើតនូវយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយតាមបែបផែនផ្សេងៗ តាមស្ថានភាពជាក់ស្ដែងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗនៅទូទាំងប្រទេស។

ទោះបីមានវឌ្ឍភាពជាច្រើនដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ ក៏ប៉ុន្តែនៅមានបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗមួយចំនួនដែលផអ៣ទី៣ត្រូវដោះស្រាយ រួមមានដូចខាងក្រោម ៖

- ការយល់ដឹងអំពីការផ្ទេរមុខងារនៅមានកម្រិត និងនៅមានបញ្ហាខ្វែងគំនិតគ្នាអំពីបញ្ហានេះ
- ទោះបីមុខងារមួយចំនួនបានផ្ទេរទៅឱ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក៏ប៉ុន្តែក្រសួងភាគច្រើននៅពុំទាន់បានរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងកម្មវិធីច្បាស់លាស់សម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្តមុខងារទាំងនោះនៅឡើយ
- កិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនៅពុំទាន់បានធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ និងថវិការបស់វិស័យពាក់ព័ន្ធនានានៅឡើយ
- មុខងារជាអាណត្តិទូទៅភាគច្រើនអនុវត្តតែទៅលើគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនានា ជាជាងលើគម្រោងផ្ដល់សេវាសង្គមនានា ដោយសារការយល់ដឹងអំពីមុខងារជាអាណត្តិទូទៅនៅមានកម្រិត
- ការរៀបចំគោលនយោបាយ ស្ដង់ដារ និងកិច្ចដំណើរការធ្វើអធិការកិច្ចនិងវាយតម្លៃរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នទៅលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅពុំទាន់ត្រូវបានរៀបចំតាក់តែងឱ្យសមស្របទៅនឹងគោលការណ៍នៃការផ្ដល់សេវាតាមបែបវិមជ្ឈការ
- សមត្ថភាព និងធនធាននានា (បុគ្គលិក និងថវិកា) ត្រូវបានផ្ដល់ភាគច្រើនទៅឱ្យថ្នាក់ខេត្តដែលមានតួនាទីជាស្ថាប័នគាំទ្រ ចំណែកឯរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលមានតួនាទីជាអ្នកផ្ដល់សេវាផ្ទាល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានផ្ដល់សមត្ថភាព និងធនធានតិចតួច
- ប្រជាពលរដ្ឋនៅតំបន់មួយចំនួនពុំទាន់មានលទ្ធភាពទទួលបាននូវការផ្ដល់សេវារដ្ឋបាលតាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ

- សេវាគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលមួយចំនួនដល់ថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ កំពុងត្រូវបានផ្តល់ដោយរដ្ឋបាលខេត្ត ដោយពុំបានផ្តល់ដោយផ្ទាល់ពីរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកនៅឡើយ។

គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនៃសមាសភាគទី៤នេះមានបរិយាយដូចខាងក្រោម ៖

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.១ ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការផ្តួចផ្តើមគំនិតដោះស្រាយបញ្ហាជាអាទិភាពនានារបស់មូលដ្ឋាន និងផ្តល់សេវានានាតាមរយៈមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៥ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.១.១ ៖ លិខិតបទដ្ឋាននានាសម្រាប់គាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ និងការផ្តល់សេវារួមគ្នានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែលម្អ

គោលដៅ

តាមរយៈការកែលម្អលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានាៈ

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពង្រីកនូវវិសាលភាព បរិមាណ និងគុណភាពនៃសេវាដែលត្រូវផ្តល់
- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិកៀរគរការចូលរួម និងធនធាននានាពីអង្គការសង្គមស៊ីវិល និងផ្នែកឯកជន ដើម្បីពង្រីកនូវលទ្ធភាពក្នុងការផ្តល់សេវាក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន
- សេវានានាត្រូវបានផ្តល់ដោយមានកិច្ចសហការគ្នារវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល សហគមន៍ និងផ្នែកឯកជនកាន់តែច្រើនឡើង។
- បែបផែននៃភាពជាដៃគូត្រូវបានធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដែលធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលបាននូវការយល់ដឹង និងបទពិសោធន៍ល្អៗកាន់តែច្រើនឡើង ដែលអាចជួយពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវានានា។

សកម្មភាពចម្បង

- ការរៀបចំបញ្ចប់នូវការពិនិត្យមើលឡើងវិញលើបញ្ហាប្រឈមនានាដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានជួបប្រទះក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ ដើម្បីឈានទៅដល់ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពដែលមានការព្រមព្រៀងគ្នាមួយរវាងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា
- ការកែសម្រួលនូវលិខិតបទដ្ឋាននានាដែលធ្វើឱ្យមានការលំបាកក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវនីតិវិធី និងការរៀបចំសេចក្តីណែនាំនានាស្តីពីការ

លើកកម្ពស់នូវភាពជាដៃគូប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ផ្នែកឯកជន និងសហគមន៍ ដើម្បីគៀរគរធនធាននានា និងការរួមគ្នាក្នុងការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
%នៃអនុសាសន៍នានាត្រូវបានអនុវត្តតាមរយៈផែនការសកម្មភាពរួម ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ	ការបញ្ចប់ការពិនិត្យឡើងវិញ	២៥%	៧៥%
%នៃកំណើនលើការចំណាយរបស់ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់សម្រាប់អនុវត្តគម្រោងផ្តល់សេវាសង្គម និងសុវត្ថិភាពសង្គម (ធៀបនឹងទិន្នន័យឆ្នាំ២០១៧)	២៥%	១០០%	២០០%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ជាស្ថាប័នដឹកនាំការសិក្សា ពិនិត្យឡើងវិញ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។ អង្គការសង្គមស៊ីវិលនឹងចូលរួមក្នុងការសិក្សាវិភាគទៅលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃភាពជាដៃគូ និងសិក្ខាសាលាសមាហរណកម្មផែនការថ្នាក់ស្រុក។ ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋាន និងនីតិវិធីនានាជាការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងផែនការ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.១.២ ៖ សេចក្តីណែនាំស្តីពីបទពិសោធន៍ល្អផ្អែកលើភស្តុតាងជាក់លាក់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅត្រូវបានរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយ

គោលដៅ

- ការពង្រឹងការផ្តល់សេវារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងក្របខណ្ឌនៃមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ តាមរយៈការផ្តល់នូវការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដោយផ្អែកលើភស្តុតាងជាក់លាក់ និងការរៀបចំជាសេចក្តីណែនាំជាក់លាក់
- ការលើកកម្ពស់នូវការអនុវត្តតាមបទពិសោធន៍ល្អនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវា ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការប្រមូលចងក្រងជាបញ្ជីគម្រោង សកម្មភាពនៃការផ្តល់សេវាសំខាន់ៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ តាមរយៈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី ខេត្ត និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលពាក់ព័ន្ធនានា
- ការសម្រិតសម្រាំង និងជ្រើសរើសយកគម្រោង សកម្មភាពនានាដែលទទួលបានជោគជ័យ

- ការរៀបចំសេចក្ដីណែនាំជាក់លាក់សម្រាប់ការអនុវត្តនូវមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ ដោយរួមបញ្ចូលនូវបញ្ជីសេវាសំខាន់ៗ បទពិសោធន៍ល្អៗ ព័ត៌មានសំខាន់ៗ និងអាសយដ្ឋានទំនាក់ទំនង
- ការអនុវត្តនូវសកម្មភាពអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ព្រមទាំងការប្រាស័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដើម្បីធានាដល់ការប្រើប្រាស់នូវសេចក្ដីណែនាំនានា
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលសេចក្ដីណែនាំស្ដីពីបទពិសោធន៍ល្អជារៀងរាល់ឆ្នាំ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនសរុបនៃបទពិសោធន៍ល្អៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងចងក្រងជាឯកសារសម្រាប់កម្មវិធីសិក្សារៀនសូត្ររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	១៥	៣០	៤៥
សេចក្ដីណែនាំអំពីបទពិសោធន៍ល្អៗនៃការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបាដាក់ឱ្យអនុវត្ត និងកែលម្អប្រចាំឆ្នាំ	បានអនុវត្ត	បានអនុវត្ត	បានអនុវត្ត
ចំនួនសរុបរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានអនុវត្តតាមបទពិសោធន៍ល្អៗ		១០	៣០

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.១.៣ ៖ ការផ្ដល់នូវកញ្ចប់ថវិកានានាសម្រាប់គាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅត្រូវបានអនុវត្តសាកល្បង រួមមានកញ្ចប់ថវិកាសម្រាប់ការផ្ដល់សេវាដែលជាគំនិតផ្ដួចផ្ដើមរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សហគមន៍មូលដ្ឋាន អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងផ្នែកឯកជន

គោលដៅ

- ការជំរុញឱ្យមានគំនិតផ្ដួចផ្ដើមប្រកបដោយការច្នៃប្រឌិត និងការកំណត់អំពីបទពិសោធន៍ល្អៗនៃការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅដែលអាចយកមកធ្វើជាគំរូសម្រាប់អនុវត្តតាម
- ការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់សហគមន៍ និងការកៀរគរធនធាននានា
- ការធ្វើឱ្យមុខងារជាអាណត្តិទូទៅកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់រយៈពេលយូរអង្វែង តាមរយៈការកែលម្អនូវគោលនយោបាយនានាដែលផ្ដើមចេញពីការអនុវត្តសាល្បងនូវយន្តការផ្ដល់កញ្ចប់ថវិកានានា។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំឯកសារទស្សនាទាន និងសំណើគម្រោងទាំងឡាយសម្រាប់ការរៀបចំបង្កើតជាកញ្ចប់ថវិកានានា ដែលរួមមានការកំណត់អំពីគោលបំណង វិសាលភាព ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានរួមគ្នា គោលការណ៍នៃកិច្ចប្រតិបត្តិការ លក្ខណៈសម្បត្តិដែលសមស្រប និងបែបផែននៃការគ្រប់គ្រង ព្រមទាំងការកំណត់អំពីតម្រូវការនៃការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដែលអាចអនុវត្តសាកល្បង
- ការកៀរគរ ឬការស្វែងរកធនធានសម្រាប់កញ្ចប់ថវិកានីមួយៗ
- ការអនុវត្តសាកល្បងនូវការប្រើប្រាស់កញ្ចប់ថវិកានីមួយៗ និងការផ្សព្វផ្សាយអំពីមេរៀនបទពិសោធន៍ទាំងនោះ
- ការត្រួតពិនិត្យ តាមដាន និងវាយតម្លៃទៅលើការអនុវត្តកញ្ចប់ថវិកានីមួយៗ ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការពង្រីក និងធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនសរុបនៃគម្រោងសហគមន៍ដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានពីកញ្ចប់ថវិកានៃភាពជាដៃគូជាមួយសហគមន៍មូលដ្ឋាន	០	៣០	៩០
ចំនួនសរុបនៃគម្រោង សកម្មភាពជាគំនិតផ្តួចផ្តើមរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានពីកញ្ចប់ថវិកានៃការផ្តួចផ្តើមគំនិតរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	០	១០	២០
ចំនួនសរុបនៃគម្រោង សកម្មភាពអនុវត្តរួមគ្នារវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលដែលបានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានពីកញ្ចប់ថវិកានៃភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល	០	៥	១០

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.១.៤ ៖ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានគាំទ្រ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន

គោលដៅ

- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់បំពេញមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួនកាន់តែប្រសើរឡើង ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋាន
- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់មានការយល់ដឹងអំពីមុខងារជាអាណត្តិទូទៅកាន់

តែប្រសើរឡើង និងមានការផ្តួចផ្តើមគំនិតកាន់តែច្រើនក្នុងការបំពេញមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បងនូវឯកសារបច្ចេកទេសនានាដើម្បីជួយគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ
- ការរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បងនូវឯកសារបច្ចេកទេសនានាសម្រាប់វិស័យជាក់លាក់ ដូចជាការអប់រំបឋមសិក្សា និងសុខាភិបាល ដើម្បីជួយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន សំដៅគាំទ្រដល់មុខងាររបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពិសេសទៅលើមុខងារទាំងឡាយណាដែលរំពឹងថានឹងត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការសម្របសម្រួល ការហ្វឹកហាត់ការងារ ការផ្តល់ប្រឹក្សាយោបល់ និងការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ ដើម្បីបំពេញមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន
- ការវាយតម្លៃទៅលើប្រសិទ្ធភាពនៃកិច្ចដំណើរការសម្របសម្រួល គាំទ្រនានា និងការកែសម្រួលតាមការចាំបាច់។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនសរុបនៃរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ដែលត្រូវបានសម្របសម្រួលគាំទ្រដើម្បីបំពេញមុខងារជាអាណត្តិទូទៅឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង	២៥	១៥០	៤០០
ចំនួនសរុបនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលត្រូវបានសម្របសម្រួលគាំទ្រដើម្បីបំពេញមុខងារជាអាណត្តិទូទៅឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង	២៥	១០០	១៨៥

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.១.៤ ៖ គម្រោងនៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ សេវាសង្គម និងអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានត្រូវបានអនុវត្ត និងដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋ

គោលដៅ

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រើប្រាស់នូវថវិការបស់ខ្លួនដើម្បីដោះស្រាយនូវតម្រូវការ និងបញ្ហានានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ការផ្តល់សេវាសង្គម និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការបន្តអនុវត្តគម្រោងបន្សាំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុដែលមានបច្ចុប្បន្ន
- ការបន្តអនុវត្តគម្រោងអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន និងគម្រោងសេវាសង្គមដែលមានបច្ចុប្បន្ន

- ការខិតខំកៀរគរមូលនិធិថ្មីៗបន្ថែមទៀតពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ជាពិសេសពីមូលនិធិអាកាសធាតុបៃតង
- ការកំណត់នូវគោលការណ៍ ឬល័ក្ខខ័ណ្ឌនានាដើម្បីធានាថា គម្រោងដោយឡែកៗទាំងនេះត្រូវបានសម្របសម្រួល និងធ្វើសុខដុមនីយកម្មបានយ៉ាងល្អប្រសើរ ហើយគម្រោងទាំងនេះអាចមាននិរន្តរភាពតាមរយៈការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធ បែបបទ នីតិវិធី និងថវិការបស់រដ្ឋាភិបាល
- ការរៀបចំ និងអនុវត្តនូវវិធីសាស្ត្រមួយ ដើម្បីពង្រឹង និងគាំទ្ររដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តគម្រោង សកម្មភាពផ្តល់សេវាសង្គមនានា
- ការរៀបចំ និងអនុវត្តនូវវិធីសាស្ត្រមួយ ដើម្បីពង្រឹង និងគាំទ្ររដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តគម្រោង សកម្មភាពលុបបំបាត់អំពើហឹង្សាលើស្ត្រី និងកុមារ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
%នៃគម្រោងពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន និងសេវាសង្គមបានផ្ទេរថវិកាទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដោយប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធរតនាគារជាតិ	២០%	៤០%	៦០%

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.២ ៖ ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាត្រូវបានបង្កើន តាមរយៈការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៤ដូចខាងក្រោម៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.២.១ ៖ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឧបករណ៍នានាសម្រាប់ការផ្ទេរ និងការអនុវត្តមុខងារនានាត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់

គោលដៅ

ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងភាពងាយស្រួលក្នុងការទទួលបានសេវាសាធារណៈនានា តាមរយៈការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការពង្រឹងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានចំពោះប្រជាពលរដ្ឋដែលជាអ្នកទទួលសេវាទាំងនោះ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំ និងអនុវត្តសាកល្បងនូវវិធីសាស្ត្រ និងឧបករណ៍នានាសម្រាប់សិក្សាវាយតម្លៃទៅលើការចំណាយ និងធនធាននានាដែលចាំបាច់សម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ ដោយផ្អែកតាមស្តង់ដានៃការផ្តល់សេវា

- ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានណែនាំសម្រាប់ការធ្វើប្រតិភូកម្មនូវមុខងារ និងលិខិតបទដ្ឋានណែនាំអំពីការផ្លាស់ប្តូរពីការធ្វើប្រតិភូកម្មមុខងារទៅជាការប្រគល់មុខងារ
- ការសិក្សាវិភាគដើម្បីរៀបចំការគាំទ្រដល់ការផ្ទេរមុខងារនីមួយៗ
- ការរៀបចំប្រកាស ឬអនុក្រឹត្យដើម្បីធ្វើប្រតិភូកម្ម ឬប្រគល់មុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាននានាសម្រាប់អនុវត្តប្រកាស ឬអនុក្រឹត្យទាំងនោះ

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនសរុបនៃការសិក្សាវាយតម្លៃនានាអំពីការចំណាយ និងធនធានសម្រាប់ការអនុវត្តមុខងារដែលត្រូវផ្ទេរ	៤	១១	១១
ចំនួនសរុបនៃក្រសួង ស្ថាប័នដែលបានរៀបចំបញ្ចប់ទាំងស្រុងនូវលិខិតបទដ្ឋាន និងឧបករណ៍នានាសម្រាប់ការធ្វើប្រតិភូកម្ម ឬការប្រគល់មុខងារ	៥	១០	១៤

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួង ស្ថាប័ននានាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.២.២ ៖ ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័តសម្រាប់ការអនុវត្តអនុក្រឹត្យ ឬប្រកាស និងលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារ

គោលដៅ

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងមន្ទីរ ឬការិយាល័យជំនាញដែលបានទទួលនូវមុខងារតាមរយៈការប្រគល់ ឬការធ្វើប្រតិភូកម្ម មានសមត្ថភាព មានផែនការច្បាស់លាស់ និងមានធនធានសមស្របសម្រាប់ការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំ និងអនុម័តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាសម្រាប់អនុវត្តអនុក្រឹត្យ ឬប្រកាស និងលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារនីមួយៗ ដោយក្រសួង ស្ថាប័នសាមី និងមានការឯកភាពពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនសរុបនៃផែនការសកម្មភាព និងថវិកាដែលបានអនុម័ត	៦	១២	១៤

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួង ស្ថាប័នផ្ទេរមុខងារ និងលេខាធិការធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.២.៣ ៖ មុខងារដែលបានផ្ទេរត្រូវបានអនុវត្តតាមវិធីសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងតាមបែបផែនជាគម្រោង

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំគម្រោង ឬកម្មវិធីដើម្បីអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរស្របតាមផែនការសកម្មភាព និងថវិកា
- ការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គមស្របពេលដែលមុខងារត្រូវបានផ្ទេរ តាមរយៈការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរបស់គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់ស្ត្រី និងកុមារ និងការិយាល័យពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ការផ្តល់ប្រឹក្សាយោបល់ដល់ក្រុមប្រឹក្សា និងត្រួតពិនិត្យនូវផលប៉ះពាល់ផ្សេងៗពាក់ព័ន្ធនឹងមុខងារដែលបានផ្ទេរ
- ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃទៅលើការផ្ទេរមុខងារនីមួយៗ ដោយប្រៀបធៀបទៅនឹងទិន្នន័យដើមគ្រា ព្រមទាំងប្រៀបធៀបនូវលទ្ធផលនៃការផ្តល់សេវារវាងតំបន់គោលដៅ និងតំបន់ក្រៅគោលដៅ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនរដ្ឋបាលខេត្តដែលរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកបានអនុវត្តមុខងារវិស័យអប់រំដែលបានផ្ទេរ	០	១	២
ចំនួនសរុបនៃរដ្ឋបាលស្រុកដែលអនុវត្តមុខងារគ្រប់គ្រងសំរាម សំណល់រឹងទីប្រជុំជន	៥	៥០	១០០
ចំនួនសរុបនៃរដ្ឋបាលក្រុងដែលបានអនុវត្តមុខងារទីប្រជុំជនដែលបានផ្ទេរឱ្យយ៉ាងតិចចំនួន០២មុខងារ		១០	២៦
ចំនួនធនធានហិរញ្ញវត្ថុមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌដែលផ្ទេរឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ (គិតជាលានដុល្លារ)	២	៤	៨

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួង ស្ថាប័នផ្ទេរមុខងារនីមួយៗទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានការសម្របសម្រួល និងការត្រួតពិនិត្យរួមគ្នាជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.២.៤ ៖ យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយត្រូវបានពង្រីកទាំងតំបន់គោលដៅ និងប្រភេទសេវា

គោលដៅ

- ការបង្កលក្ខណៈកាន់តែងាយស្រួលដល់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងការទទួលបាននូវសេវារដ្ឋបាលតាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ
- ការលើកកម្ពស់ទាំងគុណភាព និងបរិមាណនៃសេវារដ្ឋបាលដែលបានផ្តល់
- ការធានានិរន្តរភាពនៃកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ។

សកម្មភាពចម្បង

- ការពង្រីកយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគោលដៅដទៃទៀត
- ការបន្តពង្រឹងសមត្ថភាពដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ
- ការសិក្សាអំពីលទ្ធភាពក្នុងការរៀបចំការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្ម (អនឡាញ) នៅយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ។
- ការសិក្សា និងវាយតម្លៃដើម្បីជាមូលដ្ឋានធានានិរន្តរភាពនៃកិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់យន្តការច្រកចេញតែមួយនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនប្រជាពលរដ្ឋដែលទទួលបានសេវារដ្ឋបាលតាមរយៈយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ	៧៥០.០០០	៩០០.០០០	១.៣០០០.០០០
ចំនួនសរុបនៃប្រភេទសេវារដ្ឋបាលដែលផ្តល់ដោយយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ	២៤០	២៤៥	២៥៥
ចំនួនសរុបនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ	១០០	១៥០	១៧៥

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក៤.៣៖ ក្រសួង ស្ថាប័ននានារៀបចំ និងអនុវត្តគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដានានាស្របតាមគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន១ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.៣.១ ៖ យុទ្ធសាស្ត្រ លិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដានានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវបានពិនិត្យមើល និងកែសម្រួលឡើងវិញស្របតាមគោលនយោបាយនៃវិមជ្ឈការ

គោលដៅ

- ក្រសួង ស្ថាប័នរៀបចំក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត ដែលមានសមហេតុផល មានភាពពាក់ព័ន្ធ និងធានាឱ្យមានតុល្យភាពសមស្របរវាងការត្រួតពិនិត្យពីលើ និងស្វ័យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់

ក្រោមជាតិ

- ស្តង់ដានានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការផ្តល់សេវា ត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ការវិភាជថវិកាទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ក្រសួង ស្ថាប័នសម្រេចបាននូវគោលដៅរបស់ខ្លួនតាមរយៈការរៀបចំនូវលិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដានានាដែលមានលក្ខណៈល្អប្រសើរ និងមានការលើកទឹកចិត្ត។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការធ្វើសមាហរណកម្មគោលនយោបាយវិមជ្ឈការទៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រ កម្មវិធី ផែនការ និងថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- ការសិក្សាវិភាគលើការបំពេញការងារផ្អែកលើស្តង់ដានាពេលបច្ចុប្បន្ន ដើម្បីរៀបចំឱ្យមានជាទិន្នន័យដើមគ្រាក្នុងគោលបំណងកែសម្រួលនូវស្តង់ដាឱ្យមានភាពសមស្រប
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការរៀបចំគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋាននានាស្របនឹងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនសរុបនៃក្រសួង ស្ថាប័នដែលបានពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវលិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដារនានាស្របនឹងគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ	១	៣	៥

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួង ស្ថាប័នផ្ទេរមុខងារនានាទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយមានកិច្ចសហការជាមួយគណៈកម្មាធិការកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប ។

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក៤.៤ ៖ ខេត្តផ្តល់អន្តរាគមន៍ដល់ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ ដោយឡែកក្រុង ស្រុកផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ឃុំ សង្កាត់

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន២ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.៤.១ ៖ រចនាសម្ព័ន្ធ និងតួនាទីរបស់ខេត្តត្រូវបានកែសម្រួល និងពង្រឹងដើម្បីផ្តល់អន្តរាគមន៍ និងត្រួតពិនិត្យការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន

គោលដៅ

- ការកែលម្អគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាគាំទ្រ និងការត្រួតពិនិត្យផ្តល់យោបល់របស់ខេត្ត
- មុខងារគាំទ្រត្រូវបានរៀបចំបានសមស្របតាមតម្រូវការរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំសង្កាត់

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ការទទួលខុសត្រូវ បុគ្គលិក ថវិកា និងប្រព័ន្ធរបាយការណ៍ របស់ស្ថាប័ននានានៅថ្នាក់ខេត្ត (រដ្ឋបាលខេត្ត និងមន្ទីរជំនាញនានា) ក្នុងនាមជាស្ថាប័នផ្តល់អន្តរាគមន៍ និងត្រួតពិនិត្យការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់
- ការកែលម្អនីតិវិធីនានានៃប្រព័ន្ធគាំទ្ររបស់ខេត្តដោយរាប់បញ្ចូលទាំងការផ្តល់ប្រឹក្សាយោបល់ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់
- ការសិក្សាវិភាគដើម្បីកែសម្រួលការវិភាជថវិកាទៅឱ្យខេត្តក្នុងនាមជាអ្នកគាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យ និងទៅឱ្យក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ក្នុងនាមជាអ្នកផ្តល់សេវា។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
រចនាសម្ព័ន្ធ តួនាទី ការទទួលខុសត្រូវ បុគ្គលិក ថវិកា និងប្រព័ន្ធរបាយការណ៍របស់ស្ថាប័ននានានៅថ្នាក់ខេត្តត្រូវបានកែសម្រួល	បានបញ្ចប់ការសិក្សា	បានកែសម្រួល	

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយសហការជាមួយ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៤.៤.២ ៖ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកត្រូវបានពង្រឹងដើម្បីផ្តល់អន្តរាគមន៍ និងគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ឃុំ សង្កាត់

គោលដៅ

- ការលើកកម្ពស់គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលរបស់ក្រុង ស្រុក ដល់ឃុំ សង្កាត់

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការពិនិត្យឡើងវិញនូវតួនាទីរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកក្នុងការគាំទ្រឃុំ សង្កាត់ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានដែលពេលបច្ចុប្បន្នបាននឹងកំពុងអនុវត្តនៅថ្នាក់ខេត្ត និងការកំណត់អំពីបញ្ហាប្រឈមនានារបស់ការិយាល័យគាំទ្រឃុំ សង្កាត់ក្នុងការអនុវត្តនូវតួនាទីរបស់ខ្លួន។
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីនៃការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ឃុំ សង្កាត់ ដែលត្រូវផ្ទេរពីថ្នាក់ខេត្តទៅឱ្យថ្នាក់ក្រុង ស្រុក។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
លិខិតបទដ្ឋានណែនាំអំពីបែបផែននៃការគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានកែលម្អ	បញ្ចប់ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ	លិខិតបទដ្ឋានដែលបានកែសម្រួលត្រូវបានអនុវត្ត	

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងមហាផ្ទៃទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ ដោយសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

ឃ. គម្រោងថវិកាប៉ាន់ស្មាន

ថវិកាប៉ាន់ស្មានសម្រាប់ចំណាយលើការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗនៃសមាសភាគនេះ រួមមានដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី១២ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី៤

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
៤.១.១. លិខិតបទដ្ឋាននានាសម្រាប់គាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ និងការ ផ្តល់សេវារួមគ្នានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែលម្អ	140,400	76,050	46,800	263,250
៤.១.២. សេចក្តីណែនាំស្តីពីបទពិសោធន៍ល្អផ្អែកលើភស្តុតាងជាក់លាក់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅត្រូវបានរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយ	44,918	87,819	87,820	220,557
៤.១.៣. ការផ្តល់មូលនិធិគាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅត្រូវបានអនុវត្តសាកល្បង រួមបញ្ចូលទាំងធនធានសម្រាប់ការផ្តល់សេវារួមគ្នាដែលជាគំនិតផ្តួចផ្តើមរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ សហគមន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងផ្នែកឯកជន	96,800	467,500	1,329,350	1,893,650
៤.១.៤. រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានគាំទ្រដើម្បីលើកកម្ពស់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន	95,800	31,450	31,450	158,700
៤.១.៥. គម្រោងនៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ សេវាសង្គម និងអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានត្រូវបាន អនុវត្ត និងដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋ	31,065,268	34,588,139	40,865,451	106,518,857
៤.២.១. លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងឧបករណ៍នានាសម្រាប់ការផ្ទេរ និងការអនុវត្តមុខងារនានាត្រូវបានរៀបចំបញ្ចប់	468,300	481,500	135,000	1,084,800
៤.២.២. ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័តសម្រាប់ការអនុវត្តអនុក្រឹត្យ ឬប្រកាស និងលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារ	150,000	150,000	50,000	350,000
៤.២.៣. មុខងារដែលបានផ្ទេរត្រូវបានអនុវត្តតាមវិធីសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងតាមបែបផែនជាគម្រោង	198,000	946,000	1,562,000	2,706,000
៤.២.៤. យន្តការច្រកចេញចូលតែមួយត្រូវបានពង្រីកទាំងតំបន់គោលដៅ និងប្រភេទសេវា	7,600,000	2,500,000	3,000,000	13,100,000

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
៤.៣.១. យុទ្ធសាស្ត្រ លិខិតបទដ្ឋាន និងស្តង់ដានានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវបានពិនិត្យមើល និងកែសម្រួលឡើងវិញស្របតាមគោលនយោបាយនៃវិមជ្ឈការ	113,850	227,700	227,700	569,250
៤.៤.១. រចនាសម្ព័ន្ធ និងតួនាទីរបស់ខេត្តត្រូវបានកែសម្រួល និងពង្រឹងដើម្បីផ្តល់អន្តរាគមន៍ និងត្រួតពិនិត្យការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	37,950	141,900	174,900	354,750
៤.៤.២. រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកត្រូវបានពង្រឹងដើម្បីផ្តល់អន្តរាគមន៍ និងគាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ឃុំ សង្កាត់	61,650	22,600	20,000	104,250
សរុប	**40,072,936**	**39,720,658**	**47,530,471**	**127,324,064**

ខ. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ

ហានិភ័យសំខាន់ៗ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគនេះត្រូវបានកំណត់ និងមានរៀបរាប់ដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី១៣៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី៤

ល.រ	ហានិភ័យ	កម្រិត	វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
១.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពុំមានការផ្តួចផ្តើមគំនិតឱ្យបានច្រើនក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន	មធ្យម	➢ ការរៀបចំផែនការឱ្យបានច្បាស់លាស់ក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ព្រមទាំងការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ដើម្បីធានាឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថ ➢ ការរៀបចំមូលនិធិនានាដើម្បីគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការផ្តួចផ្តើមគំនិត និងការបង្កើតភាពជាដៃគូជាមួយសហគមន៍ និងសង្គមស៊ីវិល ➢ ការរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីសម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្តមេរៀន និងបទពិសោធន៍ល្អៗនានា ➢ ការកំណត់ និងដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ ➢ ការបន្តរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោង កម្មវិធីនានាដើម្បីគាំទ្រដល់ការកិច្ចអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការផ្តល់សេវាសង្គម ➢ ការពង្រឹងភាពផ្សារភ្ជាប់គ្នារវាងមុខងារជាណត្តិទូទៅ និងសេវាសង្គមនានា ក្នុងពេលដែលមុខងារសេវាសង្គមនានាត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យ
២.	ក្រសួង ស្ថាប័ននៅមានភាពស្ទាក់ស្ទើរក្នុងការផ្ទេរមុខងារ	មធ្យម	➢ ការគាំទ្រ និងសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នដែលមានមានការតាំងចិត្តមុតមាំក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ ➢ ការបន្តគាំទ្រដល់ក្រសួង ស្ថាប័នផ្សេងទៀតៗដើម្បីធានាឱ្យមានការផ្ទេរមុខងារជាបណ្តើរៗតាមរយៈការធ្វើប្រតិភូកម្ម និងបន្ទាប់មកផ្លាស់ប្តូរទៅជាបែបផែននៃការប្រគល់មុខងារវិញ

ល.រ	ហានិភ័យ	កម្រិត	វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
			➢ ការគាំទ្រដល់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន ស្តង់ដា ការធ្វើអធិការកិច្ច ការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តការងារ និងការលើកទឹកចិត្តដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការបន្សុីគ្នារវាងការផ្តល់សេវារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយនិងគោលនយោបាយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានា។
៣.	បុគ្គលិកល្អៗ និងធនធានហិរញ្ញវត្ថុភាគច្រើននៅតែបន្តស្ថិតនៅរដ្ឋបាលខេត្ត និងមន្ទីរជំនាញនានា	ខ្ពស់	➢ ការពង្រឹងកិច្ចសហការរវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំង៣ (កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ) ដើម្បីពិនិត្យ និងកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធនានានៅថ្នាក់ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ➢ ការសិក្សាវិភាគ ដើម្បីពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវរូបមន្តនាពេលបច្ចុប្បន្ននៃការវិភាជធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

សមាសភាគទី ៥
វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ

ក. សេចក្តីផ្តើម

នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ យន្តការនានានៃការធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីផ្ទេរធនធានពីថ្នាក់ជាតិដែលជាអ្នកប្រមូលចំណូល ទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលនឹងមានតួនាទីផ្តល់សេវាសាធារណៈកាន់តែច្រើនឡើង។ យន្តការនានានៃការផ្ទេរថវិកានាពេលបច្ចុប្បន្នមានសង្ខេបដូចខាងក្រោម៖

- **មូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងមូលនិធិក្រុង ស្រុក** គឺជាការផ្តល់ធនធានជាឆន្ទានុសិទ្ធិ (គ្មានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ)
- **ថវិកាខេត្ត** គឺជាធនធានដែលបានមកពីចំណូលចែករំលែកពីចំណូលពន្ធ និងមិនមែនសារពើពន្ធមួយចំនួន និងការផ្តល់ថវិកាបំពេញបន្ថែមពីថ្នាក់ជាតិ
- **ចំណូលផ្ទាល់នៅមូលដ្ឋាន** ជាចំណូលដែលបានពីចំណូលពន្ធចែករំលែក និងចំណូលដែលប្រមូលដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមានចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធមួយចំនួន កម្រៃសេវានានា និងការចូលរួមវិភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្តរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ
- **មូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ** ជាថវិកាដែលផ្តល់ឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាក់លាក់នីមួយៗដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យ
- **មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ** ជាមូលនិធិដែលផ្តល់លទ្ធភាពឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការស្នើសុំមូលនិធិបន្ថែមតាមរយៈសំណើគម្រោងសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍគម្រោងមួយចំនួនដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពុំមានលទ្ធផលប្រើប្រាស់នូវមូលនិធិរបស់ខ្លួន។

ផអ៣ទី៣នឹងបន្តផ្តោតជាសំខាន់លើរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។ ក្នុងការអនុវត្តកិច្ចការរបស់ខ្លួន ក្រុង ស្រុក ត្រូវការចាំបាច់នូវមូលនិធិឆន្ទានុសិទ្ធិក្នុងចំនួនសមស្រប ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានានារបស់មូលដ្ឋាន និងឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការនានានៃការផ្តល់សេវាក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ អាស្រ័យហេតុនេះ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ត្រូវការចាំបាច់នូវចំនួនថវិកាដែលអាចព្យាករណ៍បាន និងសិទ្ធិអំណាចក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តលើការប្រើប្រាស់ថវិកានានាដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យ រាប់បញ្ចូលទាំងមូលនិធិក្រុង ស្រុក មូលនិធិផ្ទេរមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ និងចំណូលផ្ទាល់នៅមូលដ្ឋាន។ អាស្រ័យហេតុនេះ ផអ៣ទី៣មានគោលបំណងពង្រឹងស្វ័យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងគណនេយ្យភាពក្នុងការបំពេញការងាររបស់ខ្លួនផងដែរ។

ជាទូទៅ ថ្នាក់ជាតិពិតជាពុំមានលទ្ធភាពក្នុងការវិភាជធនធានទៅឱ្យគ្រប់ស្ថាប័នទាំងអស់ ឬគ្រប់

វិស័យទាំងអស់ ឬសម្រាប់សេវាទាំងអស់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវឥតខ្ចោះនោះឡើយ។ ក្នុងពេលដែលកិច្ចដំណើរវិមជ្ឈការមានការវិវត្តទៅមុខទៀត រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងត្រូវបានផ្តល់លទ្ធភាពកាន់តែច្រើនឡើងក្នុងការកំណត់នូវអាទិភាពនានារបស់មូលដ្ឋាន និងផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅការចំណាយលើបញ្ហាដែលមានភាពចាំបាច់បំផុត។ ជាមួយគ្នានេះដែរ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងត្រូវបានផ្តល់សិទ្ធិអំណាចក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់គាំទ្រវិស័យជាក់លាក់ និងអន្តរវិស័យ។ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកនឹងត្រូវបានរំពឹងថា ប្រើប្រាស់នូវធនធានគ្មានភ្ជាប់លក្ខខ័ណ្ឌរបស់ខ្លួនកាន់តែច្រើនឡើងក្នុងការបំពេញបន្ថែមទៅលើការអនុវត្តមុខងារដែលក្រសួង ស្ថាប័នបានប្រគល់ឱ្យ។

ខ. វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈម

ជារួម ធនធាននានាដែលបានវិភាជទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការកើនឡើងជាលំដាប់។ ក្នុងអំឡុងជអ៣ទី១ មូលនិធិក្រុង ស្រុក ត្រូវបានបង្កើត និងមានការកើនឡើងជាភាគរយពី០,៨%ដល់១,០%នៃចំណូលចរន្តថវិកាជាតិ ឬមានការកើនឡើងពី១៤,៤លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៤ដល់៣៣,៤លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៧។

មូលនិធិឃុំ សង្កាត់បានកំណត់ចំនួន២,៨%នៃចំណូលចរន្តថវិកាជាតិ បានធ្វើឱ្យមានកើនឡើងពីចំនួន១២,៣លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០០៣ដល់ចំនួន៩២,៧លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៧ ដោយឡែកថវិកាខេត្តមានការកើនឡើងពីចំនួន១៨៦លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៥ដល់ចំនួន២៦៨លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៧។ គិតជាមធ្យម មូលនិធិឃុំ សង្កាត់មានការកើនឡើងប្រចាំឆ្នាំចំនួន១៦% ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៣មក មូលនិធិក្រុង ស្រុកមានការកើនឡើងប្រចាំឆ្នាំចំនួន៣២%ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៤មក និងថវិកាខេត្តបានកើនឡើងប្រចាំឆ្នាំ២០%ចាប់តាំងពីឆ្នាំ២០១៥មក។ ក្នុងឆ្នាំ២០១៦ មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានបង្កើតឡើង និងមានថវិកាសរុបចំនួន២០លានដុល្លារសម្រាប់ផ្តល់ឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពីឆ្នាំ២០១៧ដល់ឆ្នាំ២០១៩។

ទោះបីមានវឌ្ឍនភាពជាច្រើនអំពីការធ្វើវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុក៏ដោយ ក៏ប៉ុន្តែនៅមានបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗ មួយចំនួនដែលជអ៣ទី៣ ត្រូវបន្តដោះស្រាយមានដូចជា ៖

- ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់នៅមានធនធានមិនទាន់សមស្រប ដែលមិនអាចបំពេញមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួនបានពេញលេញនៅឡើយ ដោយសារតម្រូវការជាអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋមានចំនួនច្រើនលើសពីលទ្ធភាពធនធានរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។
- ធនធានមួយចំនួននៃមូលនិធិក្រុង ស្រុកដែលគ្រោងប្រើប្រាស់សម្រាប់ការអនុវត្តនូវមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួនត្រូវបានយកទៅប្រើប្រាស់សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការសាងសង់ ឬជួសជុលអគារ និងការទិញសម្ភារការិយាល័យ។
- នៅក្នុងរូបមន្តដែលបានកំណត់សម្រាប់ការវិភាជមូលនិធិក្រុងស្រុក ការចំណាយផ្នែករដ្ឋបាលមានចំនួន២៤%នៃមូលនិធិសរុបដែលបានដកការចំណាយលើប្រាក់បៀវត្សរួចហើយ។

ប្រការនេះ នឹងបង្កឱ្យចំណាយរដ្ឋបាលមានការកើនឡើងជាបន្តបន្ទាប់។

- ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានរបស់គូអភិវឌ្ឍន៍នានាទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចាំបាច់ត្រូវបានកៀរគរបន្ថែមទៀត។ នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ ការផ្តល់ធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខ័ណ្ឌនានារបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍទៅឱ្យក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់គោលដៅមួយចំនួនក្នុងការអនុវត្តនូវគម្រោងសេវាសង្គម ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុជាដើម ត្រូវបានប្រើប្រាស់ជាមូលនិធិគ្មានភ្ជាប់លក្ខខ័ណ្ឌរបស់ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់។
- ការវិភាជធនធាននានាចាំបាច់ត្រូវផ្តល់អាទិភាពសម្រាប់ការផ្តល់សេវា។ នៅពេលក្រុង ស្រុកដើរតួនាទីដ៏សំខាន់ក្នុងការផ្តល់សេវា ហើយរដ្ឋបាលខេត្តនឹងដើរតួនាទីជាអ្នកផ្តល់ការគាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យ នោះធនធានមួយចំនួនចាំបាច់ត្រូវបានបង្វែរពីរដ្ឋបាលខេត្តទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។

ផអ៣ទី២មានគោលបំណងកំណត់ការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដល់ផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាននៃមូលនិធិក្រុង ស្រុកឱ្យបាន០,៥%នៃចំណូលចរន្តថវិកាជាតិ ក៏ប៉ុន្តែដោយសារប្រាក់បៀវត្សត្រូវបានបង្កើនជាបន្តបន្ទាប់ អាស្រ័យហេតុនេះ គោលបំណងនេះពុំអាចសម្រេចបានក្នុងអំឡុងពេលនៃផអ៣ទី២ (២០១៥-២០១៧) បានឡើយ ក៏ប៉ុន្តែអាចរំពឹងថានឹងសម្រេចបានក្នុងឆ្នាំ២០១៩។

គ. សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុក

សមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនានារបស់សមាសភាគទី៥នេះមានរៀបរាប់ ដូចខាងក្រោម ៖

សមិទ្ធផលរំពឹងទុក ៥.១ ៖ ការផ្តល់ធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកទៅលើលទ្ធផលនៃការបំពេញការងារ ក្នុងលក្ខណៈឆន្ទានុសិទ្ធ ផ្តោតទៅលើការអភិវឌ្ឍ និងមានចំនួនសមស្របដើម្បីឆ្លើយតបបានទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងស្តង់ដានៃការផ្តល់សេវា

សមិទ្ធផលរំពឹងទុកនេះរួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៤ដូចខាងក្រោម ៖

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៥.១.១ ៖ មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានវិភាជដោយផ្តោតលើការចំណាយផ្នែកអភិវឌ្ឍ

គោលដៅ

- ការបង្កើនទំហំមូលនិធិផ្នែកអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាននៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់។

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវលិខិតបទដ្ឋាននានានៃមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងមូលនិធិក្រុង ស្រុក ដើម្បីកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវនិយមន័យនៃការចំណាយផ្នែករដ្ឋបាល និងការចំណាយផ្នែកអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន
- ការវិភាជថវិកាតាមរយៈថវិកាគាំទ្រដល់មូលនិធិក្រុង ស្រុក ដោយផ្អែកទៅតាមចំណុចដៅនៃក្របខ័ណ្ឌវាយតម្លៃកម្មវិធី
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញនូវការកំណត់អំពីភាគរយនៃចំនួនសរុបនៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ព្រមទាំងចំណែកនៃចំណាយរដ្ឋបាលនិងចំណាយសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍឱ្យបានច្បាស់លាស់ ដើម្បីធានាថា កំណើននៃការចំណាយរដ្ឋបាលនឹងមិនបណ្តាលឱ្យមានការកាត់បន្ថយការចំណាយលើផ្នែកអភិវឌ្ឍ
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលនូវរូបមន្តវិភាជមូលនិធិក្រុង ស្រុក ដើម្បីឱ្យមានសមធម៌ក្នុងការបែកចែកមូលនិធិ ដោយផ្អែកទៅលើចំណូលខុសៗគ្នារបស់រដ្ឋបាលដែលបានមកពីចំណូលនៃទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ខ្លួន និងចំណូលចែករំលែកផ្សេងៗទៀត
- ការរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោងសាកល្បងនូវការផ្តល់ធនធានតាមរយៈមូលនិធិផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដោយផ្អែកលើការវាយតម្លៃលើលទ្ធផលនៃការអនុវត្តតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួន%នៃផ្នែកអភិវឌ្ឍរបស់មូលនិធិក្រុង ស្រុក ធៀបនឹងចំណូលចរន្តជាតិ	០,៣៧%	០,៥%	០,៥%
វិធីសាស្ត្រក្នុងការបែកចែកមូលនិធិក្រុង ស្រុក ត្រូវបានកែសម្រួល		ប្រព័ន្ធបែកចែកដោយសមធម៌ត្រូវបានអនុវត្ត	មូលនិធិផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការបំពេញការងារត្រូវបានសាកល្បង

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៥.១.២ ៖ បែបផែនចំណូលចែករំលែក (ពន្ធ និងមិនមែនពន្ធ) ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល ដើម្បីបង្កើនការផ្តល់ធនធានក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់

គោលដៅ

- ក្រុង ស្រុកមានចំណូលផ្ទាល់សមស្របសម្រាប់អនុវត្តនូវមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការសិក្សាវាយតម្លៃមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយទៅលើយន្តការបែងចែកធនធានរវាងរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលប្រព័ន្ធចែករំលែកចំណូលពន្ធ និងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធនាពេលបច្ចុប្បន្ន។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
%នៃពន្ធលើអចលនទ្រព្យត្រូវបានចែករំលែកពីខេត្តទៅឱ្យក្រុង និងសង្កាត់	៤០%	៤៥%	៥០%
ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធផ្សេងទៀតបានចែករំលែកពីខេត្តទៅឱ្យក្រុង ស្រុក (គិតជាលានដុល្លារ)		១	១,៥

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៥.១.៣ ៖ មូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដើម្បីអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ

គោលដៅ

- ទំហំនៃមូលនិធិមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ ដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការចំណាយយ៉ាងពិតប្រាកដសម្រាប់ការផ្តល់សេវា ដោយផ្អែកតាមស្តង់ដាសេវាដែលបានកំណត់

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការរៀបចំការសិក្សាអំពីតម្លៃចំណាយនៃការផ្តល់សេវាសំខាន់ៗដែលបានផ្ទេរ ដោយផ្អែកតាមស្តង់ដាសេវានីមួយៗដែលបានកំណត់។
- ការកៀរគរធនធានដើម្បីអនុវត្តសាកល្បង និងវាយតម្លៃអំពីប្រព័ន្ធផ្តល់ធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការបំពេញការងារ។
- ការកែសម្រួលរូបមន្ត និងបទប្បញ្ញត្តិនានាសម្រាប់ការបែងចែកមូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការអនុវត្តសាកល្បង ។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
ចំនួនរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកទទួលបានមូលនិធិមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌសម្រាប់មុខងារជាក់លាក់	០	១៥	៤០

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

លទ្ធផលរំពឹងទុក ៥.១.៤ ៖ មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដើម្បីគាំទ្រគម្រោងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សកម្មភាពជាចម្បង

- ការបន្តអនុវត្តមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការស្វែងរកការគាំទ្រពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាបន្ថែមទៀតដើម្បីពង្រីកវិសាលភាពនៃគាំទ្រការអនុវត្តមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទៅក្នុងវិស័យផ្សេងៗទៀត
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំ និងកិច្ចដំណើរការវាយតម្លៃសំណើគម្រោង ដើម្បីលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម
- នៅឆ្នាំ២០២០ កំណត់អំពីជម្រើសនានាដើម្បីធានាដល់ការធ្វើស្ថាប័នភាវូបនីយកម្ម និងនិរន្តរភាពនៃមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនាពេលអនាគត។

ចំណុចដៅ

ចំណុចដៅ	២០១៨	២០១៩	២០២០
តម្លៃសរុបនៃគម្រោងដែលបានអនុវត្តតាមរយៈមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គិតជាលានដុល្លារ)	៣,៥	១០,៥	១៧,៥

ស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត

លេខាធិការដ្ឋាននៃមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនេះ។

ឃ. ថវិកាប៉ាន់ស្មាន

ថវិកាប៉ាន់ស្មានសម្រាប់ចំណាយលើការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗនៃសមាសភាគនេះ រួមមានដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី១៤ ៖ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់សមាសភាគទី៥

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
៥.១.១. មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានវិភាជដោយផ្តោតលើការចំណាយផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍	125,400	56,100	102,300	283,800
៥.១.២. បែបផែនចំណូលចែករំលែក ពន្ធ និងមិនមែន) (ពន្ធត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល ដើម្បីបង្កើន	57,200	34,100	91,300	182,600

លទ្ធផលរំពឹងទុក	ថវិកា			
	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
ការផ្តល់ធនធានក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់				
៥.១.៣. មូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដើម្បីអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ	34,100	176,000	497,200	707,300
៥.១.៤. មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានដាក់ឱ្យដំណើរការ ដើម្បីគាំទ្រគម្រោងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	5,913,762	10,640,991	11,543,330	28,098,082
សរុប	**6,130,462**	**10,907,191**	**12,234,130**	**29,271,782**

ខ. ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ

ហានិភ័យសំខាន់ៗ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគនេះ ត្រូវបានកំណត់ និងមានរៀបរាប់ដូចខាងក្រោម ៖

តារាងទី១៥៖ ហានិភ័យ និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃសមាសភាគទី៥

ល.រ	ហានិភ័យ	កម្រិត	វិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ
១.	មូលនិធិគ្មានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌមានចំនួនមិនសមស្រប សម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅរបស់ខ្លួន	មធ្យម	➢ ពិនិត្យ និងកែសម្រួលមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ផ្អែកតាមចំណុចដៅដែលបានកំណត់ ➢ ចៀសវាងការផ្ទេរមុខងារណាដែលពុំមានធនធាន ➢ ជំរុញកិច្ចដំណើរការមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដើម្បីផ្តល់មូលនិធិបន្ថែមដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ➢ ពិនិត្យ និងកែសម្រួលបែបផែននៃចំណូលចែករំលែកដើម្បីបង្កើនធនធានក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ ➢ ពង្រឹងការបែងចែកធនធាននានាឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយសមធម៌។
២.	ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធនៅតែរបស់ខេត្ត ដោយមិនបានចែករំលែកទៅឱ្យថ្នាក់ក្រុង ស្រុក	មធ្យម	➢ ពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញតួនាទី និងធនធានថវិការបស់ខេត្ត ផ្អែកតាមតួនាទីរបស់ខ្លួនក្នុងនាមជាអ្នកគាំទ្រ និងតាមដានត្រួតពិនិត្យ។

ផ្នែកទី៣

ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធី

គ. ការរៀបចំស្ថាប័នគ្រប់គ្រងកម្មវិធី

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប) គឺជាគណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួង ដែលមានតួនាទីដ៏សំខាន់ក្នុងការផ្តល់ការណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ ការអនុម័ត និងការត្រួតពិនិត្យមើលការអនុវត្តការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។ ផ្អែកតាមច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការធានាការអនុវត្តច្បាប់នេះ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការពិនិត្យមើលឡើងវិញមុខងារនានារបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងការអនុម័តផែនការ ថវិកា និងរបាយការណ៍នានា។ ច្បាប់នេះត្រូវបានអនុវត្តតាមរយៈកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិរយៈពេល១០ឆ្នាំ អាស្រ័យហេតុនេះ គ.ជ.អ.ប. គឺជាស្ថាប័នដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការដឹកនាំ សម្របសម្រួលដល់ការអនុវត្តកម្មវិធី ការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលរំពឹងទុកនានា ព្រមទាំងការធានាដល់គុណភាព និងពេលវេលានៃការបំពេញការងាររបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនានា។

ផអ៣ទី៣ នឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនានា។ ជារួមមានស្ថាប័នអនុវត្តសំខាន់ៗចំនួន៤៦ ដែលក្នុងនោះរួមមាន ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិចំនួន២១ និងរាជធានីខេត្តចំនួន២៥។

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. មានតួនាទីជាសេនាធិការគាំទ្រដល់ គ.ជ.អ.ប. និងអនុគណៈកម្មាធិការនានារបស់ គ.ជ.អ.ប ក្នុងការគ្រប់គ្រងចាត់ចែងការអនុវត្តកម្មវិធីផអ៣ទី៣ប្រចាំថ្ងៃ។ ភារកិច្ចសំខាន់ៗរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. រួមមាន ៖

- សម្របសម្រួល និងគាំទ្រដល់ការធ្វើវិមជ្ឈការ
- សម្របសម្រួល រៀបចំតាក់តែង និងធ្វើរបាយការណ៍អំពីកម្មវិធី
- សិក្សាវិភាគ អនុវត្តសាកល្បង និងវាយតម្លៃនូវគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋាននានា ជាពិសេសគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋានដែលពុំស្ថិតក្រោមការទទួលខុសត្រូវដាច់ដោយឡែករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នណាមួយ
- លើកកម្ពស់ការត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃរបស់ គ.ជ.អ.ប និងរបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនានា និងការវិភាគទៅលើគុណភាព និងផលប៉ះពាល់នៃការអនុវត្តកម្មវិធី
- កៀរគរធនធាន ប្រាស្រ័យទាក់ទង និងសម្របសម្រួលជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជននានា
- សម្របសម្រួល និងធ្វើសុខដុមនីយកម្មគម្រោង និងកម្មវិធីដាច់ដោយឡែកនានា
- គ្រប់គ្រង ចាត់ចែងផ្នែករដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុនៃផអ៣ទី៣ និង
- បំពេញការងារផ្នែករដ្ឋបាលនានាដើម្បីគាំទ្រ គ.ជ.អ.ប. និងកិច្ចប្រជុំរបស់ គ.ជ.អ.ប។

៦. កិច្ចដំណើរការគ្រប់គ្រងសំខាន់ៗរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប

ជារួម លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. មានតួនាទីក្នុងការរៀបចំផែនការ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងគម្រោង ការត្រួតពិនិត្យតាមដាននិងវាយតម្លៃ ការសិក្សាវិភាគគោលនយោបាយ និងការរៀបចំរបាយការណ៍។

១. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ (ផ.ស.ថ.)

ជារៀងរាល់ឆ្នាំ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ត្រូវសម្របសម្រួលជាមួយស្ថាប័នអនុវត្តនានាដើម្បីរៀបចំតាក់តែងផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ដោយផ្អែកលើផអ៣។ កិច្ចដំណើរការរៀបចំ ផ.ស.ថ ត្រូវធានាឱ្យមានការចូលរួម និងផ្តល់ឱកាសសមស្របដល់ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់ក្នុងការត្រួតពិនិត្យ និងមានការយល់ដឹងច្បាស់លាស់អំពីសមិទ្ធផល និងលទ្ធផលរំពឹងទុកនានានៃផអ៣ ហើយបន្ទាប់មកត្រូវរៀបចំតាក់តែងនូវលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពនានាប្រចាំឆ្នាំ ដែលធានាដល់ការសម្រេចបានគោលដៅ និងចំណុចដៅទាំងឡាយដែលបានគ្រោងទុក។ ជាទូទៅ ការផ្សារភ្ជាប់រវាងលទ្ធផលរំពឹងទុកនានារបស់ ផ.ស.ថ និងផអ៣ ចាំបាច់ត្រូវធានាឱ្យបាននៅក្នុងកិច្ចដំណើរការនេះ។ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. មានតួនាទីត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃទៅលើសំណើលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពនានារបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនីមួយៗ សំដៅធានាថា សំណើទាំងនេះមានភាពសមស្របទៅនឹងផអ៣។ បន្ទាប់ពីមានការព្រមព្រៀងគ្នាហើយ ស្ថាប័នអនុវត្តនានានឹងត្រូវបានផ្តល់ការទទួលខុសត្រូវតាមរយៈការចុះហត្ថលេខាលើ "សេចក្តីសម្រេចរួម" ជាមួយ គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការអនុវត្ត ការតាមដាន និងការធ្វើរបាយការណ៍ ។ ជាទូទៅ សេចក្តីសម្រេចរួមទាំងនោះ រួមមាននូវការកំណត់អំពីសូចនាករ លទ្ធផលរំពឹងទុក សកម្មភាព និងថវិកា។ សេចក្តីសម្រេចទាំងនោះ ត្រូវបានដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យ ផ.ស.ថ. ដែលប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ការធ្វើរបាយការណ៍របស់ស្ថាប័នអនុវត្តនីមួយៗឱ្យបានលឿនទាន់ពេលវេលា និងសម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យតាមដានទៅលើការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរួម។

ក្នុងសេចក្តីសម្រេចរួមរវាងគ.ជ.អ.ប និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តនីមួយៗរួមមានបញ្ចូលនូវផែនការសកម្មភាព និងថវិការបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌផងដែរ។ អភិបាលរាជធានី ខេត្តក្នុងនាមលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. នឹងរៀបចំពិនិត្យ និងចុះហត្ថលេខាលើសេចក្តីសម្រេចរួមជាមួយអភិបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

កិច្ចដំណើរការនៃការរៀបចំតាក់តែង ផ.ស.ថ. និងសេចក្តីសម្រេចរួមត្រូវអនុវត្តតាមសៀវភៅណែនាំស្តីពី "ការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ" របស់ គ.ជ.អ.ប.។

២. ការគ្រប់គ្រងគម្រោង និងតារាងម៉ាទ្រិកស្តីពីទំនាក់ទំនងនៃយុទ្ធសាស្ត្រនានាក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ

ជាទូទៅ និយមន័យនៃ "**គម្រោង**" គឺជាសំណុំសកម្មភាពមួយដែលមានទំនាក់ទំនងគ្នាទៅវិញទៅមក និងត្រូវបានរៀបចំឡើងដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅជាក់លាក់ណាមួយ ឬគោលដៅជាក់លាក់មួយចំនួនក្នុងក្របខ័ណ្ឌពេលវេលា និងចំនួនថវិកាមួយច្បាស់លាស់។ ក្នុងក្របខណ្ឌនៃផអ៣ទី៣

ការគ្រប់គ្រងតាមបែបផែនគម្រោង គឺជាវិធីសាស្ត្រ និងបច្ចេកទេសដ៏មានសារសំខាន់ក្នុងការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត ដែលធានាបាននូវការប្រមូលផ្តុំរាល់សកម្មភាព អ្នកទទួលខុសត្រូវអនុវត្ត និងជំនាញវិជ្ជាជីវៈនានា ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅរួមណាមួយ។ ក្នុងករណីនេះ ផអ៣ទី៣នឹងផ្លាស់ប្តូរបែបផែននៃការអនុវត្ត "លទ្ធផលរំពឹងទុកនានា" តាមបែបផែនជាការអនុវត្តគម្រោងមួយចំនួនក្នុងពេលដែលផអ៣ទី៣បានផ្លាស់ពីការរៀបចំគោលនយោបាយ ទៅជាការអនុវត្តជាក់ស្តែងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ លក្ខណៈសំខាន់ៗរបស់គម្រោងនានារួមមាន ដូចខាងក្រោម ៖

- ការកំណត់ច្បាស់លាស់នូវភាគីពាក់ព័ន្ធ ឬអ្នកទទួលផល (ភាគច្រើនរួមមានក្រុមនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ)
- ការរៀបរាប់ឱ្យបានលម្អិតអំពីខ្លឹមសារនៃឯកសារ ឬយុទ្ធសាស្ត្រ ឬសេចក្តីណែនាំរបស់គម្រោង
- ការកំណត់អំពីលទ្ធផលរំពឹងទុកឱ្យបានច្បាស់លាស់ដែលត្រូវបានរៀបចំតាមខ្សែចង្វាក់នៃលទ្ធផល
- ការកំណត់នូវសកម្មភាពផ្សេងៗ និងដែលមានទំនាក់ទំនងគ្នា ព្រមទាំងអ្នកទទួលខុសត្រូវក្នុងការអនុវត្ត ឬដៃគូសហការនានា
- ការបង្កើតនូវគំនិតច្នៃប្រឌិតថ្មីៗ (ជាការសាកល្បងបណ្តោះអាសន្ន) ដើម្បីធ្វើឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរ។ ក្នុងករណីដែលគំនិតច្នៃប្រឌិតនោះទទួលបានជោគជ័យ នោះនឹងត្រូវយកមករៀបចំជាការអនុវត្តក្នុងលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ
- ការកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវបែបផែននៃការសម្របសម្រួល អភិបាលកិច្ច ការគ្រប់គ្រង និងទំនាក់ទំនងគណនេយ្យភាព។ ក្នុងក្របខណ្ឌនៃការអនុវត្តផអ៣ទី៣ គម្រោងទាំងនេះត្រូវមានការកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់ពីអង្គភាព (នាយកដ្ឋាន ឬការិយាល័យ) នៃស្ថាប័នអនុវត្ត នីមួយៗក្នុងការទទួលខុសត្រូវលើការគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តគម្រោងនីមួយៗ។ ប្រធានអង្គភាពទទួលខុសត្រូវនីមួយៗ អាចចាត់តាំងមន្ត្រីក្នុងមុខតំណែងណាមួយរបស់អង្គភាពឱ្យទទួលបន្ទុកបន្ថែមជានាយកគម្រោង។
- ការកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យតាមដាន ផែនការសកម្មភាព និងសូចនាករ ឬស្តង់ដានៃគុណភាពសម្រាប់គ្រប់គ្រងលទ្ធផល។

តារាងម៉ាទ្រិកស្តីពីទំនាក់ទំនងនៃយុទ្ធសាស្ត្រនានាក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ ក្នុងបែបផែនជាគម្រោង (ដូចមាននៅក្នុងតារាងទី១៧នៅខាងក្រោម) បានបង្កើតឡើងនូវទំនាក់ទំនងគណនេយ្យភាព និងការរៀបចំរបាយការណ៍ដែលមានលក្ខណៈប្រទាក់ក្រឡាគ្នាមួយ។ ក្នុងន័យនេះ មន្ត្រី ដែលបានចាត់តាំងឱ្យទទួលខុសត្រូវលើគម្រោងត្រូវរាយការណ៍ជូនអង្គភាពជំនាញរបស់ខ្លួនផង និងជូននាយកគម្រោងផងដែរ។ ក្នុងផអ៣ទី៣រួមមាននូវលទ្ធផលរំពឹងទុកដែលមានចរិកលក្ខណៈផ្សេងៗគ្នាជាច្រើន ដូចជាលទ្ធផលនានាដែលរំពឹងថានឹងសម្រេចបាននៅចុងបញ្ចប់នៃកម្មវិធី (ឧទាហរណ៍

លើកកម្ពស់ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ ឬការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម) និងលទ្ធផលនានាដែលមានមុខងារជាការគាំទ្រ (ឧទាហរណ៍ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការប្រាស្រ័យទាក់ទងនិងផ្សព្វផ្សាយ បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម ការត្រួតពិនិត្យតាមដាននិងវាយតម្លៃ ភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល ព័ត៌មានវិទ្យា ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន និងការអនុវត្តសាកល្បងផ្នែកគោលនយោបាយ)។ លទ្ធផលនានាដែលមានមុខងារជាការគាំទ្រនឹងបម្រើឱ្យលទ្ធផលនានា ដែលរំពឹងថានឹងសម្រេចបាននៅចុងបញ្ចប់នៃកម្មវិធី។ គម្រោងដែលអាចរៀបចំសម្រាប់អនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនានារួមមានក្នុងតារាងខាងក្រោម ដែលនឹងបន្តពិភាក្សា និងរៀបចំឱ្យបានជាក់លាក់ដោយស្ថាប័នអនុវត្តនានា ដោយមានការពិនិត្យ និងឯកភាពពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។

តារាង១៦៖ បញ្ជីគម្រោងដែលអាចរៀបចំសម្រាប់អនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនានា

ល.រ	គម្រោង	លទ្ធផលរំពឹងទុក	ការបរិយាយ
I	**គម្រោងដែលមានមុខងារជាការគាំទ្រ**		
១	កែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ		
២	ការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន		
៣	ភាពជាដៃគូសង្គមស៊ីវិល		
៤	ការពង្រឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃ		
៥	ការអនុវត្តសាកល្បង និងការសិក្សារៀនសូត្រមេរៀន និងបទពិសោធន៍ល្អៗ		
៦	ការពង្រឹងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា		
៧	ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព		
៨	ការលើកកម្ពស់បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម		
II	**គម្រោងដែលរំពឹងថានឹងសម្រេចបាននៅចុងបញ្ចប់នៃកម្មវិធី**		
១	ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម		
២	ការពង្រឹងយន្តការទទួល និងដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា		
៣	ការពង្រឹងប្រព័ន្ធអធិការកិច្ចលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		
៤	ការពង្រឹងប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យតាមដានលទ្ធផលការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		
៥	ការពង្រឹងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ប្រព័ន្ធកសាងផែនការ គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ...)		
៦	ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ		
៧	ការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		
៨	ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ		

តារាងទី១៧៖ តារាងម៉ាទ្រិកស្តីពីទំនាក់ទំនងនៃវិធីសាស្ត្រនានាក្នុងការអនុវត្តលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ

សង្ខេបលទ្ធផលរំពឹងទុក	ការប្រាស្រ័យទាក់ទង	ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	ការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ	ព័ត៌មានវិទ្យា	ភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល	បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម	ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ	ការសាកល្បង
សមាសភាគទី១ ៖ ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់								
១.១.១. ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ							X	
១.១.២. កម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់			X			X		
១.១.៣. យុទ្ធសាស្ត្រនិរន្តរភាពហិរញ្ញវត្ថុ								
១.២.១. កិច្ចពិភាក្សាកម្រិតនយោបាយ								
១.២.២. ការប្រាស្រ័យទាក់ទង					X	X		
១.២.៣. ការកសាងល្បងនិងការសិក្សារៀនសូត្រ					X			
១.២.៤. ពង្រឹងសមាគមក្រុមប្រឹក្សា	X				X			
១.៣.១. ការរៀបចំ និងការអនុវត្តភាពជាដៃគូ					X			
១.៤.១. ការគ្រប់គ្រងគម្រោង			X			X		
១.៤.២. សុខដុមនីយកម្ម								
១.៤.៣. ការគាំទ្ររដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុដល់កម្មវិធី			X					
សមាសភាគទី២ ៖ អភិបាលកិច្ចល្អ								
២.១.១. គណនេយ្យភាពសង្គម	X	X	X	X	X	X		X
២.១.២. ការដោះស្រាយបណ្តឹង	X			X		X		X
២.២.១. ការពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា		X					X	
២.៣.១. អធិការកិច្ចលើការអនុវត្តតាមច្បាប់			X					
២.៣.២. ការវាយតម្លៃអំពីកាអនុវត្តការងារ			X				X	
២.៤.១. ពិនិត្យនិងកែសម្រួលប្រព័ន្ធនានា		X	X	X		X		
២.៤.២. ប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង		X				X		X
២.៤.៣. ការកសាងផែនការ		X				X		X
២.៤.៤. ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ		X						X
២.៥.១. ស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រង	X	X	X		X	X		X
២.៥.២. សមធម៌ និងបរិយាប័ន្នសង្គម		X				X		
២.៥.៣. សុវត្ថិភាពសង្គម	X	X			X	X		
២.៥.៤. សមធម៌ និងបរិយាប័ន្នសង្គមក្នុង CD		X			X	X		
សមាសភាគទី៣ ៖ ការអភិវឌ្ឍ និងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស								
៣.១.១. ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស	X	X	X			X	X	X
៣.២.១. វិធីសាស្ត្រនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	X	X	X		X	X		X
៣.២.២. អនុវត្តការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	X	X				X		X
៣.២.៣. ការបង្កើតសាលាជាតិ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន		X					X	
សមាសភាគទី៤ ៖ ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន								
៤.១.១. ការវិភាគគោលន/ប អាណត្តិទូទៅ								X
៤.១.២. ការណែនាំអនុវត្តន៍អាណត្តិទូទៅ	X	X						X
៤.១.៣. មូលនិធិអាណត្តិទូទៅ								
៤.១.៤. ការអនុវត្តអាណត្តិទូទៅ								
៤.១.៥. អភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន សេវាសង្គម...		X	X		X	X		
៤.២.១. ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានផ្ទេរមុខងារ		X				X		X
៤.២.២. ផែនការផ្ទេរមុខងារ	X	X				X		
៤.២.៣. ការផ្ទេរមុខងារ	X	X	X				X	X
៤.២.៤. ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ	X	X		X		X	X	
៤.៣.១. គោល ន/ប និងស្តង់ដារនៃការផ្តល់សេវា		X	X					X
៤.៤.១. ខេត្តបំពេញតួនាទីគាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យ	X		X					X
៤.៤.២. ក្រុង ស្រុកផ្តល់សេវាគាំទ្រដល់ឃុំ សង្កាត់							X	

សង្ខេបលទ្ធផលរំពឹងទុក	ការប្រាស្រ័យទាក់ទង	ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	ការត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ	ព័ត៌មានវិទ្យា	ភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល	បរិយាប័ន្ននិងសមធម៌សង្គម	ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ	ការសាកល្បង
សមាសភាគទី៥ ៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ								
៥.១.១. មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់			X			X		
៥.១.២. ចំណូលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		X						X
៥.១.៣. មូលនិធិមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ		X	X			X		X
៥.១.៤. មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		X	X					

៣. ការរៀបចំបែបផែននានានៃអភិបាលកិច្ច

មកទល់បច្ចុប្បន្ននេះ បែបផែននានាក្នុងការគាំទ្រអភិបាលកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងលទ្ធផលការងារត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដើម្បីធានាដល់ការដឹកនាំសម្របសម្រួលរបស់ គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការអនុវត្តនូវផអ៣នីមួយៗ ដែលមានការផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាផងដែរ។

ជារួម រួមមានដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ចំនួន១៧ដែលបានចូលរួមគាំទ្រដល់ការអនុវត្តផអ៣ទី៣ ដោយបានបង្កើតជាគម្រោង ឬកម្មវិធីមានលក្ខណៈដាច់ដោយឡែកៗចំនួន៣២។ គម្រោង ឬកម្មវិធីដាច់ដោយឡែកភាគច្រើនបានបង្កើតនូវគណៈគ្រប់គ្រងគម្រោងរបស់ខ្លួន។ ជាមួយគ្នានេះដែរ គម្រោង ឬកម្មវិធីទាំងនោះក៏មានវិធាន គោលការណ៍ ប្រព័ន្ធនិងនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុ និងកាលវិភាគនៃការទូទាត់របស់ខ្លួនផ្សេងៗគ្នាផងដែរ។

ក្នុងអំឡុងពេលនៃការអនុវត្តផអ៣ទី១ និងផអ៣ទី២កន្លងមក គម្រោង និងកម្មវិធីដាច់ដោយឡែកៗទាំងនោះក៏ត្រូវបានសម្របសម្រួល និងគាំទ្រដោយថវិកាកញ្ចប់រួមរបស់ គ.ជ.អ.ប ដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍សំខាន់ៗមួយចំនួន។ ថវិកាកញ្ចប់រួមនាពេលបច្ចុប្បន្នកំពុងត្រូវបានផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដោយ ទីភ្នាក់ងារសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍអន្តរជាតិស៊ុយអែត (Sida) ទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍស្វីស (SDC) និង សហភាពអឺរ៉ុប (EU) ព្រមទាំងមានការចូលរួមផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់សកម្មភាពជាក់លាក់មួយចំនួនពីមូលនិធិកុមាររបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (UNICEF) មូលនិធិអភិវឌ្ឍមូលធនរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (UNCDF) និងកម្មវិធីស្បៀងអាហារពិភពលោក (WFP) ផងដែរ។

ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ទាំងអស់ និងតំណាងអង្គការសង្គមស៊ីវិលមួយចំនួនដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការបានចូលរួមកិច្ចប្រជុំនៃក្រុមការងារបច្ចេកទេសស្តីពីការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីពិនិត្យ ពិភាក្សា និងផ្តល់ការឯកភាពលើគម្រោងផែនការថវិកា និងរបាយការណ៍នានាពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តផអ៣។ លក្ខខណ្ឌការងាររបស់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសស្តីពីការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិក៏ត្រូវបានកែសម្រួល ហើយយន្តការនេះក៏តែងបានកោះប្រជុំ២ដងក្នុងមួយឆ្នាំ និងបានប្រើប្រាស់នូវសូចនាករត្រួតពិនិត្យរួមគ្នា (JMI) ដើម្បីសម្របសម្រួលនូវការពិភាក្សាផ្នែកគោលនយោបាយផងដែរ។

គ. ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ

នីតិវិធីនានាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងកិច្ចការរដ្ឋបាលនៃមូលនិធិកញ្ចប់រួមត្រូវបានអនុវត្តតាមសៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុ និងរដ្ឋបាលរបស់ គ.ជ.អ.ប. នាពេលបច្ចុប្បន្ន។ សៀវភៅណែនាំនេះកំពុងត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួលឡើងវិញ ដើម្បីធានាដល់ការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែងការងារហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានមនុស្ស និងកិច្ចការរដ្ឋបាលឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ ឆ្លើយតបទៅនឹងគោលការណ៍នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងល័ក្ខខ័ណ្ឌនានារបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។

សារធាតុសំខាន់ៗនៃវិធីសាស្ត្រគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុនៃផអ៣ទី៣រួមមាន៖

ការទូទាត់ និងការងារគណនេយ្យ៖

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលខុសត្រូវក្នុងការកៀរគរ និងគ្រប់គ្រងចាត់ចែងថវិការបស់ផអ៣។ គណនីធនាគារនឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់ថវិកាកញ្ចប់រួម (រួមបញ្ចូលទាំងថវិកាដែលគាំទ្រEU តាមបែបផែនការទ្រទ្រង់ថវិកាដែលផ្តល់ឱ្យតាមរយៈក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ) និងសម្រាប់គម្រោងនីមួយៗ។ ស្ថាប័នអនុវត្តនីមួយៗត្រូវបើកគណនីបំពេញបន្ថែមរបស់ខ្លួននៅធនាគារណាមួយ។ ផ្អែកតាមសេចក្តីសម្រេចរួម លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ត្រូវផ្ទេរថវិកាទៅគណនីបំពេញបន្ថែមនៃស្ថាប័នអនុវត្តទាំងនេះ ដើម្បីប្រើប្រាស់សម្រាប់តែលើការអនុវត្តសកម្មភាពដែលបានឯកភាពគ្នា។ ថវិកាបុរេប្រទាននឹងត្រូវបានផ្តល់ទៅឱ្យស្ថាប័នអនុវត្តនានានៅដើមឆ្នាំនីមួយៗ ហើយបន្ទាប់មកនឹងផ្តល់ថវិកាបំពេញបន្ថែមដោយផ្អែកតាមរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ និងការត្រួតពិនិត្យពីវឌ្ឍនភាពការងារ តាមរយៈប្រព័ន្ធទិន្នន័យត្រួតពិនិត្យផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ គ.ជ.អ.ប។

សវនកម្ម៖

សុវត្ថភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុរួមមាន យន្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនានា និងការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្រៅ។ ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងមានគោលបំណង៖ (១) ធានាដល់ការប្រើប្រាស់ធនធានថវិកាដោយមិនមានការខ្ជះខ្ជាយ មិនមានកំហុសឆ្គង និងគ្មានការអនុញ្ញាត (២) លើកម្ពស់នូវភាពត្រឹមត្រូវ និងភាពអាចជឿទុកចិត្តបាននៃរបាយការណ៍ និងកំណត់ត្រាហិរញ្ញវត្ថុ និង (៣) ពង្រឹងការអនុវត្តត្រឹមត្រូវតាមបែបបទ និងនីតិវិធីនានាដែលបានកំណត់។

ផ្អែកតាមសៀវភៅណែនាំស្តីពីសវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់ គ.ជ.អ.ប. (កំពុងកែសម្រួល) ក្រុមសវនករផ្ទៃក្នុងត្រូវចុះធ្វើសវកម្មយ៉ាងទៀតទាត់តាមពេលកំណត់ ធ្វើរបាយការណ៍អំពីលទ្ធផលនៃការធ្វើសវនកម្មជូនថ្នាក់ដឹកនាំ និងផ្តល់អនុសាសន៍នានាដើម្បីកែលម្អនីតិវិធីដែលកំពុងអនុវត្តនាពេលបច្ចុប្បន្ន។

ការធ្វើសវនកម្មឯករាជ្យពីខាងក្រៅទៅលើកិច្ចប្រតិបត្តិ និងគណនីនានានៃផអ៣ (គណនីថវិកាកញ្ចប់រួម និងគណនីរបស់គម្រោងគាំទ្រនានាដែលគ្រប់គ្រងដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប) នឹងត្រូវបានអនុវត្តដោយក្រុមហ៊ុនសវនកម្មឯករាជ្យដែលមានជំនាញច្បាស់លាស់ តាមរយៈកិច្ចលទ្ធកម្មដែលមានលក្ខណៈប្រកួតប្រជែង។

គណៈកម្មាធិការសវនកម្មមួយ ត្រូវបានបង្កើតឡើងសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងកម្មវិធីរបស់ផអ៣ទី៣ ដែលសមាសភាពនៃគណៈកម្មាធិការទាំងនេះរួមមានប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន (ឬតំណាងរបស់ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន) ជាប្រធាន និងតំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍មួយចំនួន។ គណៈកម្មាធិការនេះនឹងទទួលខុសត្រូវលើ៖ (១) ការកំណត់អំពីវិសាលភាពនៃការធ្វើសវនកម្មលើកម្មវិធី (២) ការអនុម័តលើល័ក្ខខ័ណ្ឌការងារនៃការជ្រើសរើសក្រុមហ៊ុនសវនកម្មផ្ទៃក្រៅ (៣) ការពិនិត្យលើរបាយការណ៍ និងអនុសាសន៍នានារបស់សវនកម្មផ្ទៃក្រៅ និង(៤) ការត្រួតពិនិត្យតាមដានការអនុវត្តអនុសាសន៍ទាំងនោះ។

សវនកម្មផ្ទៃក្រៅស្វែងរកឱ្យឃើញអំពីកម្រិតនៃភាពដ៏ត្រឹមត្រូវយ៉ាងពិតប្រាកដដែលរួមមាននៅក្នុងកិច្ចបញ្ជិកាគណនេយ្យ និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ព្រមទាំងវាយតម្លៃទៅលើភាពសមស្រប និងសុចរិតភាពនៃប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង និងត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តស្របតាមនីតិវិធិហិរញ្ញវត្ថុ រួមបញ្ចូលទាំងកិច្ចលទ្ធកម្មផងដែរ។

កិច្ចលទ្ធកម្ម៖

កិច្ចលទ្ធកម្មត្រូវអនុវត្តទៅតាមវិធីសាស្ត្រ និងនីតិវិធីដែលមានចែងនៅក្នុងសៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុ និងរដ្ឋបាលរបស់ គ.ជ.អ.ប។ កិច្ចលទ្ធកម្មនានានឹងត្រូវអនុវត្តឱ្យបានទាន់ពេលវេលាដែលបានកំណត់ និងត្រូវជ្រើសរើសនូវបេក្ខជន ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិល្អជាងគេ។ កិច្ចលទ្ធកម្មជ្រើសរើសទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេស និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់នានានឹងត្រូវទទួលខុសត្រូវរួមគ្នារវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងស្ថាប័នអនុវត្តនានា ពោលគឺ ៖

- ស្ថាប័នអនុវត្តត្រូវរៀបចំសេចក្តីព្រាងលក្ខខណ្ឌការងារ ដាក់ជូនលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ដើម្បីពិនិត្យមុនពេលប្រកាសផ្សាយជ្រើសរើស
- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ត្រូវពិនិត្យសេចក្តីព្រាងទាំងនោះ ហើយប្រសិនបើឯកភាព ត្រូវចេញលិខិតបញ្ជាក់ពី"**ភាពមិនជំទាស់**" ជូនទៅស្ថាប័នអនុវត្តវិញ
- ការផ្តល់អនុសាសន៍សម្រាប់ការជ្រើសរើសទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេស ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវធ្វើឡើងដោយគណៈកម្មការត្រួតពិនិត្យមួយ ដែលមានតំណាងពីស្ថាប័នអនុវត្ត និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
- ការជ្រើសរើសទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេស ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានសម្រេចដោយគណៈកម្មាធិការលទ្ធកម្មរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
- ស្ថាប័នអនុវត្តត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការត្រួតពិនិត្យតាមដានការអនុវត្តកិច្ចសន្យា និងសម្រេចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការទូទាត់
- ផ្អែកលើការសម្រេចអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការទូទាត់របស់ស្ថាប័នអនុវត្ត លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ទទួលខុសត្រូវក្នុងការទូទាត់លើការចំណាយទាំងនោះ។
- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក៏ទទួលខុសត្រូវក្នុងការទូទាត់ដល់កិច្ចសន្យាទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេសរយៈពេលវែងនានា តាមរយៈប្រព័ន្ធទិន្នន័យប្រាក់បៀវត្ស ដោយកាត់ចេញនូវចំណាយ

នេះពីថវិកាដែលបានវិភាជន៍ទៅឱ្យស្ថាប័នអនុវត្តពាក់ព័ន្ធ។ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ត្រូវជូនដំណឹងទៅស្ថាប័នអនុវត្តអំពីការចំណាយដែលបានទូទាត់រួចហើយ និងតុល្យភាពថវិការបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនោះ។

ប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីនានាសម្រាប់ប្រតិបត្តិការផអ៣ទី៣មានភាពសាំញ៉ាំ និងស្មុគស្មាញបំផុត ដោយសារនីតិវិធីទាំងនេះត្រូវអនុវត្តដោយផ្អែកលើលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗគ្នានៃប្រភពធនធាននីមួយៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ការគ្រប់គ្រងការងាររដ្ឋបាល និងការរៀបចំរបាយការណ៍ ។ ជារួម ផអ៣ទី៣ត្រូវបានអនុវត្តតាមនីតិវិធី៤ប្រភេទផ្សេងៗគ្នាគឺ ៖

- **នីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**ត្រូវបានអនុវត្តក្នុងពេលដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានទទួលនូវការផ្ទេរថវិកាពីថ្នាក់ជាតិ និងពីចំណូលផ្ទាល់នៅមូលដ្ឋាននានា។ ឧទាហរណ៍ ផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវអនុម័តដោយក្រុមប្រឹក្សា ការត្រួតពិនិត្យមើលពីលើត្រូវអនុវត្តដោយក្រុមប្រឹក្សា (ពុំមែនដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.) គម្រោងនានាត្រូវបានគ្រប់គ្រងចាត់ចែងផ្អែកតាមសៀវភៅណែនាំស្តីពីការអនុវត្តគម្រោងរបស់រដ្ឋាភិបាល បណ្តឹងនានាត្រូវបានប្រមូល សម្រុះសម្រួល និងដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណនីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានធ្វើសវនកម្មដោយអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ។ នីតិវិធីទាំងនេះត្រូវបានធ្វើវិមជ្ឈការ។
- **នីតិវិធីរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន**មានលក្ខណៈខុសគ្នាពីនីតិវិធីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងក្របខណ្ឌនៃការកសាងផែនការ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ អភិបាលកិច្ច ការធ្វើរបាយការណ៍ ។ល។
- **នីតិវិធីរបស់ថវិកាកញ្ចប់រួមរបស់ ផអ៣** ត្រូវបានអនុវត្តសម្រាប់ស្ថាប័នអនុវត្តទាំងអស់របស់ផអ៣ក្នុងការប្រើប្រាស់ថវិកាកញ្ចប់រួម។ នីតិវិធីទាំងនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយផ្អែកលើគោលការណ៍នានារបស់រដ្ឋ ក៏ប៉ុន្តែចាំបាច់ត្រូវឆ្លើយតបទៅនឹងលក្ខខណ្ឌមួយចំនួនរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាបន្ថែមទៀត។ នីតិវិធីទាំងនេះត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងសៀវភៅណែនាំស្តីពីនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុ និងនីតិវិធីរដ្ឋបាល សៀវភៅណែនាំស្តីពីសវនកម្មផ្ទៃក្នុង យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការត្រួតពិនិត្យនិងការវាយតម្លៃ និងសៀវភៅណែនាំស្តីពីការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកា របស់ គ.ជ.អ.ប.។
- **នីតិវិធីរបស់គម្រោងដាច់ដោយឡែក**ត្រូវបានរៀបចំតាក់តែងដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងផ្អែកទៅលើនីតិវិធីរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា រួមមាន ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB) ធនាគារពិភពលោក (WB) និងមូលនិធិអាកាសធាតុបៃតង (GCF) សម្រាប់ការពិនិត្យវាយតម្លៃ ការរៀបចំរបាយការណ៍ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់គម្រោង។ល។

ឃ. គម្រោងថវិកាកម្មវិធី

ថវិកាប៉ាន់ស្មានរបស់ផអ៣ទី៣រួមមាន ថវិកាសម្រាប់ការគាំទ្រសកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ និងធនធានមូលនិធិដែលត្រូវផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ធនធានមូលនិធិដែលផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានផ្តល់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល គឺសម្រាប់ចំណាយលើប្រាក់បៀវត្សរបស់បុគ្គលិក ចំណាយប្រតិបត្តិការ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ធនធាន មូលនិធិសម្រាប់បែងចែកទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានផ្ទេរជាដំណាក់កាលនីមួយៗជាប្រចាំតាមប្រព័ន្ធដែលបានបង្កើតឡើងរួចហើយ អាស្រ័យហេតុនេះ ធនធាននេះពុំត្រូវបានកំណត់ថាជាធនធានសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ឡើយ។ ជាទូទៅ ធនធានសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ត្រូវបានវិនិយោគទៅលើការផ្តួចផ្តើមគំនិតថ្មីៗនានា ជាពិសេសការវិនិយោគទៅលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការកែលម្អគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងនីតិវិធីនានាសំដៅលើកកម្ពស់ការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ថវិកាសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ត្រូវបានហិរញ្ញប្បទានគាំទ្រពីប្រភពសំខាន់ៗចំនួន៤ ពោលគឺ (១) រាជរដ្ឋាភិបាលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានតាមរយៈថវិការបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនានា (២) ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ផ្តល់ថវិកាឆន្ទានុសិទ្ធិក្នុងនាមជាកញ្ចប់ថវិការួមដល់ផអ៣ទី៣ (៣) រាជរដ្ឋាភិបាលអនុវត្តនូវគម្រោងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍនានាដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និង (៤) រាជរដ្ឋាភិបាលទទួលយកហិរញ្ញប្បទានកម្ចីពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តសកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ (ការចំណាយទៅលើបុគ្គលិក និងអាគារ សម្ភារ ឧបករណ៍នានារបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តនានា មិនត្រូវបានគិតបញ្ចូលជាធនធានសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ឡើយ)។ ជារួម ក្នុងអំឡុងពេលនៃការអនុវត្តផអ៣ទី៣ ចំណាយសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ មានចំនួនប្រមាណ៧៧លានដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយឆ្នាំ ដោយឡែកធនធានមូលនិធិសរុបទាំងសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ និងការផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានចំនួនប្រមាណ៦៣០លានដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយឆ្នាំ។ ធនធាន និងចំណាយប៉ាន់ស្មានសរុបរបស់ ផអ៣ទី៣ មានដូចក្នុងតារាងខាងក្រោម។

តារាងទី១៨៖ ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃថវិកា ផអ៣ទី៣ (គិតជាលានដុល្លារអាមេរិក)

បរិយាយ	ថវិកាដែលមាន				គម្រោងចំណាយ			ឱនភាពថវិកា		
	2018	2019	2020	%	2018	2019	2020	2018	2019	2020
សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់	72.64	75.13	82.27	12.1%	75.44	75.63	83.12	-2.81	-0.50	-0.85
• មូលនិធិឆន្ទានុសិទ្ធិ	20.92	21.72	24.58	3.5%	23.72	22.22	25.43	-2.81	-0.50	-0.85
– ថវិការាជរដ្ឋាភិបាល	11.02	7.82	10.68	1.6%						
– មូលនិធិកញ្ចប់រួម	9.90	13.90	13.90	2.0%						
• គម្រោងរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍ	15.67	14.42	13.26	2.3%	15.67	14.42	13.26	0.00	0.00	0.00
• កម្ចីរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល	36.05	38.98	44.43	6.3%	36.05	38.98	44.43	0.00	0.00	0.00
ធនធានមូលនិធិផ្ទេរទៅឱ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ	469.47	553.73	641.71	87.9%	469.47	553.73	641.71	0.00	0.00	0.00

• រាជរដ្ឋាភិបាល	465.47	553.73	641.71	87.6%	465.47	553.73	641.71	0.00	0.00	0.00
• សហភាពអឺរ៉ុប	4.00	0.00	0.00	0.2%	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
សរុបរួម	542.11	628.86	723.98	100.0%	544.92	629.36	724.83	-2.81	-0.50	-0.85

តារាងខាងលើបានបង្ហាញឱ្យឃើញថា ថវិកាសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់មានចំនួនប្រមាណ១២,១%នៃធនធានប៉ាន់ស្មានសរុបរបស់ផអ៣ទី៣។ កញ្ចប់ថវិការួមដែលផ្តល់មូលនិធិគាំទ្រដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ (រួមបញ្ចូលទាំងការគាំទ្រថវិការបស់សហភាពអឺរ៉ុប) មានចំនួនប្រមាណ២%នៃធនធានសរុប។ គម្រោង កម្មវិធីដាច់ដោយឡែកនានាដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាមានចំនួនប្រមាណ២,៣% និងថវិកាកម្ចីរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលមានចំនួន៦,៣%។ ជារួម គម្រោងថវិការបស់ផអ៣ទី៣ បានបង្ហាញឱ្យឃើញនូវឱនភាពថវិកាចំនួនប្រមាណ២,៨លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៨ ចំនួនប្រមាណ០,៥លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០១៩ និងចំនួនប្រមាណ០,៨៥លានដុល្លារក្នុងឆ្នាំ២០២០ ដុល្លារ។ ថវិកាប៉ាន់ ស្មានលម្អិតត្រូវបានគណនា និងមានបរិយាយដូចខាងក្រោម។

១. ចំណាយប៉ាន់ស្មាន

ក្នុងការអនុវត្តផអ៣ទី៣ ថវិកាចំណាយសរុបសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ត្រូវបានប៉ាន់ស្មានចំនួន៧២លានដុល្លារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨ ចំនួន៧៥លានដុល្លារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៩ និងចំនួន៨២លានដុល្លារសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០។ ថវិកាចំណាយទាំងនេះ បានមកពីការបូកសរុបនូវថវិកាចំណាយរបស់លទ្ធផលរំពឹងទុកទាំង៤៤នៃផអ៣ទី៣ ថវិកាចំណាយសម្រាប់គម្រោងដាច់ដោយឡែកនានា និងថវិកាកម្ចីដែលរាជរដ្ឋាភិបាលទទួលពីដៃគូនានា។ ថវិកាចំណាយរួមបញ្ចូលនូវថវិកាចំណាយសម្រាប់ទីប្រឹក្សានិងបុគ្គលិកកិច្ចសន្យារយៈពេលវែង ថវិកាចំណាយសម្រាប់កិច្ចប្រតិបត្តិការ និងថវិកាចំណាយសម្រាប់ការអនុវត្តសកម្មភាពជាចម្បងនានា។ ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានតាមលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗមានសង្ខេបនៅក្នុងតារាងខាងក្រោម។

តារាងទី១៩៖ ចំណាយប៉ាន់ស្មានតាមលទ្ធផលរំពឹងទុកនីមួយៗ (គិតជាដុល្លារ)

ការបរិយាយ	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប	ភាគរយ
ក. ការចំណាយលើសកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់					
សមាសភាគទី១ ៖ ការគ្រប់គ្រងការងារកំណែទម្រង់	**5,777,696**	**3,930,746**	**4,007,296**	**13,715,738**	**5.9%**
១.១.១. ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន	161,200	209,600	348,200	719,000	0.3%
១.១.២. កម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលបន្ទាប់	0	99,000	236,500	335,500	0.1%
១.១.៣. និរន្តរភាពហិរញ្ញវត្ថុនៃកម្មវិធី	50,000	100,000	50,000	200,000	0.1%
១.២.១. កិច្ចពិភាក្សាកម្រិតនយោបាយ	489,900	489,900	489,900	1,469,700	0.6%
១.២.២. ការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន	328,100	446,250	523,200	1,297,550	0.6%
១.២.៣. ការសាកល្បង និងការសិក្សារៀនសូត្រ	2,524,800	153,500	153,500	2,831,800	1.2%
១.២.៤. ពង្រឹងសមាគមក្រុមប្រឹក្សា	416,596	389,096	289,096	1,094,788	0.5%
១.៣.១. ភាពជាដៃគូជាមួយសង្គមស៊ីវិល	135,900	135,900	66,600	338,400	0.1%
១.៤.១. ការគ្រប់គ្រងគម្រោង	491,820	665,520	534,420	1,691,760	0.7%
១.៤.២. សុខដុមនីយកម្ម នៃគម្រោងនានា	78,700	33,000	16,500	128,200	0.1%
១.៤.៣. ការគាំទ្ររដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុកម្មវិធី	1,100,680	1,208,980	1,299,380	3,609,040	1.5%

ការបរិយាយ	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប	ភាគរយ
សមាសភាគទី២ ៖ អភិបាលកិច្ចល្អ	**11,464,200**	**12,254,550**	**11,838,200**	**35,556,950**	**15.2%**
២.១.១. គណនេយ្យភាពសង្គម	8,177,600	8,152,600	7,979,800	24,310,000	10.4%
២.១.២. ការដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ	214,500	300,000	280,000	794,500	0.3%
២.២.១. ការពង្រឹងតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សា	142,400	142,000	160,000	444,400	0.2%
២.៣.១. អធិការកិច្ចលើការអនុវត្តតាមច្បាប់	271,300	381,300	543,300	1,195,900	0.5%
២.៣.២. ការវាយតម្លៃប្រចាំឆ្នាំអំពីការអនុវត្តការងារ	99,000	275,500	275,500	650,000	0.3%
២.៤.១. ពិនិត្យនិងកែសម្រួលប្រព័ន្ធនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	152,400	245,350	71,000	468,750	0.2%
២.៤.២. ប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង	115,400	160,400	102,800	378,600	0.2%
២.៤.៣. ប្រព័ន្ធកសាងផែនការ	126,200	126,200	103,100	355,500	0.2%
២.៤.៤. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ	135,000	162,500	135,000	432,500	0.2%
២.៥.១. បង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រង	359,200	375,700	375,700	1,110,600	0.5%
២.៥.២. ការលើកកម្ពស់សមធម៌ និងបរិយាប័ន្នសង្គម	344,200	386,000	325,500	1,055,700	0.5%
២.៥.៣. សេវាសុវត្ថិភាពសង្គម	1,028,900	1,248,900	1,211,500	3,489,300	1.5%
២.៥.៤. ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពអំពីសមធម៌ និងបរិយាប័ន្នសង្គម	298,100	298,100	275,000	871,200	0.4%
សមាសភាគទី៣ ៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស	**11,998,998**	**8,816,249**	**7,509,550**	**28,324,797**	**12.1%**
៣.១.១. ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស	77,918	99,369	56,470	233,757	0.1%
៣.២.១. អភិក្រមនៃការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	309,500	390,800	493,000	1,193,300	0.5%
៣.២.២. អនុវត្តការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	5,092,080	4,826,080	4,460,080	14,378,240	6.1%
៣.២.៣. ការបង្កើតសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	6,519,500	3,500,000	2,500,000	12,519,500	5.3%
សមាសភាគទី៤ ៖ ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន	**40,072,936**	**39,720,658**	**47,530,471**	**127,324,064**	**54.4%**
៤.១.១. លិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់អនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ	140,400	76,050	46,800	263,250	0.1%
៤.១.២. បទពិសោធល្អៗអំពីការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ	44,918	87,819	87,820	220,557	0.1%
៤.១.៣. កញ្ចប់ថវិកាសម្រាប់អនុវត្តសាកល្បងមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ	96,800	467,500	1,329,350	1,893,650	0.8%
៤.១.៤. ការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ	95,800	31,450	31,450	158,700	0.1%
៤.១.៥. ការអនុវត្តគម្រោងប្រែប្រួលអាកាសធាតុ សេវាសង្គម...	31,065,268	34,588,139	40,865,451	106,518,857	45.5%
៤.២.១. ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់ការផ្ទេរមុខងារ	468,300	481,500	135,000	1,084,800	0.5%
៤.២.២. ផែនការសកម្មភាពផ្ទេរមុខងារ	150,000	150,000	50,000	350,000	0.1%
៤.២.៣. ការផ្ទេរមុខងារ	198,000	946,000	1,562,000	2,706,000	1.2%
៤.២.៤. យន្តការការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ	7,600,000	2,500,000	3,000,000	13,100,000	5.6%
៤.៣.១. គោលនយោបាយ និងស្តង់ដានៃការផ្តល់សេវា	113,850	227,700	227,700	569,250	0.2%
៤.៤.១. ខេត្តបំពេញតួនាទីគាំទ្រ និងត្រួតពិនិត្យ	37,950	141,900	174,900	354,750	0.2%
៤.៤.២. ក្រុង ស្រុកផ្តល់សេវាគាំទ្រដល់ឃុំ សង្កាត់	61,650	22,600	20,000	104,250	0.0%
សមាសភាគទី៥ ៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ	**6,130,462**	**10,907,191**	**12,234,130**	**29,271,782**	**12.5%**
៥.១.១. មូលនិធិក្រុង ស្រុក និងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់	125,400	56,100	102,300	283,800	0.1%
៥.១.២. ចំណូលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	57,200	34,100	91,300	182,600	0.1%
៥.១.៣. មូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ	34,100	176,000	497,200	707,300	0.3%
៥.១.៤. មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	5,913,762	10,640,991	11,543,330	28,098,082	12.0%
សរុបរង	**75,444,291**	**75,629,394**	**83,119,646**	**234,193,331**	**100%**
ថវិកាដែលមាន	**72,638,529**	**75,133,130**	**82,267,780**	**230,039,439**	
ឱនភាពថវិកា	**-2,805,762**	**-496,264**	**-851,866**	**-4,153,892**	
ខ. ការផ្ទេរធនធានមូលនិធិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ					
ធនធានមូលនិធិរាជរដ្ឋាភិបាល	465,474,390	553,730,297	641,709,184	1,660,913,870	
ធនធានមូលនិធិគាំទ្រដោយសហភាពអឺរ៉ុប	4,000,000	0	0	4,000,000	
សរុបរង	**469,474,390**	**553,730,297**	**641,709,184**	**1,664,913,870**	
សរុបរួម	**544,918,681**	**629,359,691**	**724,828,830**	**1,899,107,202**	

ថវិកាចំណាយត្រូវបានបែងចែកជា៣ប្រភេទរួមមាន ចំណាយសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស ចំណាយសម្រាប់សកម្មភាពនានា និងចំណាយសម្រាប់កិច្ចប្រតិបត្តិការទូទៅ ដូចមានបង្ហាញនៅក្នុងតារាងខាងក្រោម។

តារាងខាងក្រោមបង្ហាញឱ្យឃើញអំពី ៖

- ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេសរយៈពេលវែងមានការថយចុះយ៉ាងខ្លាំង គឺថយចុះរហូតដល់ចំនួនប្រមាណ**៣,៤**លានដុល្លារនៅក្នុងឆ្នាំ២០២០។
- ថវិកាសម្រាប់ការរៀបចំប្រព័ន្ធផ្ដល់ថវិកាសម្រាប់ការសាកល្បងមួយចំនួនត្រូវបានគ្រោង
- ថវិកាចំណាយប៉ាន់ស្មានសរុបសម្រាប់សេវាទីប្រឹក្សារយៈពេលខ្លីមានចំនួនប្រមាណ១,៧ លានដុល្លារក្នុងមួយឆ្នាំៗ ដែលក្នុងនោះថវិកាចំណាយមួយចំនួនរំពឹងថានឹងបានទទួលពីថវិកាបំពេញបន្ថែមនៃកិច្ចព្រមព្រៀងរវាងរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា និងសហភាពអឺរ៉ុបស្ដីពីការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២។

តារាងទី២០៖ ប្រភេទចំណាយ (មិនគិតបញ្ចូលគម្រោងដាច់ដោយឡែក និងថវិកាកម្ចី) គិតជាដុល្លារ

ប្រភេទចំណាយ	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប	ភាគរយ
ជំនួយបច្ចេកទេសរយៈពេលវែង	4,254,480	3,853,680	3,377,280	11,485,440	16.09%
កិច្ចប្រតិបត្តិការ	2,950,000	3,150,002	3,250,002	9,350,004	13.10%
សកម្មភាពនានា	16,519,544	15,217,573	18,806,914	50,544,030	70.81%
- កញ្ចប់ថវិកាសម្រាប់ការសាកល្បង	0	625,000	1,700,000	2,325,000	3.26%
- សេវាទីប្រឹក្សារយៈពេលខ្លី	1,737,018	1,797,469	1,577,420	5,111,907	7.16%
- ផ្សេងទៀត	14,782,526	12,795,104	15,529,494	43,107,123	60.39%
សរុប	**23,724,024**	**22,221,255**	**25,434,196**	**71,379,474**	**100%**

២. ប្រភពនានានៃការផ្ដល់មូលនិធិគាំទ្រផអ៣ទី៣

ព័ត៌មានលម្អិតអំពីប្រភពនានានៃការផ្ដល់មូលនិធិគាំទ្រផអ៣ទី៣ មានរៀបរាប់ក្នុងតារាងខាងក្រោម ។

តារាងទី២១៖ ប្រភពនានានៃការផ្ដល់មូលនិធិគាំទ្រ ផអ៣ទី៣ (គិតជាដុល្លារ)

ប្រភពមូលនិធិ	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប	លទ្ធផល
១. សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់	**72,638,529**	**75,133,130**	**82,267,780**	**230,039,439**	
ក. រាជរដ្ឋាភិបាល	**11,018,262**	**7,824,991**	**10,682,330**	**29,525,582**	
កិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	370,000	370,000	370,000	1,110,000	1.2.1
ថវិការបស់រាជធានី ខេត្តសម្រាប់ចំណាយប្រតិបត្តិការកម្មវិធី	0	100,000	200,000	300,000	3.2.2
ថវិការបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសម្រាប់ចំណាយប្រតិបត្តិការកម្មវិធី	0	60,000	120,000	180,000	3.2.3
កិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	500,000	1,000,000	2,000,000	3,500,000	3.2.3
ថវិកាគាំទ្រគម្រោង LASED	360,000	360,000	360,000	1,080,000	4.1.5
ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានស្ដីពីការផ្ទេរមុខងារ	105,000	105,000	0	210,000	4.2.1
ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពស្ដីពីការអនុវត្តការផ្ទេរមុខងារ	150,000	150,000	50,000	350,000	4.2.2
ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្រសួង ស្ថាប័នស្ដីពីការផ្ទេរមុខងារ	0	500,000	1,000,000	1,500,000	4.2.3
ការបង្កើតយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ	7,100,000	1,500,000	1,500,000	10,100,000	4.2.4

ប្រភពមូលនិធិ	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប	លទ្ធផល
កិច្ចដំណើរការរបស់ OWSOs ដែលមានស្រាប់	500,000	1,000,000	1,500,000	3,000,000	4.2.4
ការកែសម្រួលកំណែទម្រង់វិស័យដោយបញ្ចូលការងារ វ.វ	19,500	39,000	39,000	97,500	4.3.1
កិច្ចដំណើរការរបស់ SNIF	1,913,762	2,640,991	3,543,330	8,098,082	5.1.4
ខ. ថវិកាកម្ចី	**36,047,115**	**38,984,310**	**44,428,767**	**119,460,192**	
កិច្ចដំណើរការសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ADB NASLA	6,000,000	2,500,000	500,000	9,000,000	3.2.3
ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ IFAD ASPIRE	16,030,080	16,384,680	16,784,680	49,199,440	4.1.5
ការបែងចែកដីសម្បទានសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច (LASED)	7,619,528	6,500,000	3,200,000	17,319,528	4.1.5
ការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រតំបន់ជុំវិញបឹងទន្លេសាប ADB	2,397,507	5,599,630	15,944,087	23,941,224	4.1.5
មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ADB SNIF	4,000,000	8,000,000	8,000,000	20,000,000	5.1.4
គ. ថវិកាកញ្ចប់រួម	**9,900,000**	**13,900,000**	**13,900,000**	**37,700,000**	
ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍអន្តរជាតិរបស់ប្រទេសស៊ុយអែដ	3,000,000	3,000,000	3,000,000	9,000,000	
ទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍ និងសហប្រតិបត្តិការរបស់ប្រទេសស្វីស	1,000,000	1,000,000	1,000,000	3,000,000	
ថវិកាទ្រទ្រង់គាំទ្រដោយសហភាពអឺរ៉ុប	5,900,000	9,900,000	9,900,000	25,700,000	
ឃ. មូលនិធិគម្រោង កម្មវិធីនានា	**15,673,153**	**14,423,829**	**13,256,684**	**43,353,665**	
ថវិកាបំពេញបន្ថែមរបស់សហភាពអឺរ៉ុប (ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព)	500,000	500,000	500,000	1,500,000	
កំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងវិមជ្ឈការ (GIZ)	2,335,000	0	0	2,335,000	1.2.3
គណនេយ្យភាពសង្គមផ្នែកតម្រូវការ (EU, World Bank)	6,000,000	6,000,000	6,000,000	18,000,000	2.1.1
គណនេយ្យភាពសង្គម សមាសភាគសិក្សារៀនសូត្រ(ADB)	300,000	300,000	300,000	900,000	2.1.1
ប្រជាពលរដ្ឋចូលរួមក្នុងការអភិវឌ្ឍ (PACT)	700,000	700,000	700,000	2,100,000	2.1.1
មូលនិធិប្រជាជនរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (UNFPA)	150,000	150,000	150,000	450,000	2.5.2
សុវត្ថិភាពសង្គម DFAT ACCESS	975,000	975,000	975,000	2,925,000	2.5.3
ជំនួយរបស់ JICA សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	75,000	75,000	75,000	225,000	3.2.1
សេវាសង្គមគាំទ្រដោយ UNICEF	200,000	50,000	50,000	300,000	4.1.5
ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ GCF	1,000,000	3,000,000	3,000,000	7,000,000	4.1.5
ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ Sida	485,257	0	0	0	4.1.5
ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចតំបន់ (RED III)	1,250,000	1,500,000	1,250,000	4,000,000	4.1.5
ការកាត់បន្ថយហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយ (ADB/CDRR)	481,913	0	0	481,913	4.1.5
ជីវភាពធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ (UNDP SRL)	1,220,983	1,173,829	256,684	2,651,495	4.1.5
២. ធនធានមូលនិធិផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	**469,474,390**	**553,730,297**	**641,709,184**	**1,664,913,870**	
ធនធានមូលនិធិរាជរដ្ឋាភិបាល	465,474,390	553,730,297	641,709,184	1,660,913,870	
ធនធានមូលនិធិនៃសហភាពអឺរ៉ុបចំពោះមូលនិធិក្រុង ស្រុក	4,000,000	0	0	4,000,000	
សរុបរួម	**542,112,919**	**628,863,427**	**723,976,964**	**1,894,953,310**	

ថវិកាចំណាយគាំទ្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាលរួមមាន (១) ថវិកាចំណាយប្រតិបត្តិការនានា (ក្រសួងមហាផ្ទៃ រាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ) (២) ថវិកាចំណាយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសម្រាប់ការអនុវត្តកិច្ចដំណើរការ ផ្ទេរមុខងារ និង (៣) ថវិកាសម្រាប់កិច្ចដំណើរការរបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ការបង្កើតយន្តការច្រក ចេញចូលតែមួយ និងមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ភាគច្រើននៃថវិកាចំណាយរបស់ផអ៣ទី៣ គឺជាថវិកាគាំទ្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលក្នុងនោះមានចំនួន៦៥%នៃថវិកាសកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ និងចំនួន៩៦%នៃថវិកាចំណាយសរុបរបស់កម្មវិធីទាំងមូល។

៣. ការផ្ទេរធនធានមូលនិធិ

ក្នុងអំឡុងពេលនៃផអ៣ទី៣ រាជរដ្ឋាភិបាលនឹងផ្ទេរធនធានមូលនិធិចំនួនប្រមាណជិត១.៧០០ លានដុល្លារទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ថវិការាជធានី ខេត្តនឹងការមានការកើនឡើងក្នុងអត្រាជាមធ្យម១៧%ក្នុងមួយឆ្នាំ ថវិកាក្រុង ស្រុកមានការកើនឡើងក្នុងអត្រាជាមធ្យម១៥% និងថវិកាឃុំ សង្កាត់មានការកើនឡើងក្នុងអត្រាជាមធ្យម១៣%ក្នុងមួយឆ្នាំ។

តារាងទី២២៖ ការផ្ទេរធនធានមូលនិធិរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល (គិតជាដុល្លារ)

បរិយាយ	ប្រភពមូលនិធិ	២០១៨	២០១៩	២០២០	សរុប
ឃុំ សង្កាត់					
• មូលនិធិឃុំ សង្កាត់	រាជរដ្ឋាភិបាល	107,170,650	123,246,247	141,733,184	372,150,081
• ចំណូលពន្ធ	រាជរដ្ឋាភិបាល	587,182	658,057	737,487	1,982,726
• ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ	រាជរដ្ឋាភិបាល	2,413,210	2,775,191	3,330,230	8,518,631
• មូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ	រាជរដ្ឋាភិបាល				
សរុបរង		**110,171,042**	**126,679,495**	**145,800,901**	**382,651,438**
ក្រុង ស្រុក					
• មូលនិធិក្រុង ស្រុកគាំទ្រដោយសហភាពអឺរ៉ុប		4,000,000	0	0	4,000,000
• រាជរដ្ឋាភិបាល ៖		43,024,161	64,391,795	74,164,503	181,580,459
– មូលនិធិក្រុង ស្រុក	រាជរដ្ឋាភិបាល	38,275,232	58,982,133	67,829,453	165,086,818
– ចំណូលពន្ធ	រាជរដ្ឋាភិបាល	1,761,546	1,974,172	2,212,462	5,948,180
– មិនមែនសារពើពន្ធ	រាជរដ្ឋាភិបាល	2,987,383	3,435,490	4,122,588	10,545,461
– មូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ	រាជរដ្ឋាភិបាល				
• មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ SNIF	រាជរដ្ឋាភិបាល	5,413,762	9,640,991	10,543,330	25,598,082
– រាជរដ្ឋាភិបាល		1,913,762	2,640,991	3,543,330	8,098,082
– គម្រោង SNIF	ធនាគារ ADB	3,500,000	7,000,000	7,000,000	17,500,000
សរុបរង		**52,437,923**	**74,032,786**	**84,707,833**	**211,178,541**
រាជធានី ខេត្ត					
• ថវិកាផ្ទេរពីថវិកាជាតិ	រាជរដ្ឋាភិបាល	37,500,691	44,250,816	52,215,963	133,967,470
• ចំណូលពន្ធ	រាជរដ្ឋាភិបាល	264,654,388	306,325,303	354,654,210	925,633,901
• ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ	រាជរដ្ឋាភិបាល	8,210,346	9,441,897	11,330,277	28,982,520
• មូលនិធិមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ	រាជរដ្ឋាភិបាល				
សរុបរង		**310,365,425**	**360,018,016**	**418,200,450**	**1,088,583,891**
សរុបរួម		**472,974,390**	**560,730,297**	**648,709,184**	**1,682,413,870**
• រាជរដ្ឋាភិបាល	រាជរដ្ឋាភិបាល	465,474,390	553,730,297	641,709,184	1,660,913,870
• មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ធនាគារ ADB	3,500,000	7,000,000	7,000,000	17,500,000
• មូលនិធិគាំទ្រដោយសហភាពអឺរ៉ុប	សហភាពអឺរ៉ុប	4,000,000	0	0	4,000,000